

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### Mesa Sectorial (19.06.17)

El passat dilluns dia 19 de juny va tenir lloc la reunió de la Mesa Sectorial de personal tècnic i Administratiu amb el següent ordre del dia:

1. Pròrroga de la vigència d'un complement retributiu per al personal penitenciari, per a l'any 2017, a proposta de l'Administració.
2. Externalitzacions (SOC)
3. Modificació de les condicions laborals del treballadors del SOC que es veuran afectats per l'aplicació de la Renda Garantida de Ciutadania: càrregues de treball, increment i distribució territorial d'efectius, categories laborals dels treballadors que s'incorporen, previsió de la durada i horaris dels contractes
4. Negociar les condicions laborals en relació amb els col·lectius del Equips de salut pública del Departament de Salut, tenint en compte que el Grup de Treball del Departament (derivat del mandat de la Mesa Sectorial) no ho ha convocat des de fa un any, malgrat es va comprometre a fer-ho l'octubre de 2016
5. Negociar les condicions laborals dels treballadors i la reestructuració de les unitats de la DGAIA, tal com s'estableix a la Moció Parlamentària 94/XI i tal com proposa i recomana el Síndic de Greuges en Resolució de 2017. Els responsables DGAIA no han convocat la Mesa Tècnica del Departament on s'havien de tractar aquests temes, malgrat que fa un any s'havia acordat la convocatòria d'aquest grup

<sup>1</sup> La Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) agrupa a 7 sindicats majoritàriament de personal de serveis públics:

CATAC: Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC-CTS: Coordinadora de Treballadors i Treballadores de la Sanitat

CAU: Col·lectius Assemblearis d'Universitats

CTA: Col·lectiu de Treballadors Assemblearis

FAA: Federació d'Altres Activitats

FTC: Federació de Treballadors i Treballadores de Catalunya

USTEC·STES: Unió de Sindicats de Treballadors de l'Ensenyament de Catalunya

6. Establir una excepció pel que fa al límit temporal establert per al gaudiment dels dies de compensació de festius i assumptes personals, en els casos d'IT derivats d'agressions al personal penitenciari

Passem doncs a continuació a explicar què es va debatre sobre cadascun d'aquest punts.

### **1. Complement per al personal d'institucions penitenciàries**

Ha estat prorrogat el programa de rendiment professional (PRP), d'aplicació al personal d'institucions penitenciàries, per a aquest any 2017. Resta ara pendent del corresponent Acord de Govern. Aquest complement, que ja s'hauria d'haver percebut el mes de maig, no es percebrà, si finalment l'Administració compleix, fins que es facin efectives les retribucions del mes de juliol (dos mesos d'endarreriment).

### **2. Externalitzacions SOC**

El SOC ha perdut en 10 anys gairebé la meitat de la seva plantilla. Aquesta pèrdua s'ha compensat en part amb la contractació d'empreses externes per realitzar les funcions públiques que li corresponen estructuralment al SOC. El cost d'aquestes empreses supera el dos milions i mig d'euros del pressupost.

D'altra banda, la resta de personal que li manca al SOC (que al llarg d'aquest any arribaran a les 600 persones, sense comptar els que caldran per a la gestió de la Renda Garantida de Ciutadania) es cobreix, inacceptablement, mitjançant personal amb contractes temporals a través de programes que es financen a través del Fons Social Europeu i dels fons procedents de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, és a dir, mitjançant el capítol IV dels Pressupostos, capítol que no para d'augmentar mentre que el capítol I (despeses de personal) no para de disminuir.

L'explicació, com sempre, és que la culpa la té Madrid i les seves limitacions a l'increment de les despeses de personal.

