

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MAIG - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

Comité Intercentres de Maig de 2021

Prèvia on tant la DGPEIS com la part social està d'acord en que s'allarguen massa els comitès i demanem que els grups de treball es reunixin més sovint per tractar temes específics per arribar al comitè amb acords i ratificar-los. La part social indica que el departament sigui curós amb les informacions que envia perquè les últimes informacions rebudes no estaven confirmades i en un període de temps molt curt les han canviat.

Calendaris pendents

- Premsa, pendent de nova proposta per part de la casa, actualment perllonga el calendari 2020. Es prorroga el calendari de 2020 i s'espera a la consolidació del nou govern per veure com s'organitza a nivell departamental. Es demana fer un grup de treball per parlar de l'elaboració del calendari de cara al 2022, la part social deixa constància que en qualsevol calendari futur s'hauria de contemplar la localització de guàrdies de 24h.
- Taller-Ràdio, es prorroga el calendari 2020 fins que es reuneixi el grup de treball i es dugui a terme una negociació. La idea del canvi d'horari sorgeix per tenir disponibilitat d'activar-los (guàrdies localitzables com a premsa) per muntar el CCB i no haver de fer-ho fora del seu horari habitual i després haver de compensar les hores. Històricament demanaven un curs de treballs en alçada i ara ja l'estan fent.
- Sala Central de Bombers, Els treballadors de la SCB signaran el calendari si es treu el tema dels APs. L'administració ho ha posat per unificar tots els criteris del col·lectiu TEOC. Indiquen que ho trauran perquè no els hi afecta i així es podrà signar.
- Proposta modificació substancial condicions de treball caps de sala Tarragona: retorn posició de la part social en relació amb l'informe sobre canvi de funcions i aplicació calendari TEOC als caps de sala. La part social indica que el 16/04 al grup de treball es van fer unes aportacions al canvi de calendari proposat, no han tingut resposta i ara l'Administració presenta una modificació substancial. L'Administració indica que volen que el cap de torn s'incorpori a l'horari de TEOC tot i que això provocarà més dies sense la figura de cap de torn que si mantinguessin la cadència actual de caps de

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

sala. Queda pendent de definir el procés selectiu per ampliar la borsa de caps de sala i el curs formatiu per a que puguin treballar aquestes noves incorporacions. Els indicadors per valorar el pla pilot al llarg del temps també s'han d'establir. Si després del grup de treball les posicions continuen sent allunyades s'imposarà una modificació substancial. La part social demana treballar el document, paraitzar el canvi d'horari ara mateix i fer-ho de cara al 2022. La idea inicial era instaurar-ho l'1 de juny per tenir un any i mig de prova per valorar el pla pilot. De moment queda posposat fins que es reuneixi el grup de treball la setmana vinent.

- Procedimentar la valoració del "Període de prova" a les noves contractacions.

La part social demana establir un procediment i unes eines per valorar el període de prova per si hi ha una persona que no ha assolit les competències necessàries per desenvolupar la feina. Hauria de servir per a tot el Departament, no només per la DGPEIS. A la propera reunió es presentarà una proposta per a totes les categories.

- Responsable de formació de les sales a l'ISPC, i de la resta de col·lectius.

No hi ha un responsable de formació de TEOCs a l'ISPC. La part social informa que els TEOCs tenen molts problemes per definir els cursos d'accés a la categoria i els cursos de formació continua. Com els TEOCs no tenim promoció, es proposa que aquesta figura pugui ser ocupada per un TEOC. L'Administració indica que com s'ha de crear la plaça i dotar-la econòmicament per part de l'ISPC que no és possible, ho tornaran a parlar i proposaran. Es proposa que un bomber pugui fer aquesta funció però la part social insisteix en que és una figura necessària i que hauria de ser un TEOC. Molts dels problemes de formació se solucionarien amb la creació d'aquesta figura. L'administració es compromet a parlar amb l'ISPC i potser fan una figura per a tots els laborals. Ha d'haver-hi un referent a cada regió per establir les necessitats formatives. Fa un parell de Comitès es va parlar que des de la DGPEIS es fes aquesta plaça a les regions. Ara mateix qui té assignada la competència de la formació és el cap d'unitat però estan saturats de feina i no poden dedicar-s'hi com caldria. Faran una proposta per aquesta figura.

