



## 10a REUNIÓ COMISSIÓ ESPECÍFICA PER AL TANCAMENT ORDENAT DE LA MODEL

**25.05.2017**

En el dia d'avui s'ha dut a terme la desena reunió de la CETOM, sessió que ha estat centrada en el repàs dels darrers actes públics i en la resolució de diferents qüestions suscitées en diferents col·lectius. Han assistit els màxims responsables del Departament de Justícia i la Direcció General, juntament amb els representants de la part social (CSIF, CATAAC, i CCOO).

El secretari general fa una petita introducció per acordar les dates de les pròximes reunions:

- El pròxim dimecres, dia 31, es faria la següent reunió de la CETOM.
- El dia 6 de juny es reuniria la Comissió de Seguiment, reunió que la part social ha reclamat en diverses ocasions.
- El dia 9 de juny, a les 9.30, es reuniria el grup de treball per la presentació del pla estratègic en el qual ha estat treballant l'Administració en els darrers mesos.

També aprofita per reflexionar sobre la garantia del PRP, que recordem l'Administració va decidir, de manera unilateral, fins al mes de setembre. Però reconeix que aniríem una mica justos perquè la complexitat del tancament del CP HOMES està provocant que els terminis previstos per a l'inici de la negociació d'un nou acord potser s'endarrereixen. Per tant hem de veure si s'ha de fer alguna actuació específica que garanteixi la continuïtat del PRP més enllà del mes de setembre.

A partir d'aquest moment ens concentrem en els temes propis de la CETOM.

### **Actes públics del dia 24 (Comissions servei Tècnics Especialistes, Interins Tractament, Caps de Servei i CUSIS en funcions)**

Caps de Servei.- L'Administració comenta que va haver-hi un problema amb els caps de servei: van rebre alguna queixa perquè es pensava que en l'ofertament final faltava una plaça de CRIMO (del total de 4 CRIMOS inicialment disponibles en aquest acte només s'oferien 3). Un cop comprovada la incidència, l'Administració confirma que només hi havia 3 llocs de CRIMO per oferir en encàrrec en funcions, perquè **dels 4 oferts als Caps de Servei definitius s'havien ocupat 3**. El quart, per tant, en no ser demanat en destinació definitiva no podia ser ofert en encàrrec en funcions (un encàrrec en funcions no pot desplaçar un altre encàrrec en funcions).



Les organitzacions sindicals **demanem màxima transparència i publicitar via ATRI totes les possibles places provisionals de comandaments** que puguin oferir-se per evitar malentesos, com el suscitat amb unes places de Caps de Servei al Departament de Dones de Brians 1, places que la Direcció General ha desmentit que hagin estat assignades a cap persona.

CUSIS.- Les persones que van assistir a l'acte es queixaven de la desaparició d'una part de les places disponibles. El Departament justifica que no s'ofereixin en comissió de serveis o encàrrec en funcions el mateix nombre de places que s'havien ofert al personal amb destinació definitiva i que apareixien en els primers quadres de cada col·lectiu. El compromís inicial, i que també s'especifica a l'acord subscrit, era el de garantir la permanència, en un radi inferior als 40 km, dels funcionaris amb destinació definitiva, i intentar-ho amb la resta. Per això es va oferir inicialment un nombre determinat de llocs que permetessin garantir aquesta permanència. Les places que s'havien identificat com a suplementàries, un cop assegurada l'assignació del personal amb destinació definitiva a menys de 40 km, desapareixen de la tria i només romanen, per a ser ofertes en comissió de serveis, encàrrec en funcions o interinatge, les places que l'Administració considera necessàries. Aquest és el motiu pel qual pot haver-hi una disparitat en les xifres.

L'Administració ens comunica que no hi ha cap comandament provisional que hagi perdut una plaça en encàrrec de funcions, tret d'aquelles persones que hagin optat voluntàriament per tornar a aquell lloc que tenien en reserva. També han mantingut als afectats per la sentència de 2008 en base a un compromís previ a la signatura d'aquest acord. Tot i això, exposem que no s'han satisfet totes les expectatives dels comandaments en funcions, cosa que ha creat una gran frustració entre els companys que van assistir a l'acte públic. El Departament es defensa dient que el seu compromís era que tots els comandaments de La Model amb plaça definitiva restessin dins el radi dels 40 km de Barcelona.

