



Via Laietana 57 4t 3a  
08003 Barcelona  
Tel. 933173151  
Fax 933173202  
sindicat@catac.cat

**PROPOSICIÓ DE LLEI DE CREACIÓ DE L'AGÈNCIA DE PATRIMONI NATURAL  
COMISSIÓ DE MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT**

**Lloc: Parlament de Catalunya**

**Data: Dimarts 9 de juliol de 2019**

**COMPAREIXENÇA PARLAMENTÀRIA D'ASSUMPTA BARBENS,  
SECRETÀRIA GENERAL DE LA IAC-CATAC:**

Bon dia a totes i tots,

L'objectiu de la compareixença d'**IAC-CATAC** és la presentació de l'Agència de Patrimoni Natural des del punt de vista dels drets del personal afectat.

**IAC-CATAC**, sindicat majoritari a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i amb forta implantació en el col·lectiu afectat per aquesta Agència, fa molts anys que demana una acurada gestió del patrimoni natural i una estructuració raonable dels recursos humans i econòmics d'acord amb les necessitats de gestió de cada espai natural. No es poden seguir creant Parcs sense fer-ne la dotació necessària de pressupost i personal, això correspon a una política de cara a la galeria que desgasta i empobreix al personal que hi treballa i al territori en sí, ja que es converteix en un reclam turístic que augmenta les activitats i aflluència de gent a l'espai sense poder-ne garantir la protecció.

Aquesta manca de dotació ens ha dut a una situació actual totalment caòtica. En l'àmbit de personal hem de remarcar que cada espai s'organitza i es dota responent a factors que res tenen a veure amb les càrregues de cada espai. Això s'ha intentat compensar amb la bona voluntat i esforç del personal contractat, que està sotmès a continus greuges comparatius: acumulació de tasques sense compensació econòmica, mateixes tasques realitzades per quantitat i tipus diferent de personal a cada espai, categories i nivells dispars per tasques similars, i reconeixement o no de la tasca que realitza a la seva nòmina. Però això no ha estat suficient per poder tirar endavant els Parcs, així que a manca de capítol I, s'han creat un munt de places irregulars –fins i tot falsos/es autònoms/es- que ara veuen perillar la seva continuïtat.

Cal posar ordre certament, però no creiem que una empresa pública sigui la resposta que ho solucioni tot. És cert que cal tenir una estructura administrativa compacta que eviti que amb els canvis de Govern es trossegin els serveis que gestionen el medi. Cal recordar que la

supressió del Departament de Medi Ambient i Habitatge al 2010 (1991 al 2010) va produir aquest efecte.

És per això que avui el personal mira amb certa esperança la creació de l'Agència i també és per això que **IAC-CATAC** vol assegurar-se que el personal sap realment el que es proposa.

En primer lloc, hem detectat la creença que amb la creació de l'Agència es podrà contractar lliurement personal i regularitzar les situacions que arrosseguem de fa anys. Demanem una explicació acurada sobre els criteris de contractació de personal que han de permetre aquesta agilitat i llibertat en la contractació de personal en aquesta Agència de cost 0.

**IAC-CATAC** vol posar de manifest avui el fracàs del model d'empreses públiques, com la que es vol crear, amb l'exemple de l'Agència de Patrimoni Cultural. Es va crear al 2011 i avui ja està en qüestió, perquè no s'han complert els objectius esperats. Pel camí ha quedat un bon nombre de tasques externalitzades.

Volem alertar també, i novament, del perill que comporta la privatització del sector públic. De les garanties que es perden cada cop que traiem un/a funcionari/a i posem un/a laboral d'empresa en el seu lloc. De la pèrdua d'empoderament pròpia del personal ESTATUTARI I LABORAL FIX per dur a terme les seves tasques lliurement i d'acord amb la normativa, sense pressions interessades que no responen al bé comú, i que aquest Parlament hauria d'estar defensant aferrissadament des dels seus escons, ja que es tracta d'un dels pilars de les garanties constitucionals (?).

Per tot l'exposat, **IAC-CATAC** creu que l'Agència de Patrimoni Natural hauria de crear-se amb la mateixa modalitat jurídic-administrativa que el SOC -Servei d'Ocupació de Catalunya:-

*Es crea el Servei d'Ocupació de Catalunya, organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament de Treball.*

*2. El Departament de Treball exerceix la direcció estratègica del Servei d'Ocupació de Catalunya, en fa el control i garanteix l'avaluació de l'activitat d'aquest organisme.*

*3. El Servei d'Ocupació de Catalunya té personalitat jurídica pròpia, autonomia administrativa, econòmica i, si escau, financera, i plena capacitat d'obrar en l'exercici de les funcions que té encomanades i per al compliment de les seves finalitats, i també per a la gestió del seu patrimoni, d'acord amb el que estableixen aquesta Llei, les disposicions que la desenvolupen i la legislació general d'entitats autònomes que li sigui aplicable.*

*4. En l'exercici de les seves funcions de gestió, el Servei d'Ocupació de Catalunya i tots els organismes dotats de personalitat jurídica pròpia que en depenen, si escau, gaudeixen de la reserva de noms i dels beneficis, les exempcions i les franquícies de qualsevol naturalesa que la legislació atribueix a l'Administració de la Generalitat.*

Aquest model permetria que el personal mantingués totes les condicions sense canvi i al mateix temps que la gestió del medi natural estès en un organisme compacte que no ha de patir variacions encara que es produeixin canvis d'organització departamental. Encara no entenem per quin motiu no s'ha treballat en aquesta línia.

Per altra banda (esmena 3), **IAC-CATAC** considera que l'Agència neix coixa ja que deixa fora qüestions importants per a la gestió de l'entorn natural com són TOTS els boscos de Catalunya, independentment de la seva titularitat, les activitats cinegètiques i les piscícoles. Cal tenir present que l'extint departament de Medi Ambient i Habitatge Sí ho englobava tot i amb la seva desaparició al 2010 aquestes competències van passar al departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació. Per tant, entenem que l'Agència ja no complirà l'objectiu de mantenir-se com un tot compacte, perquè ja no hi està tot d'inici.

En relació a l'esmena 4 sobre els Estatuts, i concretament sobre el Consell de Direcció, **IAC-CATAC** demana la participació de la representació del personal en el mateix com per exemple està recollida en l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i fa altres consideracions que sobrepassen el nostre abast de competències, però que ens semblen importants de tenir en compte: aprimar-ne la composició, delimitar les funcions i especificar que els seus membres no percebran retribucions pel fet de ser-ne membres.

Ara ja voldríem concentrar-nos específicament en el RÈGIM DEL PERSONAL i concretarem en el supòsit que l'Agència es concreti en el model que es presenta en la proposició de Llei, és a dir, entitat de dret públic sotmesa al dret privat.

En aquest sentit cal tenir en compte el que estableix el VI Conveni únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. S'ha de donar opció al personal indefinit de la Generalitat a optar, si així ho demana, a un altre lloc a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el personal no fix s'adscriurà en base a la normativa de successió d'empreses.

En relació al personal funcionari es demana la voluntarietat per:

- Decidir si es manté a l'Agència com a funcionari/a
- Si pot anar a un altre lloc a l'Administració com a funcionari/a
- Si vol optar a laboralitzar-se a l'Agència

Alertem que no permetre al personal funcionari mantenir-se com a tal dintre de l'agència, al marge d'altres consideracions, és un greuge contra aquest personal que tindrà una reubicació complicada per l'especialització i/o ubicació de les places que ocupen en propietat.

Barcelona, 9 de juliol de 2019