- Pendants comitès anteriors:

· Carnets identificadors treballadors. Com s'han de gestionar?

Es va començar pel EPAFs, ara seguiran amb els TEOCs. S'està fent d'ofici, no l'han de demanar els treballadors.

· Pla d'Igualtat del Departament d'Interior pel personal laboral.

S'està definint el Pla d'Igualtat dins del Departament d'Interior per als Bombers. La part social demana incloure també tot el personal laboral.

- Què cobra un TEOC?

Fa anys que es demana un document on estigui explicat concretament què cobra un TEOC. En el proper Comitè ens el facilitaran. Ara sabem que un contracte de menys de 4 dies es cobra per hores i si és de més d'una rotació es cobra per dies. Quan és més d'una rotació s'hauria de fer un contracte llarg incloent els dies de descans, s'han detectat anomalies en algunes regions i es mirarà què ha passat.

Regularització polivalència llocs de treball conductors carnet B DGPEIS

Part social informa que s'està d'acord en aprovar la polivalència.

L'Administració confirma que quan els conductors van a un Centre Comandament Bombers tenen dret a cobrar el plus de perillositat. El treballador ha d'informar al cap d'unitat i aquest fa una certificació a

RRHH per demanar el cobrament. S'ha fet un correu a totes les unitats demanant aquest informe per fer el pagament dels plusos endarrerits i regularitzar-ho al maig. Es confirma que fora de campanya també es fa extensiu aquest pagament.

Proposta modificació punt 8.1 Acord de Criteris de contractació laboral temporal i borses – mobilitat temporal personal fix

La DGPEIS proposa que qualsevol plaça vacant prevista amb més de dos mesos d'antelació hauria de sortir a l'ATRI abans d'oferir-la al personal de borsa. Hi podria accedir tot el personal fixe amb la mateixa categoria. L'Administració indica que volen donar la oportunitat al personal fix de recol·locar-se en aquestes places. La part social proposa alternatives com permutes o que es faci un concurs de trasllat però no la modificació de la normativa de borses. La resta de direccions generals han de consultar-ho però inicialment no hi estan d'acord. Un problema que ha generat l'Administració que és no treure concursos de trasllat no pot recaure en un perjudici per les treballadores. Per votació unànime de la part social no s'està d'acord amb aquesta proposta i Joan Navarro davant dels arguments esmentats a la reunió revoca la proposta.

Instrucció Operativa unitats EPAF

La part social està d'acord amb l'esborrany del document tot i que es creen dubtes de nou per l'obligació de fer hores extres, cosa que per conveni el personal laboral no hi està obligat. S'indica que hi ha un problema d'organització perquè no serà possible compensar totes les hores i garantir les vacances i POs del personal. Es demana canviar el conveni per poder cobrar les hores extres per suplir la manca de personal.

L'Administració confirma que les sortides del parc no estan relacionades amb les activacions EPAFs, es separa clarament les tasques AOF i EPAF. La part social demana que tota la cadena de comandament sàpiga la normativa i que no facin pressió als treballadors ja que ells no han de patir el canvi de model. És important que no estiguin en llocs remots fent tasques de desbrossament quan hi ha nivell de risc important.

Es farà un part específic de risc per l'autorització dels PO dels EPAFs en campanya i fora de campanya un setmanal. Per als TEOCs es va demanar fer-ne un específic durant la campanya de cara a la següent rotació i es va denegar.

Per compensar la formació EPAF es demana establir criteris clars. L'Administració informa que redactarà una instrucció de com s'han de compensar. Es demana un grup de treball dels EPAFs per tots aquests temes.

Procediment i criteris per al personal de Campanya Forestal

AOF: Encara no es pot saber com s'organitzarà tot (roba i formació) fins que no s'acabi de fer la crida. Els documents de divendres es va enviar AOF i Conductors. El primer dia de contracte es farà la recollida de roba TEOC: Girona han començat a torn el dia 15, SCB comencen els dia 19, el dia 20 a la centre i la resta de regions quan tinguin l'ampliació de borsa finalitzada. A les sales amb diverses ofertes s'oferiran tots els contractes a l'hora per a que la gent pugui escollir (Eòlia i campanya per exemple). La part social informa que els APs es poden agafar per hores, no s'han d'agafar la jornada sencera mentre es compleixin els mínims. L'Administració confirma que estan supeditats al risc i que es denegaran si es demanen hores i no tota la guàrdia. La part social indica que aquest casos es portaran a inspecció de treball.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

TEMH: Van començar 3 persones, el mateix matí una persona va renunciar. El forat el cobriran quan acabin la crida d'AOF.

