

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciari@catac.cat
e-mail sindicat@catac.cat

REUNIÓ NEGOCIACIÓ NOU ACORD ÀMBIT PENITENCIARI 12.03.2014

Assistents Administració: Pere S. director general serveis penitenciaris; Ferran D. sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia; Alfons R. sots director general de recursos humans i econòmics; Jose L. V. sots director general de centres i gestió penitenciària; Paula M. sots directora general de programes de rehabilitació i sanitat; Alicia del C. sots directora general del Departament d'Economia i Coneixement; Miguel A. cap del servei de rehabilitació; Joan P. Q. cap del servei medi obert i serveis socials; Jesús Pl. cap de servei de gestió de recursos humans; Juan C. L., cap de l'àrea de seguretat penitenciària i Patrícia S. tècnica del servei de recursos humans i econòmics.

Assistents sindicats: CATAC-IAC, CCOO i UGT.

Ordre del dia:

1. Proposta de la direcció general serveis penitenciaris, per a la negociació de l'Acord del grup de treball d'àmbit penitenciar del període 2014-16.

Desenvolupament de la sessió:

Pere Soler, ens agraeix la proposta conjunta i excusa Enric C. P., secretari general Departament de Justícia. Diu que creu que s'han aprofitat posicions i que té l'esperança de què arribarem a un Acord aviat.

Ferran D. demana que hi hagi una exposició dels punts de la proposta unitària. Les organitzacions sindicals iniciem l'exposició seguint l'ordre de la nostra proposta:

1.- PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESSIONAL:

- **Continuïtat del programa per als anys 2014/2015 amb l'import de 360€ trimestrals.**
- **Incorporació dins de l'apartat d'absències que no comporten minoració de la percepció dels imports del programa dels supòsits regulats a la Instrucció 1/2013 de 9 d'abril referida a la millora de la prestació econòmica per IT.**
- **Compromís exprés de l'Administració d'incorporació al complement específic anual de quantitat equivalent a 4 vegades l'import màxim del programa, tan bon punt desapareguin les limitacions legals que no ho fan possible hores d'ara.**
- **Establiment d'una clàusula que impliqui la continuïtat automàtica del programa en els seus imports pactats, en cas de pròrroga o pròrrogues successives de l'Acord, i mentre aquest continuï vigent.**

Ferran D. exposa que la comissió de retribucions ha manifestat que en cap cas l'import trimestral del programa PRP pot superar els 345 euros trimestrals, perquè provocaria la nul·litat de l'Acord a l'entrar en contradicció amb la Ley de Presupuestos estatal.

Pel que fa al punt que preveu incorporar a les absències que no comporten deducció de PRP els supòsits regulats a la Instrucció 1/2013 (hospitalització o intervenció quirúrgica, processos oncològics, embaràs i violència de gènere), Alfons R. diu que estarien disposats a estudiar algun d'aquests supòsits.

Pel que fa a incrementar el complement l'específic, incorporant el PRP, no estan per fer-ho en aquest moments perquè el context no ho permet. Ferran D. diu, a més, que ells no han pensat en introduir noves excepcions pel cobrament del PRP, sinó que la qüestió seria mantenir el programa o no, però no els mecanismes de descompte. Ferran D. diu que el PRP ha funcionat i així ho ha defensat el Departament per mantenir-lo en el seu actual format. Les OOSS defensem que el complement també funcionava fa dos anys, però l'Administració va exigir la seva modificació. Ferran D. diu que el PRP és una retribució variable, un mecanisme de productivitat i Alicia C., sots directora general del Departament d'Economia i Coneixement, diu que, com ja es va apuntar en altres sessions, el PRP és l'únic complement de productivitat (o absentisme) que encara es manté a la Generalitat.

Les OOSS preguntem si els representants de l'Administració es comprometen a respectar íntegrament un programa que funciona en els termes acordats en la passada pròrroga, alguns dels quals clarament vulnerats i prorrogar-lo en la quantitat fixada. Perquè queda clar que la pròpia Administració incompleix l'acord: una mostra d'aquest incompliment és la reducció proporcional del PRP al personal reduït, malgrat que aquest personal no està nomenat a temps parcial, així com els casos de reduccions per cura de fills i conciliació familiar. Les OOSS manifestem que un interí esta complint amb el 100% de la seva jornada, per tant no és un nomenament a temps parcial doncs no se'ls ha d'aplicar el descompte i igual passa amb les reduccions i amb les situacions d'embaràs de risc. Alfons R. diu que si hi ha elements que no s'ajustin al que es va acordar, que els detallem.

Ferran D. retreu que el mecanisme de reducció de sou i horari del 15% dels interins era per no acomiadar interins. Alicia C. diu que la Resolució determinava reduir les retribucions.

Les OOSS exigim que el PRP es vinculi a la durada de l'Acord.

2.1.1.- HORARI DELS EDUCADORS SOCIALS

- **El col·lectiu d'educadors socials de cada centre podrà optar anualment entre una de les tres opcions següents:**
 - **Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.**
 - **Horari acumulat 4/2 proposat per l'Administració.**

- **Horari acumulat 3/2.**
- **Manteniment de les franges de flexibilitat horària actuals.**
- **Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012 en cas d'elecció de l'horari actual. En els horaris acumulats la reducció es farà en cada jornada de treball.**
- **En cas dels horaris acumulats, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.**

Alfons R. demana si la reducció de jornada s'ha d'aplicar diàriament, que la reducció es faci aquell dia estrictament. Les OOSS manifesten que si parlem del 4x2, tots els interins que optin per fer-lo, puguin fer el 4x1 (4 matins i 1 tarda). Paula M. s'hi oposa. Miguel A. cap del servei de rehabilitació, afegeix que al CP Brians-2 hi ha 6 educadors interins que ho fan.

Alfons R. lloa les bonances del 4x2 que ens van presentar en un estudi en situació genèrica, i a partir d'aquí es planteja que la reducció es pugui acumular en una tarda o en dos i a més diu que no és un tema individual sinó col·lectiu dels educadors del centre.

2.1.2.- HORARI DE TÈCNICS I BIBLIOTECARIS

- **Cada professional podrà optar individualment i de manera anual entre les opcions següents:**
 - **Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.**
 - **Horari acumulat 4/2 proposat per l'Administració.**
- **Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012.**
- **En cas de l'horari acumulat, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.**

CATAC-IAC diu que s'ha de donar la possibilitat d'accedir voluntàriament a la jornada intensiva diària, poder treballar 5 matins de 7 hores i mitja com recull el Decret 123/2012, Paula M. diu que aquesta opció no és possible a l'àmbit penitenciari.

2.1.3.- HORARI COMANDAMENTS INTERMEDIS

- **Cada professional podrà optar individualment i de manera anual entre les opcions següents:**
 - **Horari vigent, 5 matins i dos tardes, actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada, que seria el 4 matins i 2 tardes.**

- **Horari acumulat 4/2 formulat per l'Administració.**
- **Establir idèntica flexibilitat horària que els llocs base és a dir que el mateix horari que personal base tècnic, com opció individual (5 matins i 1 tarda i 4 matins i dos tardes).**
- **Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012.**
- **En cas de l'horari acumulat, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.**

Les OOSS diuen que els comandaments intermedis han de realitzar el mateix horari que els tècnics que supervisen.

2.1.4.- MEDI OBERT

- **Els treballadors socials podran optar individualment i de manera anual entre les opcions següents:**
 - **Horari vigent actualment amb possibilitat d'acumulació de jornada.**
 - **Horari acumulat 4/2 formulat per l'Administració.**
- **En cas de l'horari acumulat, el 4 matins 2 tardes, el descans obligatori computarà com a jornada efectiva de treball.**
- **Tot el personal interí reduït un 15% de jornada i retribucions li serà d'aplicació la circular 1/2012.**
- **Així mateix, el descans obligatori de la resta de professionals quan acumulin voluntàriament, 4 matins i 1 tarda, computarà com a jornada efectiva de treball.**

Continuem sense saber per què continuen diferenciant els treballadors socials de medi obert de la resta.

