

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



**JULIOL 2020**  
Núm. 39

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### MESA SECTORIAL DE 20 DE JULIOL DE 2020

#### 1. PERMISOS, JONADES I HORARIS.

##### Consideració de familiar a càrrec de cara als permisos.

Es demana que se simplifiquin els documents que es reclamen per justificar els permisos de familiar a càrrec donades les diferents casuístiques que es poden donar en temps de pandèmia. Funció Pública diu que ja es tenen en compte les dificultats actuals per aportar alguns documents, però que l'EBEP estableix requisits en relació amb el parentiu i per això estan limitats.

##### Compensació dels festius 2020 que cauen en dissabte.

**IAC-CATAC** demana la compensació dels 2 festius que aquest any cauen en dissabte (15 d'agost i 26 de desembre) ja que el primer festiu ja és el mes vinent. Funció Pública diu que, com altres anys, només compensarà un dissabte festiu, perquè en realitat tampoc té l'obligació de fer-ho. Tots els sindicats insistim que cal arribar a un acord general que permeti fer la compensació d'ofici. Això entra en la demanda que IAC-CATAC ja ha fet des de fa temps quant a la renegociació del decret de jornada i horaris, però sembla que no és un tema prioritari.

##### Pròrroga de permisos que no s'han pogut gaudir durant el confinament.

**IAC-CATAC** demana que el permís per:

- **MORT D'UN FAMILIAR** que ha ocorregut durant el confinament i que, per tant, no s'ha pogut realitzar un comiat familiar, es pugui gaudir amb posterioritat. FUNCIO PÚBLICA ofereix que es pugui gaudir amb posterioritat però a raó **d'1 dia en la mateixa localitat i 2 si és en una altra localitat**. Demanem que es concedeixin tots els dies que corresponen al permís, però acceptem l'oferta com a mal menor. Es podrà usar el permís fins al 31 de desembre si la situació ho permet.
- **MATRIMONI**. Quan el permís per matrimoni ha acabat durant el període de confinament, es demana que es pugui gaudir amb posterioritat ja que pot haver-se hagut d'anul·lar el viatge. FUNCIO PÚBLICA accedeix a prorrogar-lo fins al 31 de desembre. Es revisarà en cas que les situacions de confinament es repeteixin.

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

**IAC-CATAC** també **demanem**, com ja vam fer a la MEPAG, que **els dies d'assumptes personals es puguin gaudir fins al 31 de març del 2021**, com ja s'ha fet algun altre any, perquè creiem que aquest any està totalment justificat. De moment no hi ha resposta. Seguirem insistint.

## **2. APLICACIÓ DE LES INSTRUCCIONS DE FP I PLANS DE CONTINGÈNCIA**

**IAC-CATAC** insisteix en què els plans de contingència departamentals no poden ser més restrictius que la Instrucció 6/2020, i reclamem que es vigili que aquests compleixin la Instrucció.

Per altra banda, insistim en el fet que cal retornar al teletreball de manera general a 5 dies a la setmana, al 100% de la jornada. És absurd, que cada nou brot impliqui una nova resolució i que es vagin fent per pobles, barris, ciutats... La Generalitat hauria de ser pionera per ajudar a prevenir rebrots, no esperar que aquest es produeixi i llavors actuar.

Funció Pública insisteix que han de complir el que diu la Instrucció 6/2020, que estableix en el punt

*18.2 Els plans de contingència i reincorporació progressiva s'han d'adequar, en funció del que estableixin les autoritats sanitàries i el PROCICAT, en els casos de rebrot de la malaltia, situació en la qual podran reactivar-se les mesures establertes a les instruccions 4 i 5/2020 sobre la pandèmia COVID-19 dictades per aquesta Secretaria.*

**IAC-CATAC** pensem que aquest redactat permetria reactivar el teletreball al 100% en tots aquells llocs que les seves funcions ho permetessin i que ja s'ha demostrat que es pot fer teletreball realitzant les tasques amb plena efectivitat. Creiem que, arran de la greu situació de rebrots que s'està donant a Catalunya, cal insistir en la demanda d'aplicació de les mesures que s'han establert en les localitats on hi ha hagut rebrots en l'àmbit de tot el territori de Catalunya. La realitat ens està demostrant que les instruccions de represa no s'haurien d'haver aplicat amb tanta rapidesa i s'ha posat en risc la salut dels treballadors i treballadores. Creiem que fins que no hi hagi un tractament o vacuna per la covid-19 el teletreball hauria de ser la norma, tal com es va fer durant el confinament. Sinó, sempre anem per darrera dels esdeveniments. Cal avançar-se i el que s'està fent és anar a remolc. Es prenen les mesures tard i malament i ja veiem quines són les conseqüències.