Conductors: La contractació està pendent quan finalitzi l'ampliació de borsa, no tenen data fixe.

Les hores extres generades seran a compensar sempre, per a tot el personal de campanya.

La setmana vinent es fa la reunió per parlar del calendari de campanya de TEOC.

Planning implantació programa Despatxweb per TEOC

El projecte Eòlia s'ha deixat de banda. Es farà una evolució del despatx (Despatxweb). La versió final ja està feta i la implantaran en Tarragona, Centre, Girona i SCB les pròximes 2 setmanes del 17 maig fins al 4 de juny. La idea és mantenir les funcionalitats del programa però amb opcions d'actualitzar-ho. Hi haurà una integració futura amb ArcGis. Despatxweb permetrà superar la obsolescència tecnològica a la sala. A mitjans de juny posaran una jornada d'implantació obligatòria on explicaran com funciona l'eina. Per poder-ho fer de forma progressiva es mantindrà el despatx antic. Es poden utilitzar els dos de forma paral·lela i s'actualitzen simultàniament. Hi ha alguns canvis visuals però l'estructura de la informació és la mateixa. La part social demana que es facin aquests canvis al setembre per no coincidir com sempre amb campanya i fer una valoració de PRL per aquesta nova eina de treball.

Estat actualitzat de la recol·locació de guaites.

Hi ha una comunicació de Funció Pública sobre 3 places per oferir a les persones que quedaven per recol·locar. Direcció de Serveis ha fet la comunicació a les persones afectades i tenen 10 dies per respondre. Ahir a la CIVE extraordinària es va manifestar el desacord que els guaites només puguin accedir a 3 places i demanen que no es faci fora aquest personal laboral fix, que es recol·loqui. Un cop finalitzada aquesta fase s'ha de muntar un concurs restringit per a que les persones que tenen encàrrec de categoria superior puguin obtenir aquesta plaça de manera definitiva. Ja s'han pagat les indemnitzacions a les persones que se'ls va rescindir el contracte a la primera fase.

A aquesta primera fase es va proposar a algunes persones que agafessin excedència EPAF però no és possible oferir un encàrrec de funcions d'una categoria superior. Per això es quedaran com a excedència AOF perquè és la única categoria que poden accedir del mateix grup. S'informarà a aquests treballadors de la situació real actual que tenen en referència a aquestes excedències.

Proposta a nivell departamental de compensació d'hores de formació per, Actic, PRL i idiomes.

No hi ha un pla de formació per al personal laboral de la DGPEIS, en canvi a la direcció de policia i de protecció civil si que hi estan integrats. La part social proposa fer un llistat de cursos de cada categoria i passar-ho a la DGPEIS per poder compensar la formació externa feta relacionada amb ACTIC, idiomes i Prevenció de Riscos Laborals.

Reclamen nova reunió TEOCs.

IAC-CATAC reclama:

- Calendari Campanya
- Document gestió sales durant el reforç de campanya
- M1 - disfuncions amb les activacions i les cobertures de les sales

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Es farà una reunió la setmana vinent del grup de treball per parlar específicament d'aquests temes.

Cobrament hores extres pels reforços de campanya.

Confirmen que no es pagaran hores, tot es compensarà. Hi ha uns límits pressupostaris per campanya i d'allà no poden sortir-se.

Grup de borses

- Procedimentar la manera de comunicar la proposta telefònica de contracte al treballador amb un correu electrònic

Es vol establir un criteri/protocol per a que quedi reflectit quan es parla telefònicament amb el personal de borsa per fer una oferta de treball. Es demana enviar un correu al treballador amb la proposta de contractació per a tenir un justificant en cas d'un accident *in itinere*, etc (sobretot per als dies festius). També es proposa informar al treballador de les renúncies per correu. Cal aclarir com s'està fent la gestió de la concatenació de contractes. Ho miraran a RRHH i es concretarà al grup de borsa que es reunirà en breu.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior



LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC