

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catac.cat
 GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tel 972 22 15 88 e-mail girona@catac.cat
 LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tel 973 26 79 83 e-mail lleida@catac.cat
 TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r 43005 e-mail tarragona@catac.cat
 CUBELLES: Joan Roig i Piera, 5-11, Despatx. núm. 5 08880 e-mail cubelles@catac.cat

Num. 02 Abril 2012

www.catac.catFacebook & Twitter:
CATAC.IAC.CUBELLES

EVOLUCIÓ RETRIBUCIONS LLOCS DE TREBALL 2007-2011: A L'AJUNTAMENT NO TOTHOM TÉ LA MATEIXA SORT. N'HI HA QUE NEIXEN ESTRELLATS I ALTRES AMB ESTRELLA.

La secció local amb l'ajut de personal de la **CATAC-IAC** ha contrastat que aquest darrers anys l'Ajuntament ha aplicat tracte de favor a determinats treballadors/es. Entre els anys 2007-11, una legislatura on malgrat la crisi, es va incrementar en més d'una vintena de nous treballadors/es la plantilla, els complements específics i complements de productivitat de determinats treballadors/es han incrementat substancialment. Mentre que la gran majoria dels treballadors/es han patit una pèrdua de poder adquisitiu (entre un 5-6% de mitja respecte a l'IPC estatal), com a conseqüència de les retallades i congelació dels darrers anys, determinats llocs de treball han experimentat increments de fins a un 19% sobre el mateix IPC Estatal. És a dir, no només no han perdut poder adquisitiu, sinó que han guanyat fins a un 24% net de mitja respecte a la mitja dels seus companys/es.

No entenem perquè els responsables polítics han aplicat criteris de productivitat diferents als establerts l'any 2003 per determinats llocs de treball entre els anys 2007-11. Pot ser que en algun cas estigui justificat per la realització de tasques específiques determinades o extraordinàries, com recentment ha succeït amb el lloc de treball A1 26 290, a qui l'equip de govern li ha aprovat el més passat un increment de 500€/mensuals. Segur que es tracta d'un complement just i merescut per al lloc de treball. Però per quin motiu l'equip de govern no atén la resta de reclamacions igualment justes de col·lectius determinats o de tasques de superior categoria i remet aquestes demandes a la revisió de la nova catalogació? Per què aquest tracte de favor vers uns treballadors/es? Per què els complements específics han incrementat només per un pocs d'aquesta forma, malgrat els límits legals establerts per l'Estat en relació a les retribucions dels funcionaris/es?

PLANTILLA PERSONAL AJUNTAMENT DE CUBELLES.

(Dades extretes de la documentació lliurada per l'Ajuntament als sindicats).

Posem per exemple el cas típic dels que "pringuen sempre" auxiliar, administratiu/va, agent policia i tècnic/a mig per a tenir valors de referència.

Grup / Nivell / CE	Sou 2003 ¹	Teòric IPC 2011 ²	Pressupost 2011	Sou real 2011 ³	Increment total	% absolut	Variació poder adquisitiu
A2 23 302	26.756,57 €	33.285,17 €	31.937,14 €	28.510,78 €	5.180,57 €	19,36	-5,04
C2 17 178	17.961,62 €	22.344,26 €	22.375,08 €	18.916,24 €	4.413,46 €	24,57	+0,17
C2 15 194	23.305,99 €	28.992,65 €	28.156,01 €	25.398,52 €	4.850,02 €	20,81	-3,59

¹ Sou aprovat per la darrera catalogació (2003). No inclou triennis ni complement de productivitat.

² Variació de l'Índex General Nacional segons l'IPC des de gener 2004 a desembre 2011: 24,4%. És a dir, sou teòric d'aplicació IPC estatal sobre la catalogació 2003 sense retallades ni congelacions dels darrers anys.

³ Dades pressupost 2011. Sense triennis ni complement de productivitat.

En general aquest és el panorama aplicable a la gran majoria dels treballadors/es de la corporació. Sense triennis i complements la pèrdua de poder adquisitiu respecte l'IPC estatal és espectacular. De l'IPC Català millor ni parlar-ne. Si el fem servir encara és pitjor amb pèrdues superiors al 10%!!!!

Tanmateix, amb antiguitat i complements de productivitat la cosa no millora gaire per a la majoria de treballadors/es, amb sort, s'arriba al mateix nivell d'IPC Estatal, cosa que vivint a Catalunya continua suposant una pèrdua de poder adquisitiu. Destacar casos remarcables de molts A2 que són els que més perden.

Veiem que passa en canvi amb altres **llocs de treball més afortunats**:

Grup / Nivell / CE	Sou 2003 ⁽¹⁾	Teòric IPC 2011 ⁽²⁾	Pressupost 2011	Sou real 2011 ⁽³⁾	Increment total	% absolut	Variació poder adquisitiu
A1 28 704	48.043,54 €	59.766,16 €	68.939,31 €	62.986,70 €	20.895,77 €	43,49	+19,09
A1 25 421	36.623,56 €	45.559,71 €	51.675,93 €	41.783,70 €	15.052,37 €	41,10	+16,70

A més a més, indicar que aquestes dades no contemplen altres gratificacions, remuneracions o plusos per substitucions que habitualment son autoritzades pels responsables polítics. En definitiva, hi han llocs de treball que no només han perdut poder adquisitiu, sinó que han guanyat fins a un 19% respecte l'IPC. Però entrem en detalls per saber d'on provenen aquestes diferències. Seguint amb exemples de referència d'acord la dades facilitades per l'Ajuntament i el CUC:

Grup / Nivell / CE	Complement Específic			Complement Productivitat		
	2003	2011	%	2003	2011	%
A1 26 704	7.118,30 €	30.762,90 €	332,17	686,69 €	3.180,36 €	363,14
A1 25 421	10.333,68 €	18.433,80 €	78,39	620,24 €	6.832,68 €	1001,62
A2 23 302	7.412,86 €	7.954,52 €	7,31	481,64 €	1.618,32 €	236,00
C1 18 204	4.902,38 €	5.903,10 €	20,41	375,00 €	1.313,40 €	250,24
C2 17 178	4.277,42 €	5.325,04 €	24,49	350,22 €	1.131,84 €	223,18

Les dades són més que evidents. Els complements de productivitat i específics determinen aquestes diferències. Ens preguntem com és possible que en el període 2007-2011 s'incrementessin determinats CE malgrat les limitacions estatals i en quin moment s'han modificat els criteris per al complement de productivitat.... Sobren les paraules!!.

Des de la **CATAC-IAC Cubelles** considerem que aquests aspectes han de ser tinguts en compte a la revisió de la catalogació. Exigim transparència! S'han de poder d'explicar, justificar i motivar aquestes discriminacions entre treballadors/es, i òbviament, demanarem que s'apliquin a la resta de la plantilla els mateixos increments salarials que s'han aplicat als treballadors/es més propers al poder polític.

La CATAC-IAC Cubelles seguirà lluitant per eliminar discriminacions i tractes de favor i seguirà denunciant els abusos que conegui a l'Ajuntament de Cubelles.