

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### **La relació de llocs de treball (crònica d'una farsa)**

Des de l'any 2015, hi ha constituït un grup de treball depenent de la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'Administració i Tècnic pel que passen les modificacions de la relació de llocs de treball de la Generalitat de Catalunya (no totes). Aquestes modificacions són objecte, teòricament, de negociació amb els sindicats amb representació a la dita Mesa. La realitat però, com era d'esperar, és que es tracta d'un simple tràmit on l'Administració crea l'aparença de negociació per tal de cobrir l'obligació legal que té de negociar.

Naturalment la informació que se'ns dona per a poder tenir elements de judici per a estar a favor o en contra de cadascuna de les modificacions és absolutament insuficient, ja que l'Administració es guarda la informació més rellevant.

Si bé la modificació d'un lloc de treball requereix un procediment específic regulat per dues ordres i unes valoracions de determinats paràmetres continguts en el famós Informe Haig, la realitat és que l'Administració decideix quins són els nivells o complements específics que cal atorgar a un lloc (en realitat a una persona) i després vesteix les puntuacions d'aquells paràmetres fins assolir la puntuació necessària per a atorgar el complement desitjat. En definitiva doncs, una farsa.

La presència en aquest grup ens ha servit però per constatar l'arbitrarietat amb que actua l'Administració a l'hora de modificar els llocs de treball i conèixer, tot i la seva resistència, el seu modus operandi.

Així hem pogut observar, com la gran majoria del pressupost se'n va per requalificar llocs de nivells alts (de 25 amunt), nivells d'altra banda que suposen el gruix de les requalificacions. Una altra via habitual de requalificació és la de les atribucions dels complements de dedicació especial, el famós 11%, adreçat també a aquests nivells. És habitual també, suprimir llocs de nivells més baixos per a dedicar el pressupost a retribuir augments de nivell i complement específic de llocs de nivell més alt.

Durant tots aquests anys de crisi econòmica (que per a la majoria encara continua) ha estat extraordinària la quantia de les requalificacions de nivells alts per tal de compensar-los així de la pèrdua de les pagues extraordinàries i les pèrdues de poder adquisitiu derivades de les congelacions salarials.

La cosa és especialment greu quan hem vist situacions, i citem sols a tall d'exemple, en les quals se'ls hi reduïa els sou a subalterns i auxiliars sota l'excusa que havia disminuït el seu percentatge de dedicació a l'atenció al públic (la qual cosa suposava la pèrdua del complement corresponent) i per contra, es dividien

subdireccions en dos (per tant: pèrdua de la meitat aproximada de funcions), mantenint-se el nivell màxim per a la subdirecció dividida (un 30 naturalment) i assignant-li també aquest nivell màxim a la subdirecció resultant.

Des del primer moment, des d'IAC-CATAC, hem denunciat aquesta situació, no tan sols davant la mateixa Funció Pública, autora material, juntament amb les elits dels Departaments, d'aquestes inacceptables conductes, sinó davant del mateix Parlament (a través de la GAIP -Comissió de Garantia del dret d'Accés a la Informació Pública-, que ens ha donat la raó de determinades qüestions, obligant l'Administració a claudicar) i davant dels Tribunals, on hi tenim diferents contenciosos en tràmit.

Des d'aquestes línies us encoratgem, un cop més, a que, si teniu problemes en relació al vostre lloc de treball i el seu nivell o complement específic associat, us poseu en contacte amb nosaltres, per tal d'obligar l'Administració, si més no, a iniciar un procediment de revisió del vostre lloc de treball.