

PROPOSTA UNITÀRIA ACORD 2014-1015

Aquest document conté la postura unitària dels tres sindicats representatius respecte els termes de la negociació d'un nou acord de condicions laborals del personal penitenciari, en el ben entès que el que aquí es presenta és un posicionament general sobre cada qüestió, amb independència que, donat el cas, caldria aprofundir posteriorment en els aspectes concrets i específics del text de l'hipotètic acord.

1.- PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESSIONAL

- Continuitat del programa per als anys 2014/2015 amb l'import de 360€ trimestrals.
- Incorporació dins de l'apartat d'absències que no comporten minoració de la percepció dels imports del programa dels supòsits regulats a la Instrucció 1/2013 de 9 d'abril referida a la millora de la prestació econòmica per IT.
- Compromís exprés de l'Administració d'incorporació al complement específic anual de quantitat equivalent a 4 vegades l'import màxim del programa, tan bon punt desapareguin les limitacions legals que no ho fan possible hores d'ara.
- Establiment d'una clàusula que impliqui la continuïtat automàtica del programa en els seus imports pactats, en cas de pròrroga o pròrrogues succesives de l'Acord, i mentre aquest continuï vigent.

2.1.1.- HORARI DELS EDUCADORS SOCIALS

- El col·lectiu d'educadors socials de cada centre podrà optar anualment entre una de les tres opcions següents:
 - Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.
 - Horari acumulat 4/2 proposat per l'Administració.
 - Horari acumulat 3/2.
- Manteniment de les franges de flexibilitat horària actuals.
- Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012 en cas d'elecció de l'horari actual. En els horaris acumulats la reducció es farà en cada jornada de treball.
- En cas dels horaris acumulats, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.

2.1.2.- HORARI DE TÈCNICS I BIBLIOTECARIS

- Cada professional podrà optar individualment i de manera anual entre les opcions següents:
 - Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.
 - Horari acumulat 4/2 proposat per l'Administració.
- Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012.
- En cas de l'horari acumulat, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.

2.1.3.- HORARI COMANDAMENTS INTERMEDIS

- Cada professional podrà optar individualment i de manera anual entre les opcions següents:
 - Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.
 - Horari acumulat 4/2 formulat per l'Administració.
- Establir idèntica flexibilitat horària que els llocs base.
- Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012.
- En cas de l'horari acumulat, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.

2.1.4.- MEDI OBERT

- Els treballadors socials podran optar individualment i de manera anual entre les opcions següents:
 - Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.
 - Horari acumulat 4/2 formulat per l'Administració.
- En cas de l'horari acumulat, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.
- Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012.
- Així mateix, el descans obligatori de la resta de professionals quan acumulin voluntàriament computarà com a jornada efectiva de treball.

2.2. HORARI PERSONAL D'OFICINES

- Eliminació d'aquest punt en els termes actuals.
- Manteniment de l'horari actual amb possibilitat d'acumulació de jornada.
- Establiment durant tot l'any d'un horari de permanència obligada de 9:00 a 14:00 hores, mantenint les franges de flexibilitat horària actuals.
- Això inclou a tècnics mitjos, tècnics especialistes i personal de cossos generals.

2.3.- COMPENSACIÓ D'HORES PER ASSISTÈNCIA A JUDICI FORA DE L'HORARI LABORAL

- La compensació ha de ser a raó 1,5 hores per hora emprada, incloent el temps de desplaçament des de la residència habitual declarada.

3.- COMPENSACIÓ DE FESTIUS

- Eliminació d'aquest punt en els termes actuals.
- Incorporació dels supòsits regulats a la Instrucció 1/2013 de 9 d'abril referida a la millora de la prestació econòmica per IT, dins de l'apartat d'absències que no comporten minoració dels 14 dies de compensació de festius.

4.- FORMACIÓ

- Eliminació d'aquest punt en els termes actuals.

5.- SERVEIS EXTRAORDINARIS

- El període transitori per al gaudiment dels serveis extraordinaris pendents de gaudir serà fins el 31 de desembre de 2016.
- Ampliació del període de gaudiment en casos de denegació per necessitats del servei i per impossibilitat per incapacitat temporals.

6.- PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

- El Departament plantejarà la creació d'un cos específic de serveis penitenciaris, dins d'un Pla de carrera professional que serà presentat a la Comissió de seguiment de l'Acord durant la vigència de la seva pròrroga.

7.- OFERTA PÚBLICA I CONCURSOS DE TRASLLATS

- Compromís ferm del Departament de Justícia de convocar les ofertes públiques de tècnics especialistes i de tots els cossos de rehabilitació, així com les posteriors convocatòries dels processos de selecció, tan bon punt desapareguin les limitacions legals que no ho fan possible hores d'ara.

8.- CANVIS DE SERVEI

- S'ampliarà a 36 el nombre de canvis de servei anuals per al personal de règim interior.

9.- ACUMULACIÓ PER CICLES DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA

- Els treballadors de totes les àrees podran acumular en jornades de treball senceres les jornades reduïdes corresponents a un mateix cicle o setmana de treball.

Barcelona, 11 de març de 2014