**Demanem que, un cop finalitzat el procés de tancament, es torni a fer una nova avaluació del dimensionament de les plantilles finals de tots els centres penitenciaris**, per determinar les necessitats reals de cada centre i ajustar el dimensionament de les diferents àrees de personal. El Departament es mostra partidari de realitzar aquesta avaluació per tal de poder corregir els dèficits de les places detectades

Interins de tractament. Una treballadora social es queixava que no li havien valorat unes al·legacions, malgrat que possiblement no provocaria un canvi de centre de destinació. L'Administració està estudiant aquestes al·legacions. El compromís, expressat a la reunió d'avui, és que **els forats que es generin en els diferents col·lectius durant aquest procés es cobriran amb el barem que s'ha generat en el procés de tancament**.



Va haver-hi també una confusió amb el tema dels empats. L'Administració informa que només s'han produït 2 empats en tot el procés, que no han requerit de l'aplicació del criteri previst a l'acord per aquesta circumstància, perquè només es recorre a aquest criteri per decidir un empat quan la coincidència es produeix en el mateix centre d'elecció.

Un cop més informem que els alliberaments sindicals no tenen obligació de substituir-los. Si l'Administració decideix cobrir una substitució ho farà també amb el barem. (les substitucions es poden cobrir per un funcionari en comissió de serveis o per un interí).

### **ERRORS DETECTATS EN L'ASSIGNACIÓ D'ALGUNS LLOCS.-**

La part social posa sobre la taula un problema greu: s'han detectat algunes errades, concretament al col·lectiu de GAMV, en les assignacions de llocs (bàsicament per la no participació d'alguna persona que hagués tingut dret). L'Administració es compromet a revisar de manera exhaustiva el procés per si, realment, s'hagués produït algun error.

### **INDEMNITZACIONS AL PERSONAL DEL CP HOMES REDISTRIBUÏT.-**

Sobre **les indemnitzacions de 282€** que han de rebre els funcionaris amb plaça definitiva de La Model, l'Administració ja ha enviat a cada treballador un model de sol·licitud que poden emplenar-lo i registrar-lo, tot i que, en teoria, no s'hauria de realitzar fins a l'arribada al nou centre. L'abonament es farà per paquets, independents de la nòmina. Els sindicats demanem que també s'aboni aquesta indemnització als interins de La Model però, l'Administració sosté que no ho pot fer per impossibilitat jurídica. L'equip de desballestament ho rebrà en el moment que es reincorporin, a partir del mes de gener, al centre de destinació.

### **PERSONAL INTERÍ TRACTAMENT.-**

Els sindicats demanem que qualsevol vacant o substitució que es produeixi al futur per una incidència sobreenvenida, baixa o alliberació sindical, sigui oferta als funcionaris de carrera en comissió de servei i, després, al personal interí. El Departament ho subscriu en base a una habilitació especial que ha rebut de Funció Pública arran del tancament de La Model.

S'han detectat variacions en la forma d'abordar les vacances demanades pel personal interí en funció del centre al que s'incorporen aquests interins. Per aquest motiu, la part social demana que l'únic criteri sigui la garantia de les vacances autoritzades. L'Administració accepta aplicar un criteri de flexibilitat i permetre que es gaudeixin les vacances que ja han estat autoritzades en tots els col·lectius de personal.

### **PERSONAL INTERÍ DE VIGILÀNCIA.-**

La part social havia demanat que es deixés un marge per a la incorporació del personal INTERÍ, que ha de participar en l'acte públic del dia 31 de maig, als centres



respectius. L'Administració accepta que hi hagi 1 dia de marge entre l'últim dia de treball al centre d'origen i el primer en el centre de destinació (les persones que treballin de matí o tarda el dia 31 hauran d'incorporar-se al centre de destinació el dia 1 de juny; els que facin nit el dia 31 de maig s'hauran d'incorporar el dia 2 de juny).

Finalment informen que el personal interí començarà a rebre a partir de les 16 hores del dia d'avui el formulari de tria. Sembla que està preparat, però no han pogut localitzar 3 persones que estan en comissió de serveis i, per aquest motiu, han donat de marge fins a les 16 hores perquè puguin manifestar si volen triar alguna de les places disponibles.

### **DIMENSIONAMENT DE CENTRES.-**

La part social posa sobre la taula l'enorme problema de personal que estan patint en alguns centres. Demanem els reforç de determinades àrees (especialment Brians 1, Brians 2 i Dones) per garantir un servei correcte. La Direcció General diu que és plenament conscient i que procedirà a regularitzar la situació a partir de la pròxima setmana amb l'objectiu de reforçar les àrees on es detecti una manca de personal.

Barcelona, 25 de maig de 2017