



## CRITERIS D'APLICACIÓ DEL PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESSIONAL

### Personal inclòs

- Personal funcionari de carrera o funcionari interí que presta serveis en l'àmbit de règim interior, administració o rehabilitació i que ocupi llocs base, singulars o de comandament intermedi.
- Personal laboral que presta serveis als centres penitenciaris.
- Personal sanitari que presta serveis als centres penitenciaris

Tot el personal ha d'acreditar:

- o Una prestació continuada de com a mínim sis mesos en centres penitenciaris immediatament anteriors a l'inici del període computat.
- o Es consideraran prestacions de serveis continuades les discontinuïtats inferiors a 15 dies.

### Exemples:

- Treballador/a que inicia la seva vinculació en data 20/07/2011: NO té dret a cobrar el primer trimestre de 2012 perquè no ha prestat sis mesos continuats de serveis.
- Treballador/a que finalitza la seva vinculació en data 30/06/2011 i n'inicia una altra a partir del 10/07/2011: SÍ té dret a cobrar el primer trimestre de 2012 perquè els períodes no treballats són inferiors a quinze dies.
- Treballador/a que finalitza la seva vinculació del 13/03/2011 i n'inicia una altra a partir del 20/07/2011: NO té dret a cobrar el primer trimestre de 2012 perquè no ha prestat sis mesos continuats de serveis.

### Import

#### **Funcionaris/àries**

Gener 2012 – Desembre 2012: import màxim a percebre: 294 € trimestrals

Gener 2013 – Juny 2013: import màxim a percebre: 330 € trimestrals

Juliol 2013 – Desembre 2013: import màxim a percebre: 360 € trimestrals

#### **Laborals**

Gener 2012 – Desembre 2012: import màxim a percebre: 261 € trimestrals

Gener 2013 – Juny 2013: import màxim a percebre: 291 € trimestrals

Juliol 2013 – Desembre 2013: import màxim a percebre: 321 € trimestrals

- Al personal nomenat a temps parcial o amb reducció de jornada, se li abonarà la part proporcional de les quantitats resultants segons la jornada realitzada.
- Per al personal que no hagi prestat serveis durant tot el trimestre de referència sobre el qual es computa, l'import a percebre es calcularà de manera proporcional al temps treballat (prèvia aplicació dels possibles descomptes).

### Pagaments previstos

1r trimestre 2012: nòmina de juny de 2012  
2n trimestre 2012: nòmina d'agost de 2012



3r trimestre 2012: nòmina de novembre de 2012  
4t trimestre 2012: nòmina de febrer de 2013  
1r trimestre 2013: nòmina de maig de 2013  
2n trimestre 2013: nòmina d'agost de 2013  
3r trimestre 2013: nòmina de novembre de 2013  
4t trimestre 2013: nòmina de febrer de 2014

### Descomptes

Només descomptaran les absències dels dies en què el/la treballador/a tingui torn de treball.

### **Absències puntuals**

- Sobre l'import trimestral abans esmentat, es deixarà de percebre un 30% en cas de cada absència del torn de treball. Tindran la consideració d'absència totes les faltes d'assistència que no siguin a causa dels següents supòsits:
  - o Permisos o llicències legalment establerts, llevat de les llicències que tinguin afectació a les retribucions.
  - o Vacances i compensació de festius prèviament autoritzats.
  - o Baixes per accident laboral, malalties professionals o situacions de risc durant l'embaràs.
  - o Assistència a formació impartida per l'Administració o per les organitzacions sindicals representatives, relacionada amb el lloc de treball desenvolupat i proposada i autoritzada pels superiors jeràrquics o la impartició, prèviament autoritzada, de cursos i seminaris en centres públics de formació de funcionaris.
  - o Assumptes personals prèviament autoritzats.
- L'absència del lloc de treball haurà d'ocupar tota la jornada laboral. Per tant, s'ha de tenir en compte que:
  - o Les visites mèdiques s'hauran de computar sempre que ocupin tota la jornada laboral.
  - o No computarà com a absència la indisposició sobrevinguda durant el torn de treball, sempre que l'afectat/ada sol·liciti la consideració del temps restant fins a la finalització de la jornada com a horari recuperable.
- Les absències es computaran per torn de treball deixat de treballar. En cas que en un mateix dia s'hagin de fer dos torns, es comptaran dues absències.
- En el cas de vaga legal, únicament es descompta l'import de la prima proporcional al temps en què s'exerceix aquest dret.

