



Via Laietana 57 4t 3a
08003 - BARCELONA
Tel. 93 317 31 51
Fax 93 317 32 02

PROPOSTES REIVINDICATIVES IAC 2018

Retribucions i pagues perdudes:

- Pagament JA, en la propera nòmina, de l'augment retributiu bàsic, 1,75%.
- Negociació de la resta de conceptes retributius de la Ley de Presupuestos del Estado 2018 per a la seva aplicació immediata.
- Recuperació total de les pagues del 13 durant el 2018 i del 14 durant el 2019 tal com insta al Govern la moció 121/XI del Parlament de Catalunya. En tot cas un acord que s'inclouï en els següents pressupostos, i calendaritzar el seu cobrament per al més aviat possible.
- Recuperació del poder adquisitiu perdut amb la congelació salarial dels darrers anys i la pujada de l'IPC.

Incapacitat Temporal

- Recuperació del 100% de la retribució en tots els casos d'incapacitat temporal. Publicació del Decret Llei que ho permeti amb urgència.
- Aplicació de les 30 h de indisposició sense necessitat d'IT a tots els col·lectius de la Mesa

Recuperació plantilles i qualitat d'ocupació

- Pla de recuperació de les plantilles d'abans de 2012.
- Creació de noves places en funció de les necessitats amb l'objectiu d'uns serveis públics eficaços i efectius.
- Aplicació de les diferents sentències del TJUE sobre antiguitat, indemnitzacions (indemnització per cessament del personal interí), abús contractual i dret a incentiu del personal interí i laboral temporal.
- Consolidació i estabilitat del lloc de treball del personal interí, amb aplicació de l'article 61.6 de l'EBEP.
- Indemnització per cessament del personal interí i laboral temporal
- Garantir els mateixos drets al personal interí o laboral temporal en tots els sectors i col·lectius de la Mesa.

Oferta Pública d'Ocupació

- Reducció de la taxa d'interinitat al 8%. Convocatòria de totes les places estructurals.
- Sistema d'accés que garanteixi l'entrada del personal interí que ocupa una vacant: consolidació del personal interí que ocupen una vacant utilitzant el desenvolupament amb rang de llei (com podria ser la llei d'acompanyament de pressupostos) de la situació extraordinària que preveu l'EBEP.
- Paral·lelament a les convocatòries establiment d'un acord d'estabilitat.

Carrera professional

- Establiment d'una carrera professional real al personal d'administració i tècnic
- Cobrament de la Carrera Professional a l'ICS a data 1 de gener de l'any que es genera.
- Personal Docent : Tornar el primer estadi als 6 anys de serveis prestats.

Substitucions

- Eliminació de la contractació externa.
- Eliminació de les jornades precàries de l'administració.
- Substituir les absències i baixes des del primer dia a tots els col·lectius.

Fons d'acció Social

- Recuperar la dotació del 0,8% de la massa salarial per a aquest Fons.
- Mantenir les normes de funcionament anteriors

Productivitat

- Recuperació situació anterior a 2012
- Personal Administratiu i Tècnic : Recuperar l'aplicació dels mateixos criteris d'abans de 2012.
- Personal Sanitari : Recuperar el 100% en DPO.

Jornada

- Jornada de 35h
- Docència:
 - Tornar a la jornada lectiva i de permanència d'abans de 2012
 - Retorn de la reducció lectiva per majors de 55 a la docència amb una cobertura als centres suficient.

Cotització del Personal Interí

- Reposar la cotització al 100% al personal interí que va veure reduïda la seva jornada

Millora i equiparació de condicions de permisos i conciliació

- Reducció de jornada amb el 100% de les retribucions durant el primer any després de l'infantament.
- Criteris homogènies per tots els col·lectius de la Mesa i aplicació a cada situació específica.
- Negociació de la revisió de la Llei de Conciliació Familiar per adequar-la a la situació actual.

Altres

- Restabliment de l'excedència voluntària amb reserva de lloc de treball) (regulada en la Llei de mesures fiscals i financeres 5/2012)

Barcelona, 20 de juliol de 2018

Assumpta Barbens

Portaveu IAC

699600603

secretariageneral@catac.cat