



11a REUNIÓ COMISSIÓ ESPECÍFICA PER AL TANCAMENT ORDENAT DE LA MODEL

31.05.2017

Avui dimecres, 31 de maig de 2017, ha tingut lloc la penúltima Comissió Específica per al Tancament Ordenat de la Model amb l'assistència dels màxims responsables del Departament de Justícia i la Direcció General, juntament amb els representants de la part social (CATAAC, CCOO i CSIF).

D'entrada, s'ha fet una valoració sobre l'acte de recol·locació dels interins de vigilància, realitzat ahir dimarts al CEJFE. Des de CSIF, CATAAC i CCOO volem deixar clar que tot el personal interí amb una antiguitat mínima de 482 dies ha passat a ser estructural, amb places vacants o reservades però sense data fi. S'ha acabat tenir l'espasa de Dàmocles al teu cap fins a la propera oposició o concurs de trasllats o, en cas de llocs reservats, fins el reingrés del seu titular. S'oferiran els torns horaris disponibles per ordre de rànquing i s'assignaran primer les vacants i finalment les reserves de cada tipologia de lloc de treball.

Enfront de la intoxicació d'un sindicat no firmant de l'acord del tancament sobre una pressumpta "masacre", sense explicar que durant el darrer any s'han reactivat 55 persones a la borsa, **els sindicats presents a la CETOM aconseguim garanties per part del Secretari General sobre la recol·locació en breu d'uns 50 reforços i el compromís d'anar cridant a la resta de companys** per fer qualsevol tipus de substitucions, o cobertura de períodes de vacances. És fàcil tirar pedres des del carrer i atribuir a la CETOM les distorsions històriques, derivades d'una borsa de treball que, recordem, depèn del grup de treball de la Comissió de Seguiment (on sí es present la UGT). CCOO, CATAAC i CSIF continuarem vetllant per a que es respectin els criteris vigents a la borsa de treball. El passat 20 de febrer hi havia uns 50 interins a la borsa i, finalment, després de tots els moviments produïts pel tancament de Model, quedarà un nombre molt similar o fins i tot inferior.

Tot i les errades que es van produir a la notificació dels formularis als afectats, producte de l'efecte dominó a l'hora d'assignar les comissions de servei als funcionaris de carrera, considerem que els actes públics com el del CEJFE són un pas endavant de cara a la transparència i acabar amb el sistema de "telefonàs", que no oferia suficients garanties al col·lectiu dels interins.

Els signants de l'acord de tancament **hem exercit la nostra responsabilitat**



fiscalitzant el rànquing d'antiguitat tant a l'hora d'oferir interinatges com amb les comissions de servei, un cop exhaurides les persones que havien participat al darrer concurs de trasllats. L'Administració ens ha informat que **s'han concedit 155 comissions de serveis a centres situats a més de 40 km** de la ciutat de Barcelona, cosa que ha permès que molts companys es puguin apropar a casa i evitin llargs desplaçaments *in itinere*, fins a regularitzar la seva situació al proper concurs de trasllats. Un altre punt tractat és que les comissions de servei han de tenir preferència sobre els interinatges, per evitar distorsions com oferir places de GSIs dintre de la província de Barcelona.

Les comissions de serveis a més de 40km també ha suscitat un problema d'interpretació de l'acord. L'Administració sosté que aquestes es limiten als centres situats a menys de 40 km i, per aquest motiu, ha hagut de corregir alguns errors que podien fer col·lisionar els interessos dels funcionaris de carrera. CATAAC, CCOO i CSIF demanem que s'incrementin les places al Centre Obert de Tarragona per no perjudicar a cap company afectat però, el Departament de Justícia es nega a ampliar-les.

Un altre punt de fricció ha estat el respecte de les vacances, ja que l'Administració considera que l'acord només afecta als treballadors de La Model. La part social **demana que es tingui en compte les peticions dels interins d'altres centres, treballadors en comissions de servei i encàrrecs en funcions** que s'han vist desplaçats, a la qual cosa el Departament respon que serà sensible i estudiarà cas per cas.

A petició de les organitzacions sindicals sobre la necessitat de mantenir la substitució d'un cap de serveis del CP Dones, l'Administració es mostra receptiva i la mantindrà aquesta en els termes actuals. El Departament també es mostra receptiu per cobrir les substitucions de rehabilitació i vigilància, derivades de situacions com alliberaments sindicals i altres de llarga durada, destacant especialment el manteniment de la xifra de 16 educadors actius del CP Dones, seguint el criteri de primer, oferir-les als funcionaris de carrera en comissió de serveis i, en cas que no sigui possible, als interins. En tots dos casos seguint sempre el rànquing d'antiguitat.

Finalment, l'Administració ens informa que l'1 de juny sortirà de la Model un contingent de 70 funcionaris i progressivament hi haurà un degoteig de treballadors fins que quedi només l'equip de tancament. Els sindicats demanem que es notifiqui a cada funcionari el dia d'incorporació al nou centre.



Tal com es va plantejar a l'anterior CETOM, **la part social demana que, un cop acabat el procés de tancament, es faci una reavaluació de les necessitats de personal a cada centre penitenciari perquè hi haurà centres que necessitin més dotació de personal.** El Departament ens informa que ja ha demanat als directors de tots els centres que, en coordinació amb les diferents oficines de personal, es faci aquesta avaluació amb la intenció de poder corregir qualsevol dèficit de plantilla que se'n pugui derivar.

Continuarem treballant la propera setmana per acabar de tancar els últims serrells amb l'únic objectiu de minimitzar al màxim els efectes negatius d'un tancament, injust i electoralista, tan precipitat i complex com el de La Model, decidit unilateralment per la Conselleria de Justícia.