## **3. TELETREBALL. PÈRDUA DE DRETS.**

**IAC-CATAC** constatem que s'ha perdut el dret a la flexibilitat horària setmanal ja que la Instrucció 6/2020 diu en el seu punt 7.7 *Les jornades prestades en la modalitat de teletreball equivaldran a set hores i trenta minuts, o el que correspongui.* Cal tenir present que en la modalitat presencial tenim flexibilitat setmanal (5 hores diàries obligatòries només). Funció Pública diu que la Instrucció 6/2020 es va "negociar" en l'àmbit de la MEPAG i que no es va arribar a acord. Ens reservem el significat per a Funció Pública de la paraula "negociar".

**IAC-CATAC** demana igualtat entre tots els departaments en la modalitat de teletreball. Considerem que ja hi ha hagut temps perquè tots els departaments vagin facilitant les eines per poder fer teletreball amb garanties, sense haver de posar eines pròpies.

## **4. REVISIÓ D'ALGUNES DE LES CAUSES MÈDIQUES D'EXCLUSIÓ PER ACCEDIR ALS COSSOS DE LA GENERALITAT.**

Es demana que se segueixi treballant en la revisió de les malalties excoents per accedir a alguns cossos de la Generalitat de Catalunya, com és el cas del cos d'Agents Rurals que s'ha detectat en la darrera convocatòria publicada. Funció Pública diu que ho estudiarà amb les persones expertes en la matèria.

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC**

## 5. DIFERENTS PROBLEMÀTIQUES DEL DEPARTAMENT DE TASF

**Situació de l'estructura creada als SSTT de Barcelona del c/Tarragona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies arran de la COVID-19 (jornada i horaris, atribució de funcions, temporalitat i sistema de provisió dels llocs de treball)**

**IAC CATAAC** portem força temps batallant per aquesta qüestió. Hem presentat escrits a tota la cúpula del Departament i també de Funció Pública amb el resultat d'una reunió amb el Secretari General, però amb poca efectivitat. IAC-CATAAC hem fet constar que arran de la situació del COVID19 i el fet que a moltes persones se'ls hagi assignat la feina del control de residències de gent gran, han deixat de fer les seves tasques pròpies de subvencions, reconeixement de discapacitat, dependència i altres. Aquestes persones, a més, com ja vam exposar en una Mesa Sectorial anterior, han realitzat, per poder fer aquesta tasca, un munt d'hores extraordinàries, i han tingut una plena dedicació que ha inclòs nits i caps de setmana.

El Subdirector General de Recursos Humans i Administració del departament ens dona resposta a les diferents qüestions que es plantegen:

- Davant la demanda que s'han fet canvis de funcions del personal, la resposta és que s'està **retornant a poc a poc les tasques pròpies de cadascú**, perquè es pugui donar el servei total. Per això també es preveu que a la tardor s'incorporin uns 200 efectius amb un nou programa temporal que pugui cobrir la gestió de residències que ara s'està fent per professionals d'altres unitats dels serveis territorials. Aquest programa no és segur 100% i, per tant, encara no tenim garanties que tothom retornarà a les seves tasques. En farem seguiment, per tenir seguretat que el programa és una realitat i que tothom torna a realitzar les tasques que tenia assignades amb anterioritat.
- Ens diuen que, per una banda, es **gratificarà** les persones que han treballat directament en la gestió de residències i que, per una altra, s'està treballant en el **reconeixement de les hores extraordinàries**. El departament és conscient de tota la feina realitzada i tota la dedicació, però arran de la urgència de la mateixa, aquestes hores extraordinàries no han seguit els canals administratius establerts i ara s'està treballant per reconduir-ho i que es puguin tramitar. També en farem seguiment.
- Es fa constar que a les **oficines de treball -OTs- s'estan encomanant les funcions de direcció** a altre personal sense que això estigui retribuït. La resposta és que no s'encomanen les funcions sinó que només s'assigna una persona interlocutora. La responsabilitat del director/a en la seva absència és del cap de servei de l'àrea corresponent. De tota manera, es comprovarà una altra vegada que això sigui així.

## 6. TORN OBERT DE PARAULES

**IAC CATAAC** demana que les 15 hores per motius de salut que s'han de justificar mitjançant document mèdic es puguin justificar mitjançant DECLARACIÓ RESPONSABLE (almenys mentre duri la pandèmia), per les grans dificultats que hi ha per accedir als CAPs i la saturació dels mateixos. Funció Pública diu que ho estudia. No creiem que calgui estudiar gaire, perquè el fet cau pel seu propi pes, però...

Es demana que el grup de treball de personal subaltern comenci a treballar i Funció Pública diu que no és un grup de treball, sinó una Mesa monogràfica i que aportem les qüestions a tractar per convocar-la. **IAC-CATAAC** us convidem a aportar les vostres problemàtiques a [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) que se sumaran a les que nosaltres ja coneixem.

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC**