

## Mesa General de Negociació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat, 9 juny 2016

# Acord, sí o no? Debat obert

En la reunió de la Mesa General celebrada el 9 de juny de 2016, s'ha signat l'acord que reproduïm, per part de l'Administració, CCOO i UGT.

Ja que el procés de decisió de la IAC és molt curós recollint l'opinió dels diferents sindicats de la integren, i també intentem saber l'opinió del col·lectiu, hem decidit que la resposta, sí o no, la donarem setmana vinent, i farem el debat pertinent al sí dels diferents sindicats.

A IAC-CATAC tenim prevista una reunió de la Coordinadora pel dimecres, 15 de juny, on debatrem i acordarem la nostra posició vers l'acord.

A banda dels diferents arguments a favor del sí o del no, cal recordar la gènesi d'aquest acord parcial.

Primer, és important recordar que la lluita per la recuperació dels drets i de les condicions perdudes, des del pla institucional, s'obre en el darrer trimestre de 2015. La posició del govern fins a final de 2015 era totalment intransigent i tancada sobre la base que "no podem hipotecar el proper govern". Però tothom sabia que això era una excusa i que, en realitat, l'Administració no estava disposada a fer cap negociació, ni a donar res de res. És a dir, ni paga del 2012 ni recuperació de cap dret ni cap condició.

La situació canvia a principis de gener quan, gràcies al treball sindical unitari, s'aconsegueix que el Parlament voti unànimement, inclòs el grup de Junts pel Sí, una resolució en què s'instava al govern a retornar la part no percebuda de la paga

extra de 2012, així com a negociar la reversió de les múltiples retallades sofertes.

Segon, arran d'això, es va acordar inicialment el retorn dels dies d'assumptes personals per triennis i dels dies de vacances per antiguitat, aquests condicionats a un canvi normatiu. D'altra banda es va iniciar un debat sobre el percentatge anual a retornar de la paga de 2012. L'Administració proposava 15% pel 2016, 30% pel 2017 i 30% pel 2018, amb l'argument de la impossibilitat pressupostària per anar més enllà.

Els sindicats vam proposar un repartiment igualitari, 25% cada any o, com a mínim, el mateix percentatge pel 2016 i 2018 i la resta pel 2017. Així mateix i per no tancar-nos amb una sola joguina, vam defensar obrir el debat a la resta de qüestions pendents (FAS, IT, oferta pública, pagues 2013 i 2014, etc.) amb la idea d'arribar a un acord global.

D'altra banda, continuem amb la mobilització dels delegats i delegades de la IAC fins ahir mateix, que vam anar al Parlament.

Tercer, la situació s'accelera el mes de maig i juny amb l'elaboració dels pressupostos i de la llei d'"acompanyament". El govern resol —de forma màgica— el problema d'impossibilitat pressupostària i accepta la proposta sindical de retornar-nos el que ens deu de la paga del 2012 en un 20,32% el 2016, un 35,32% el 2017 i un 20,32% el 2018. Així mateix s'obliga a continuar negociant la resta de temes.

Això és el que reflecteix l'acord. Un acord parcial que deixa pendent moltes coses però que n'assegura alguna.



Concentració de la IAC davant del Parlament el 8 de juny de 2016 per defensar els nostres drets en el debat pressupostari

## ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'EMPLEAT PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

La Resolució 77XI, de 20 de gener de 2016, del Parlament de Catalunya, insta al Govern de la Generalitat a la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics. En aquest sentit, és voluntat d'ambdues parts donar compliment al mandat parlamentari i establir com a objectiu comú assolir el marc de condicions laborals dels empleats i empleades de la Generalitat anteriors a l'any 2012.

Fruit d'aquesta voluntat, les parts ja han acordat l'increment salarial de l'1% per a l'exercici 2016, l'increment dels dies d'assumptes personals per antiguitat i el restabliment dels dies addicionals de vacances per antiguitat.

D'acord amb l'anterior, les parts adopten el següent

### ACORD

1. Que el Govern prengui les mesures legals necessàries per a l'aplicació urgent i immediata de les següents mesures:
  - 1.1 Deixar sense efecte la mesura retributiva d'acord amb la qual les reduccions resultants de l'any 2012 s'han de correspondre, com a mínim, a un import equivalent a un 5% de les retribucions íntegres percebudes durant l'exercici 2012.
  - 1.2 Abonar, durant l'exercici 2016, un 20,32% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, paga addicional del complement específic o pagues addicionals equivalents del mes de desembre de 2012.
  - 1.3 Les quanties corresponents als punts anteriors s'abonaran preferentment al mes d'octubre i com a màxim el mes de novembre de 2016.
  - 1.4 Fer possible el gaudiment, durant el període ordinari de vacances 2016, dels dies addicionals de vacances per antiguitat acordats per aquesta Mesa General en data 19 de febrer de 2016.
2. Continuar les negociacions de les següents matèries:
  - Fons d'acció social
  - Complement de productivitat (DPO's, estadis docents, carrera professional)
  - Recuperació i incorporació de nous supòsits de percepció del 100% de retribucions en casos d'Incapacitat Temporal derivada de contingències comunes.
  - Borses de treball
  - Calendarització del retorn de les mesures de reducció retributiva equivalents a una paga extraordinària dels anys 2013 i 2014.
  - Oferta d'ocupació pública i reducció de la temporalitat

Sense perjudici de les reunions ordinàries, aquesta Mesa General es reunirà abans de l'1 de desembre per tal d'avaluar l'estat d'aquestes negociacions.

Barcelona, 9 de juny de 2016

L'Administració

CCOO

UGT