

CP OBERT GIRONA
REUNIÓ EQUIP DIRECTIU I ORGANITZACIONS SINDICALS
16.11.2016

Assistents Administració: Paco L., director CPOGI i Juan Eloy P., administrador CPOGI.

Assistents sindicats: CATAAC-IAC, UGT i CCOO.

Desenvolupament de la sessió:

El director del CPOGI informa que el motiu de la reunió és desgranar el objectius estratègics del CPOGI, afegeix que la intenció de l'equip directiu és tenir un mínim de 2 reunions anuals amb les OOSS.

Cabina de control d'accessos: el director del CPOGI diu que avui mateix l'equip directiu ha enviat un informe a l'àrea de seguretat i informació de la DGSP per tal de fer una àrea més operativa i ergonòmica que consistiria quan el pressupost ho permeti que una consola recullis tots elements i una central d'alarmes unificada per evitar l'acumulació d'objectes i equips de treball. Ens informa que l'avaluació de riscos inicial el servei de prevenció de riscos laborals de la DGSP va determinar que el RACK no establia cap perill en la zona ubicada i aquest complia amb tots els paràmetres de seguretat. CATAAC-IAC ha preguntat si l'equip directiu ha proposat ampliar la zona de la cabina de control d'accessos o estudiar una distribució alternativa dels objectes i equips de treball de manera que s'optimitzi l'espai perquè la direcció recomana que si és possible s'han de mantenir els dos funcionaris les 24h del dia, hem posat l'exemple que actualment sens diu que no es disposa d'espai per ubicar un penjador per deixar els estris personals com per exemple la jaqueta o un lavabo. La direcció del centre ens respon que no hi ha previsió d'ampliar o reubicar la cabina de control reiterant que l'avaluació de riscos inicial del servei de prevenció de riscos laborals de la DGSP no va detectar cap anomalia en la zona de la cabina de control.

Sala d'espera per visites o famílies: el director diu que no es disposa de sala d'espera i als lavabos de les oficines o sala de descans no poden accedir-hi famílies dels interns els quals e cas de necessitat han d'anar a l'exterior del centre.

Zona escorcoll mossos d'esquadra: el director diu que els mossos d'esquadra han de deixar l'arma a l'armer i poden passar a escorcollar els interns que marxen de conducció a l'interior del centre obert perquè la zona de control d'accessos no és una zona adequada per realitzar els escorcolls. També han informat que quan els mossos d'esquadra s'emporten un intern han d'acceptar transportar totes les seves pertinències (TV, bicicleta...).

Programa d'addiccions: ens informen que esta funcionant correctament, que a partir d'avui el lavabo de minusvàlids de la planta baixa ja es pot utilitzar per fer la recollida de les mostres d'orina dels interns homes i dones.

SEGURETAT: el director ens informa que tenen l'objectiu de realitzar un promig de 3 simulacres anuals; ha reiterat la necessitat d'adquirir l'hàbit de tenir les 2 portes de la zona de control tancades; pel que fa a l'arc detector estan a l'espera de rebre'l, tot i que al tractar-se d'un model antic presenta més dificultat per a la seva reparació, han incidit en la responsabilitat de passar l'arc manual en les entrades dels interns; reiteren la necessitat d'informatitzar els escorcolls extraordinaris; han retret l'ús excessiu dels ordinadors

per part d'alguns funcionaris així com els que no l'utilitzen per desenvolupar la tasca laboral, reiterant que totes les ordres en arriben a través del correu corporatiu. L'equip directiu ens informa que ha proposat a la DGSP el nom de 4 funcionaris per l'elaboració de Llibre Blanc, des de CATAC-IAC hem preguntat que malgrat és la DGSP qui acceptava o no els funcionaris proposats, un cop decidit qui serien els funcionaris responsables si la resta de personal del CPOGI podria fer aportacions per l'elaboració del Llibre Blanc, la direcció del centre no ens ha pogut donar resposta.

Control d'entrades i sortides interns a través SIPC: la direcció del centre ens ha informat que el 18.11.16 via correu corporatiu es va fer arribar el manual de marcatge de sortides i entrades d'interns. Un dels objectius equip directiu és optimitzar la utilització del SIPC com a eina per a una millor gestió dels processos a desenvolupar al centre. Ens han informat que després d'un temps de valoració de totes les parts implicades han elaborat un manual amb la intenció de formar a tot el personal amb l'objectiu de que quedi implantat el 24.01.17, fins aquesta data conviuran els dos sistemes de control d'entrades i sortides dels interns, el SIPC i el de registre per signatures.

CATAC-IAC hem manifestat que ens sap greu que ens presentin el programa sense haver parlat prèviament amb les OOSS que són els interlocutors del personal i que aquest no és l'ordre natural de fer les coses, a banda que el sistema presenta mancances, és a dir, no esta perfeccionat i això ha estat confirmat per el director i l'administrador del CPOGI els quals esperen el perfeccionament del mateix a través de la pràctica, i és per aquest motiu que demanem que no es facin experiments abans d'hora i no apliquin el control d'entrades i sortides d'interns a través SIPC fins que aquest sistema no hagi estat perfeccionat. Hem manifestat les aportacions que ens han fet arribar professionals de l'àmbit de tractament i d'interior sobre el perjudicis d'aquest sistema de control d'entrades i sortides dels interns, sobretot pel que fa a la seguretat i al control, a la reducció d'interacció amb els interns... per tant podem afirmar que la valoració de totes les parts implicades no és unànime i això pot pressuposar que les fonts de les quals es nodreix l'equip directiu no són objectives i/o pràctiques. També hem manifestat que caldria que l'equip directiu tingués cura de que les relacions laborals siguin més professionals perquè és per tots sabut que últimament el clima laboral no és l'idoni.

ALTRES: han valorat positivament l'assistència als briefings del personal d'interior perquè fa molt més enriquidora la comunicació; l'equip directiu ha manifestat que té un compromís en facilitar l'accés a tot el personal del centre a la formació impartida per el CEJFE; fan una valoració positiva de la implementació del full de desperfectes i propostes de millora; s'ha canviat la TV de la sala de dia per un aparell no tant antic com la que hi havia fins ara; en l'espai diferencial per lectura, a la zona de dia, instal·laran dos ordinadors amb jocs i sense connexió exterior; han instal·lat cortines a les finestres de les habitacions dels interns; s'ha posat en funcionament el gimnàs; realització neteja extra per part dels interns que es queden al centre el cap de setmana i incentivar-los perquè no estiguin en el nivell D; l'objectiu de la direcció és reduir al màxim els interns que es queden al centre el cap de setmana, ens han informat sobre els diferents unitats dependents així com els convenis amb entitats no lucratives per donar opció d'ubicació als interns que no tenen famílies o lloc on estar el cap de setmana, els dies 24, 25, 26 i 31 es cobriran amb la mateixa dotació de personal que l'any passat.

Us seguirem informant.

Girona, 21 de novembre 2016

**Secció sindical de presons
IAC-CATAC**

