

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 93 317 31 51

Canal Telegram



Twitter



Instagram



Juliol

2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
Secció Sindical d'Economia i Hisenda

NOVETATS JUDICIALS I NORMATIVES PEL PERSONAL INTERÍ I LABORAL TEMPORAL EN FRAU DE LLEI

Les últimes setmanes hi ha hagut **novetats judicials i normatives en l'àmbit del personal interí i del personal temporal en frau de llei**. A continuació es fa un resum breu per a conèixer l'estat de la qüestió:

➤ **Europa falla contra la normativa espanyola:**

El 3 de juny del 2021 el **Tribunal de Justícia de la Unió Europea fallava contra la normativa espanyola** que prohibeix l'assimilació del personal temporal en frau de llei com a personal indefinit no fixe, així com la concessió d'una indemnització a aquestes persones. El Tribunal reclamava mesures per a prevenir i sancionar l'ús abusiu de contractes de caràcter temporal de manera continuada en llocs de feina que són de caràcter permanent. Un dels problemes principals és que si bé formalment el personal temporal no pot estar més de tres anys ocupant el mateix lloc, a la pràctica la jurisprudència del Tribunal Suprem espanyol sí que ho permetia.

El 29 de juny del 2021 el **Tribunal Suprem publicava una primera sentència que corregeix el criteri seguit prèviament. La sentència fa referència al personal laboral, no al personal interí**. Si el personal laboral encadena 3 anys en un mateix lloc del sector públic ha de passar a ser indefinit no fixe (no fixe, ja que no s'ha superat un control d'accés). A més, i seguint la sentència del TJUE, s'aclareix que les raons pressupostàries no són excusa per a no estabilitzar el personal temporal, com sí que havia permès amb anterioritat. El Suprem també reconeixia a la persona treballadora una indemnització per cessament de 20 anys per dia treballat amb un màxim de 12 mensualitats.

➤ **Un acord que perjudica al personal temporal en frau de llei:**

El 6 de juliol el govern espanyol arribava a un acord amb els sindicats majoritaris (CCOO, UGT, CSIF) per limitar i reduir la temporalitat a les administracions públiques. El 7 de juliol es va publicar el **Reial Decret- llei 14/2021 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública**.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- El RDL 14/2021 deixa fora de la reforma el personal docent i sanitari i dona 1 any per a adaptar-ne la normativa.
- **Limita a 3 anys el temps que el personal temporal pot estar contractat**, ampliable 1 any més en casos concrets. Aquesta limitació **s'aplicarà només a les noves contractacions**.
- Pel que fa als **llocs de treball temporal amb més de 3 anys d'antiguitat el 31 de desembre del 2020, s'inicia un procés d'estabilització** que ha d'acabar com a tard el 31 de desembre del 2024.
 - En el cas que **el personal temporal no superi la prova d'accés perdran el lloc de treball** i tindran dret a una indemnització de 20 dies per any treballat amb un màxim de 12 mensualitats. Opcionalment, l'Administració convocant pot decidir afegir el personal cessat a una borsa d'interins, sempre que aquests hagin aprovat la prova i superat la puntuació que es consideri suficient.

Podeu llegir una **valoració més completa** de l'acord en [l'últim CATACRAC publicat](#). A més, també podeu llegir el [manifest de la IAC en contra de l'acord signat](#).

➤ **El Reial Decret-Llei 14/2021 és aprovat en el Congrés per la mínima i a última hora:**

Un pacte a última hora va permetre l'aprovació per la mínima del Reial Decret-Llei 14/2021, per un vot de diferència. El pacte entre el PSOE i ERC contempla que els interins que portin més de 10 anys a la mateixa plaça i que la seva plaça no hagi sortit mai a una oferta pública passin a ser fixes. A canvi, s'ha ratificat el RDL 14/2021 i en els propers mesos s'iniciarà la tramitació del Projecte de Llei que hauria d'incorporar el pacte. Fins que no es defineixi la nova llei no se sabrà la lletra petita. De moment, però, segons l'anunciat **molt poques persones interines es podrien beneficiar de la fixesa per portar més de 10 anys en el mateix lloc de treball, ja que en molts casos les places ja estan o estaran incloses en alguna oferta pública d'ocupació**.

D'altra banda, el mateix dia en el Parlament de Catalunya es va acordar seguir la tramitació de la **Proposició de Llei d'Estabilització de les treballadores i els treballadors del sector públic, que contempla la fixesa de les persones interines des del moment que passen a estar en frau de llei (3 anys)**. La majoria de partits han mostrat el seu suport a la proposició. Alguns partits han votat coses molt diferents a Barcelona i a Madrid.

Des de la **IAC-CATAC** es considera que **el Reial Decret-Llei és del tot insuficient, pot perjudicar greument al personal interí que porta anys treballant en frau de llei, i no compleix els requeriments a nivell europeu**.

➤ **Nivells elevats de temporalitat al Departament d'Economia i Hisenda:**

Cal tenir en compte els **elevats nivells de temporalitat del personal de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic**. El 2019 el 34,8% del personal estructural era temporal (interí o laboral temporal). Aquest percentatge augmenta fins el 45,8% si es té en compte el personal de caràcter conjuntural. És a dir **45 de cada 100 persones treballadores de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic el 2019 tenien una vinculació de caràcter temporal**.