### **3. Treballadors del SOC i Renda Garantida**

Atès que la nova Renda Garantida es tramitarà a través del SOC i que aquesta entrarà en vigor a partir del 15.09.17, els sindicats hem preguntat quin increment de la càrrega de treball això suposarà i de quins mitjans es disposarà, sense que se'ns hagi dit res al respecte. Funció Pública s'ha tret el mort de sobre dient que s'informaria a nivell de Junta de Personal, nivell en el qual, tot i haver estat requerit el Departament, tampoc se'ns ha informat. De la indefinició actual i del poc temps que queda fins la data esmentada, Funció Pública s'ha desentès també dient que es tracta d'una decisió política la qual encara no saben com materialitzar-la. Pel que sembla, qualsevol eventual concreció passa per una propera reunió entre Funció Pública, el Departament i Economia.

Fem nostra l'exigència d'informació formulada per una majoria de directors d'Oficines de treball en carta adreçada a la Consellera i Directora del SOC:

- circumstàncies, estudis i dades que han fonamentat les raons per prendre la decisió d'assignar aquesta nova competència a les Oficines de Treball.
- informació sobre el procés d'implantació: abast de les càrregues de feina, estudis sobre l'impacte que això representa, terminis, etc.
- dotacions previstes per a les Oficines de Treball i els seus terminis
- pla de formació previst

- previsions adreçades a garantir la salut, la seguretat, la prevenció de riscos i les condicions de treball dels empleats de les Oficines de Treball
- quan i ens quins termes literals quedaran recollides les noves funcions, tant pel que respecta al Decret que estableix les funcions de les Oficines de Treball així com a la Descripció dels llocs de treball de les Oficines de Treball.”

En qualsevol cas, no sembla que Funció Pública tingui intenció d'incrementar el nombre de dotacions per a desenvolupar aquesta tasca tot i que el subdirector de RRHH del Departament, va dir el contrari.

Cal estar tranquils, de manera que, al setembre, quan arribi el problema, a les Oficines de Treball reenviem tothom a Lull, 297!!!

**Convidem a tot el personal de les Oficines de Treball a no assumir noves tasques abans de tenir respostes i el reconeixement de la feina que ja fem. No ho podem acceptar entre d'altres raons per anar contra la nostra salut.**

#### **4. Condicions laborals dels Equips de salut pública**

Fa ja més d'un any que es va constituir el grup de treball, derivat de la Mesa Sectorial, per a negociar les condicions de treball a l'àmbit de la salut pública, tanmateix aquest grup pràcticament no s'ha reunit pel desinterès de l'Administració.

L'únic àmbit en el qual s'ha avançat ha estat respecte a la borsa de treball, no havent estat ni tan sols tractats el gruix de les condicions laborals del col·lectiu. Finalment sembla, atesa la insistència de les organitzacions sindicals, que la subdirecció de recursos humans té la intenció de convocar-lo per a la primera meitat del mes de juliol.

#### **5. Condicions laborals de la Direcció General d'Atenció a la Infància**

S'ha exigit, per part dels sindicats, un cop més, la convocatòria de la Mesa Tècnica per buscar solucions a la greu situació en què es troben els centres d'atenció a la infància: saturació, manca de mitjans, violència, personal desbordat,...

Certament en alguna cosa s'ha avançat. Així properament s'aprovarà un protocol a seguir en cas d'agressions, tanmateix, la situació reclama que urgentment es procedeix a la convocatòria de la dita Mesa Tècnica. L'Administració, com no, no es manifesta al respecte....

#### **6. Gaudiment dels assumptes personals (i compensació de festius) en cas d'incapacitat laboral fora del període establert**

Tot i que el tema venia referit a personal penitenciari, finalment la demanda s'ha fet extensiva a tot el col·lectiu. Així, s'ha demanat a l'Administració que, per als casos d'incapacitat que impedeixin gaudir la totalitat dels dies d'assumptes personals dins dels períodes establerts, es permeti el gaudi d'aquests dies un cop transcorreguts aquests períodes.

L'Administració ha dit que això requeriria una modificació del decret de jornada i horaris i que quan per part del Govern aquesta modificació es plantegi, podem reproduir la proposta.

Existeixen ja molts motius per a reformar aquest reglament, bàsicament derivats de la recuperació dels drets que ens foren arrabassats el 2012. Insistim per tant en que s'iniciïn les negociacions per a reformar aquest reglament.