### Exemples:

- 1 absència en el mes de gener: es descomptarà el 30% de 294 euros
- 2 absències en el mes de gener, en dies no consecutius: es descomptarà el 60% de 294 euros (30% del primer dia i 30% del segon dia)
- 1 absència en el mes de gener, 1 en el mes de febrer i 1 en el mes de març: es descomptarà el 90% de 294 euros (30% del primer dia, 30% del segon dia i 30% del tercer dia)
- 1 absència en el mes de gener i 3 en el mes de març en dies no consecutius: se li descomptarà el 100% de 294 euros (30% del mes de gener i 90% del mes de març)



### Absències prolongades

- En els casos d'absències prolongades (incapacitats temporals per malaltia comuna o per accident no laboral, amb o sense baixa mèdica), es deixarà de percebre un 30% el primer dia de la baixa i un 5% en cadascun dels dies posteriors.
- Aquest descompte tindrà el límit mensual del 50% per a cada procés d'incapacitat. En cas d'un nou procés, encara que sigui en el mateix mes, es descomptarà de nou el 30% el primer dia i el 5% els dies següents, i així successivament a cada nova incidència.
- En els casos en què un mateix procés d'incapacitat inclogui dos o tres mesos diferents del període computat, el descompte abans esmentat s'aplicarà a partir del primer dia de la incapacitat; en començar el següent mes, es continuarà aplicant un 5% per a cadascun dels dies, fins el límit del 50%. Així, es faran els següents descomptes:
  - o 1r dia de la incapacitat: 30%; següents dies: 5% fins arribar al 50%.
  - o 1r dia del mes següent del mateix procés d'incapacitat: 5%; següents dies: 5% fins arribar al 50%.

### Exemples:

Baixa per incapacitat del 08/01/12 al 20/02/12: se li descomptarà el 100%:

- o 08/01/2012: 30% del total trimestral
- o 09/01/2012: 5% del total trimestral
- o 10/01/2012: 5% del total trimestral
- o 11/01/2012: 5% del total trimestral
- o 12/01/2012: 5% del total trimestral

Del mes de gener ja no se li descomptaria res més perquè ha arribat al 50% del total trimestral per una mateixa incidència.

- o 01/02/2012: 5% del total trimestral, ja que continua la baixa iniciada el mes anterior.
- o 02/02/2012: 5% del total trimestral
- o 03/02/2012: 5% del total trimestral
- o 04/02/2012: 5% del total trimestral
- o 05/02/2012: 5% del total trimestral
- o 06/02/2012: 5% del total trimestral
- o 07/02/2012: 5% del total trimestral
- o 08/02/2012: 5% del total trimestral
- o 09/02/2012: 5% del total trimestral
- o 10/02/2012: 5% del total trimestral

Amb aquests descomptes ja se no percebrà el PRP d'aquest trimestre

Baixa per incapacitat del 03/02/12 al 04/02/12: se li descomptarà el 35%:

- o 03/02/2012: 30% del total trimestral
- o 04/02/2012: 5% del total trimestral

Baixa per incapacitat del 01/01/12 al 10/01/12 i una altra baixa del 15/01/12 al 30/01/12: se li descomptarà el 100%

- o 01/01/2012: 30% del total trimestral
- o 02/01/2012: 5% del total trimestral
- o 03/01/2012: 5% del total trimestral
- o 04/01/2012: 5% del total trimestral
- o 05/01/2012: 5% del total trimestral

En ser dues incidències diferents, tot i estar en el mateix mes, s'inicia el descompte de la segona baixa amb el 30%; per tant:



- o 15/01/2012: 30% del total trimestral
- o 16/01/2012: 5% del total trimestral
- o 17/01/2012: 5% del total trimestral
- o 18/01/2012: 5% del total trimestral
- o 19/01/2012: 5%

Absència per malaltia sense baixa del 03/02/12 al 04/02/12: se li descomptarà el 35%:

- o 03/02/2012: 30% del total trimestral
- o 04/02/2012: 5% del total trimestral

Baixa per incapacitat del 03/02/12 al 04/02/12; el funcionari té doble torn el dia 03/02/12: se li descomptarà el 40%:

- o 03/02/2012 (matí): 30% del total trimestral
- o 03/02/2012 (tarda): 5% del total trimestral
- o 04/02/2012: 5% del total trimestral

### Incompliments d'horari

- Tindran la consideració d'absència als efectes de la percepció d'aquest complement 3 retards superiors a 30 minuts sobre l'hora màxima d'entrada, en el període trimestral, llevat dels casos de força major. També descomptaran 3 avançaments sobre l'hora de sortida. Aquest descompte s'efectuarà encara que el retard o l'avançament es recuperi posteriorment.
- Tindrà la consideració d'absència cada dia en què no s'hagi fet el marcatge obligatori per a tot el personal.
- En ambdós casos, aquestes mesures no afectaran a les que es puguin prendre disciplinàriament a posteriori.
- Les oficines de personal dels centres penitenciaris trametran periòdicament a la Subdirecció General de Recursos Humans i Econòmics els llistats amb el personal que tingui aquest tipus d'incidències.

### Reclamacions

Totes les reclamacions sobre els imports abonats o les consultes del descompte aplicat s'hauran de fer per mitjà de les oficines de personal dels centres, que podran comunicar-nos les incidències que detectin per tal de fer l'oportuna rectificació, si s'escau.

La subdirectora general de Recursos Humans i Econòmics

  


Rosa Pérez Vallverdú

Barcelona, 26 de maig de 2012