Si ens centrem en les dades disponibles més recents (maig del 2021), en el **Departament d'Economia i Hisenda el 47,8% del personal estructural té una vinculació de caràcter temporal**, gairebé la meitat de

la

plantilla. En aquí s'hi hauria d'afegir el personal de caràcter conjuntural. A més, en el departament el 42,4% del personal estructural és interí.

A la següent taula podeu veure el detall de la composició del personal per vinculació laboral de les diferents unitats del departament (abans de la reestructuració de finals de juny):

Composició del personal estructural del Departament d'Economia i Hisenda inscrit al Registre General de Personal. Maig del 2021

	Funcionari	Interí	Laboral indefinit	Laboral temporal	Total	% de personal (interí + laboral temporal)	
						% de interí	% de temporalitat
Departament d'Economia i Hisenda	957	889	138	114	2.098	42,4	47,8
<i>Unitats orgàniques departamentals</i>	<i>628</i>	<i>381</i>	<i>104</i>	<i>80</i>	<i>1.193</i>	<i>31,9</i>	<i>38,6</i>
OFICINA DEL/DE LA VICEPRESIDENTA/A DEL GOVERN	6	5	1	2	14	35,7	50,0
DIRECCIÓ DE SERVEIS	68	73	64	61	266	27,4	50,4
SECRETARIA GENERAL	12	4	1	17	23,5	23,5	
D.G. DE POLÍTICA FINANCERA, ASSEGURANCES I TRESOR	65	28	1	94	29,8	29,8	
D.G. DE TRIBUTS I JOC	21	15		36	41,7	41,7	
JUNTA DE TRIBUTS	8	3		11	27,3	27,3	
SECRETARIA D'HISENDA	5	3		8	37,5	37,5	
SECRETARIA D'ECONOMIA		1		1	100,0	100,0	
D.G. DE PRESSUPOSTOS	34	23	2	59	39,0	39,0	
D.G. DE PLANIFICACIÓ I ESTUDIS FISCALS	1	2		3	66,7	66,7	
D.G. DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, COMPETÈNCIA I REGULACIÓ	10	8		18	44,4	44,4	
D.G. D'ANÀLISI ECONÒMICA	4	6		10	60,0	60,0	
INTERVENCIÓ GENERAL	24	9	1	34	26,5	26,5	
D.G. DE LA INTERVENCIÓ	136	78	2	216	36,1	36,1	
D.G. DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA	21	18	3	42	42,9	42,9	
TRIBUNAL CATALÀ DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC	5	3	1	9	33,3	33,3	
SECRETARIA DE DIFUSIÓ I ATENCIÓ CIUTADANA	2			2	0,0	0,0	
D.G. DE DIFUSIÓ	11	2	6	6	25	8,0	32,0
D.G. D'ATENCIÓ CIUTADANA	15	11	1	4	31	35,5	48,4
OFICINA DE DRETS CIVILS I POLÍTICS		1		1	100,0	100,0	
D.G. DEL PATRIMONI DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA	30	16		46	34,8	34,8	
ASSESSORIA JURÍDICA	14	5		19	26,3	26,3	
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A BARCELONA	9	10	1	20	50,0	50,0	
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A LA CATALUNYA CENTRAL	4	3		2	9	33,3	55,6
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A GIRONA	69	35	10	4	118	29,7	33,1
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A LES TERRES DE L'EBRE	17	11	3	1	32	34,4	37,5
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A LLEIDA	20	1	4		25	4,0	4,0
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A L'ALT PIRINEU I ARAN	1	2	1	4	50,0	50,0	
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT A TARRAGONA	15	5	2	22	22,7	22,7	
D.T. DEL GOVERN DE LA GENERALITAT AL PENEDÈS	1			1	-	-	
<i>Entitats i organismes</i>	<i>329</i>	<i>508</i>	<i>34</i>	<i>34</i>	<i>905</i>	<i>56,1</i>	<i>59,9</i>
AGÈNCIA TRIBUTÀRIA	278	483	8	12	781	61,8	63,4
ENTITAT AUTÒNOMA DE JOCS I APOSTES			14	11	25	0,0	44,0
INSTITUT D'ESTADÍSTICA DE CATALUNYA (IDESCAT)	51	23	12	10	96	24,0	34,4
INSTITUT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LES COMARQUES DE L'EBRE		2		1	3	66,7	100,0
Personal estructural de la Generalitat de Catalunya inscrit al Registre General	99.378	61.787	3.203	8.736	173.104	35,7	40,7

Notes de la taula:

1. Estructura de les unitats orgàniques departamentals prèvies al Decret 248/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Economia i Hisenda.
2. S'exclou el personal dels òrgans superiors i alts càrrecs, els altres direccius, i el personal eventual.
3. No s'inclou el personal conjuntural (reforç, substitució o programa temporal), que segons el Banc de dades d'ocupació pública el 2019 eren 119 persones al departament i 4 entre les entitats i organismes.

Font: Banc de dades d'ocupació pública (Departament de la Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori)

Per tant els canvis normatius recents són d'interès per a bona part de les persones que treballen en el nostre departament.

Si teniu dubtes o suggeriments podeu contactar amb la secció sindical de la IAC CATAAC del Departament d'Economia i Hisenda al correu: economia@catac.cat