Paula M. diu que és la mateixa opció que un treballador social que no sigui de medi obert. Les OOSS apuntem que s'hauria de determinar que la franja que va de les 22 hores a les 23 hores és horari nocturn, per tant caldria tenir-ho en compte pel que fa a les retribucions.

2.2. HORARI PERSONAL D'OFICINES

- **Eliminació d'aquest punt en els termes actuals.**
- **Manteniment de l'horari actual amb possibilitat d'acumulació de jornada.**
- **Establiment durant tot l'any d'un horari de permanència obligada de 9:00 a 14:00 hores, mantenint les franges de flexibilitat horària actuals.**

- **Això inclou a tècnics mitjos, tècnics especialistes i personal de cossos generals.**

3.- COMPENSACIÓ DE FESTIUS

- **Eliminació d'aquest punt.**
- **Incorporació dels supòsits regulats a la Instrucció 1/2013 de 9 d'abril, referida a la millora de la prestació econòmica per IT, dins l'apartat d'absències que no comporten minoració dels 14 dies de compensació de festius.**

4.- FORMACIÓ

- **Eliminació d'aquest punt en els termes actuals.** S'afegeix que ja hi ha una subcomissió de formació creada, per tant no té sentit aquest punt.

5.- SERVEIS EXTRAORDINARIS

- **El període transitori per al gaudiment dels serveis extraordinaris pendents de gaudir serà fins el 31 de desembre de 2016.**

Es demana l'ampliació del període per compensar els serveis extraordinaris (4 mesos), quan hi concorrin determinades circumstàncies que ho impedeixin (ex. baixes per IT). Alfons R. diu que li sembla bé i buscaran un redactat adequat.

6.- PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

- **El Departament plantejarà la creació d'un cos específic de serveis penitenciaris, dins d'un Pla de carrera professional que serà presentat a la Comissió de seguiment de l'Acord durant la vigència de la seva pròrroga.**

Alfons R. diu que cal clarificar aquest tema. Ferran D. pregunta si planteja avantatges operatius crear un cos específic. Paula M. diu que si considerem que el personal de rehabilitació està inclòs en el cos específic, se li contesta que per suposat.

7.- OFERTA PÚBLICA I CONCURSOS DE TRASLLATS

- **Compromís ferm del Departament de Justícia de convocar les ofertes públiques de tècnics especialistes i de tots els cossos de rehabilitació, així com les posteriors convocatòries dels processos de selecció, tan bon punt desapareguin les limitacions legals que no ho fan possible hores d'ara.**

Alfons R. demana que li passem un redactat perquè no saben com emfatitzar més el compromís. Ferran D. diu que la voluntat sí que hi és ara però si el legislador ho denega, no poden fer res. Ferran D. diu que l'oferta pública és un pas, després es faria el procés de selecció i després concursos donat l'alt nombre d'interins que hi ha.

8.- CANVIS DE SERVEI

- **S'ampliarà a 36 el nombre de canvis de servei anuals per al personal de règim interior, serien 18 d'anada i 18 de tornada.**

9.- ACUMULACIÓ PER CICLES DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA

- **Els treballadors de totes les àrees podran acumular en jornades de treball senceres les jornades reduïdes corresponents a un mateix cicle o setmana de treball.**

Ferran D. demana quines reduccions de jornada. Les OOSS li diem que totes.

Alfons R. diu que ara ja tenen constància totalitat de propostes i cal fixar una nova data de reunió. Estan pendents de l'agenda del Secretari general.

Us seguirem informant.

Barcelona, 12 de març de 2014

**Secció sindical de presons
CATAC-IAC**