



LA COMISSIÓ ESPECÍFICA DE LA MODEL NO DESCANSA PER SETMANA SANTA

(4a reunió CETOM 11-4-2017)

Els sindicats presents a la Comissió Específica per al Tancament Ordenat de La Model (CETOM) pensem **que la millor manera demostrar una altra manera de fer sindicalisme és treballar sense descans** per arrencar a l'Administració les millors condicions per als companys i companyes del CP d'Homes de Barcelona. Per aquest motiu, l'11 d'abril de 2017 la CETOM ha continuat la seva activitat malgrat la proximitat de la Setmana Santa.

Mentre un "sindicat" juga a la intoxicació amb notes que només persegueixen difondre notícies tendencioses i augmentar l'angoixa de la plantilla de La Model, les organitzacions sindicals signants de l'acord ens dediquem a treballar de valent a la CETOM. Reiterem que gairebé la totalitat dels funcionaris de tractament de La Model es queden amb plaça definitiva a la ciutat de Barcelona, ells a la seva, manipulant les xifres, mantenint una anàlisi fal·laç impropï d'un sindicat que defensi als treballadors. Destaquem que de moment no hi ha hagut un nombre de reclamacions o incidències amb les baremacions, ells embolica que fa fort. Que tots els treballadors socials i els administratius i auxiliars dels cossos generals també es quedin a la capital catalana, com qui sent ploure i continuen amb la demagògia. Que es garanteix el transport a càrrec de l'Administració per als treballadors desplaçats tal com consta a l'Acord, és igual perquè sempre es podrà demanar que tot surti de franc....

Així mateix, s'han repassat diferents aspectes relacionats amb el quadre de places dels col·lectius de Rehabilitació. L'Administració, a requeriment sindical, aclareix que els llocs que hi figuren com "a discontinuar", són places a regularitzar en el futur mitjançant els corresponents concursos, de cara a aproximar-se a les previsions dels diferents centres, previst inicialment, amb l'increment final acordat amb els sindicats, fruit de l'Acord.

A la quarta reunió de la CETOM, demanada a instàncies de les organitzacions sindicals, **s'han tractat casuístiques molt específiques sobre determinades places**. A tall d'exemple, s'ha acordat que el temps de maternitat computi com a experiència al lloc de treball. Pel que fa a l'excedència per cura d'un fill menor, l'Administració considera que no hi ha jurisprudència i que el seu reconeixement com a experiència podria lesionar els drets de terceres persones. Serà a la propera CETOM del dia 20 d'abril quan es tractarà el gruix del col·lectiu amb els GSI, GAMV, CAMP, ATAM, ATSI...



El **21 d'abril de 2017**, els **funcionaris de vigilància d'interior amb plaça definitiva rebran un correu electrònic amb la seva baremació** i, entre el 24 i 25 d'abril, ho rebran la resta de companys amb places provisionals, 62 anys, (o 59 de Muface) i altres llocs específics. Tots aquests treballadors **disposaran de 5 dies hàbils per marcar les seves preferències**. Us recomanem que marqueu tots els centres per tenir les màximes possibilitats, ja que fins a la propera reunió no tindrem una foto exacta de com quedaran distribuïdes totes les places a Barcelona. Fem constar, que donat el cas en que un treballador trameti més d'una sol·licitud, o no es rebi cap, l'Administració contactarà directament amb ell, per verificar la possible incidència.

L'Administració enviarà a dos tècnics informàtics a La Model per ajudar a tota la plantilla en qualsevol incidència i hi habilitarà quatre ordinadors per poder realitzar totes les gestions. **Els informàtics faran horari de dilluns a divendres, d'11h a 15h**. Els sindicats hem demanat que també es cobreixin tardes i caps de setmanes, a la qual cosa ha acceptat el Departament. La part social hem manifestat una queixa pel procediment emprat i per les errades comeses a les notificacions i *links*, així com hem denunciat les deficiències de seguretat informàtica. Els tècnics del Departament s'han mostrat receptius en les millores proposades de cara a garantir la màxima seguretat.

Pel que fa al tema de les resultes, hem aconseguit que l'Administració les pugui oferir respectant escrupolosament l'ordre de baremació. Queda igualment clar que, tal com marca l'acord, **es respectaran l'horari i les vacances dels funcionaris traslladats**. No cal tampoc demanar tots els dies personals amb tanta antelació, simplement aquells que ja tingui clar el treballador.

L'Administració concreta que **ha tingut en compte els serveis fins al 28 de març de 2017 als efectes de còmput per fixar els barems**. De la mateixa manera, que en relació a una possible sortida progressiva, es compromet a fixar una única data d'inici per tothom en la reassignació als nous centres, sigui en la data que sigui.

Tornem a insistir en el fet que l'Administració manté el compromís acordat de la reassignació de tot el personal fix de la model en un radi de 40km, i el manteniment de les places totals actualment ocupades al sistema.

Finalment, les organitzacions sindicals reclamen que, abans de final d'any, es posin marxa alguns dels concursos de comandaments, encara que sigui per col·lectius més reduïts. L'Administració sosté que ho estudiarà un cop acabat el procés de tancament de La Model.

No ens conformem, hi **continuarem fiscalitzant i demanant la màxima transparència al Departament de Justícia** perquè el problema l'han creat ells amb una decisió política precipitada. **TREBALLAR I TREBALLAR** és el nostre ferm compromís.

Barcelona, 11 d'abril de 2017