

REUNIÓ AMB DIRECCIÓ 23.02.2016

Assistents per part de la Direcció: El Director, la Gerent i el Subdirector de Tractament

Assistents per part de les O.O.S.S.: CATAc, UGT, CCOO I CSIF

Els temes que CATAc planteja són els següents:

1º.- Informació sobre la previsió del proper "concurset" intern.

A part del fet de ser informats, proposàvem que es convoques cada any en les mateixes dates. Entenem que cada any, pel que fa a la gestió de personal, passen coses, en el seu moment va ser la marxa dels companys de la JU26, ara la marxa dels CUSIs a CPB2, però cada any passarà alguna. Fer-lo en les mateixes dates marca, en l'horitzó professional de cada treballador, una data fixa en la qual poder dibuixar nous escenaris laborals.

Es retreu el fet que s'hagin fet diversos canvis sense esperar el concurset intern. Des de l'Equip Directiu ens diuen que han estat motivats per qüestions personals i d'organització, i que totes aquestes places tornaran a sortir oferides. El concurs sortirà la primera setmana de març i l'objectiu és enllestir-lo al més aviat possible.

Respecte als canvis efectuats a GSI de nits a matins diuen que són els interessats qui ho han demanat, i que quan ho autoritzen miren sempre que el servei de nit no quedi afectat.

2º.- Previsió de la gestió del personal de règim intern, després i durant la marxa dels companys a Brians 2.

Ens informen que han marxat 6 CUSIs i n'hi ha un que passa a Cap de Serveis el proper 1 de març. És a dir 7 CUSIs menys. A canvi han aconseguit que la DG enviï 6 GAMV (2 a C/S).

La previsió és que a l' ATRI sortin convocatòries per 4 CUSIs, però que els CUSIs de Cap de Setmana no es reposin. L'equip Directiu està pensant com reestructurar les noves responsabilitats que se'n derivin.

3º.- Temporalització regular d'espais de debat i coordinació entre algun membre de l'equip directiu i els CUSIs.

L'objectiu d'aquesta demanda era la de crear un espai d'intercanvi d'opinions, experiències, dificultats, etc.; d'aclariment de dubtes que poden sorgir, per exemple: sobre l'aplicació d'algunes normatives o circulars. Pensem que pot ser profitós en ambdós sentits. Tenim una experiència similar que està funcionant prou bé al CP, la de les reunions de les educadores, i proposàvem adaptar el format al col·lectiu dels CUSIs.

L'equip Directiu es compromet a celebrar reunions periòdiques amb els CUSIS, que serveixin d'escenari on compartir informació sobre temes importants per la plantilla.

4º.- Metodologia d'implantació del nou pla funcional.

Aquest és un tema del qual vam parlar a la reunió que vam tenir el 7.11.14, en el que vam demanar una revisió del pla funcional. Des de CATAC agraïm els esforços que s'han fet per millorar-lo, especialment el fet que s'hagin creat comissions interdisciplinars per fer-ho. El Subdirector de Tractament subratlla la necessitat d'involucrar el personal de vigilància, com a requisit imprescindible, per què es consolidi amb èxit, i agraeix les aportacions fetes, per diversos treballadors del Centre, que han estat molt útils.

5º.- Creació d'un protocol de reciclatge per tot el centre, seguint les instruccions de l'Agència Catalana de Residus.

Fa un any, aproximadament, es va celebrar una reunió entre l'Agència Catalana de Residus i personal del centre amb l'objectiu de crear un conveni de col·laboració. En aquesta reunió, l'Agència es va comprometre a fer una eco-auditoria, gratuïta, amb l'únic compromís per part del CP de seguir les seves recomanacions. Tot aquest tema, que es va iniciar, impulsar i mig dissenyar, està paralitzat.

Pensem que és una pena que una acció tan senzilla i alhora amb tant impacte, quedi oblidada en un calaix.

L'Equip Directiu recull la proposta i ens diu que es farà una normativa que reguli aquest aspecte, alhora que es farà un treball de conscienciació.

6º.- Devolució del taller sobre la TPS, i demanda de creació d'un protocol de col·laboració i d'un referent al centre.

Tot i que la transmissió de la informació sobre què s'està fent ha millorat, encara tenim alguns reptes al davant, i un d'ells és la millora dels procediments de col·laboració i comunicació amb les TPS. Aprofitant el taller que es va fer i del que encara no tenim devolució, però sí la certesa de tot allò què havíem de fer, ja que tots vam coincidir, i per a què aquest tema no es converteixi en un tema més oblidat al calaix, des de CATAC demanem que es comenci a crear un protocol de col·laboració i un referent clar al CP.

L'Equip Directiu diu que està treballant en aquest tema, ja que un dels seus objectius és "obrir" el Centre a la societat.

7º.- Millora de la inserció laboral dels interns mitjançant el foment de la formació professional.

Des de CATAC pensem que la família i la feina són claus en la reinserció, sense ells tot costa més, i creiem que des del CP tenim l'obligació de tenir cura d'aquests dos elements.

Pel que fa a la feina tenim dues vies:

- a) Departament d'Empresa i Ocupació: Mitjançant els cursos de formació ocupacional (doten de les competències bàsiques d'un perfil professional), que al CP arriben a través del CIRE, del SOC de la zona o de la Fundació Obra Social la Caixa i el seu projecte Incorpora.

Aquesta via sempre és més complicada perquè depèn en gran mesura de pressupostos econòmics, de línies d'inversió estratègica que se'ns escapen de les mans.

Però també tenim una segona via que sí que depèn del CP:

b) Departament d'Ensenyament: A la nostra escola oferim formació fins a la universitat. Quan, un educador, es troba amb un intern amb una condemna llarga o bé amb un itinerari formatiu a mitges, sempre l'encoratja a continuar estudiant, normalment amb la idea que tenir un grau instrumental més alt obrirà les portes de la societat en aquest. Però gairebé mai visualitzem la possibilitat de dissenyar conjuntament amb l'escola itineraris formatius que passin per la Formació Professional. Dins l'escola, l'intern pot treballar mitjançant la plataforma de l'Institut Obert de Catalunya, mòduls de grau mig i superior, que dotarien a l'intern d'unes competències professionals claus per poder tenir accés a feines més qualificades. Tota la part teòrica es pot superar a distància, i la part de pràctiques tenim el Reglament que, mitjançant el 100.2 o l'autogovern, que faria que l'intern tingués la titulació.

CATAC demana a l'Equip Directiu que encoratgi a l'escola a invertir recursos humans en la prospecció de centres de treball, on els nostres interns, puguin fer les pràctiques i el seguiment de les mateixes. Som conscient que en l'actualitat no tenim gaires interns amb aquest perfil, però si invertim en aquest itinerari segur que en seran més. Per començar, els educadors quan fan tutoria, podran animar als interns a anar a l'escola, no només perquè si no incompliran el seu PIT, sinó perquè hi han possibilitats reals de reinserció laboral gràcies a ella.

I aquesta via de reinserció laboral **SÍ** que depèn de nosaltres, i per tant en som responsables.

L'Equip Directiu diu ser conscient de la importància del tema, s'excusen dient que no hi ha personal qualificat, i diuen que centraran els seus esforços en consciència la DG per tal que s'enviïn.

8º.- Formació sobre els codis de seguretat i altres mesures de prevenció.

Aquest és un tema que ja es va plantejar el 7.11.14. L'objectiu era sensibilitzar al personal amb els protocols i l'ús dels sistemes de seguretat, especialment als nous companys de l'àrea d'interior, als de tractament, àrea educativa i sanitaris, CATAC demanava que realitzessin sessions de formació i sensibilització.

L'Equip Directiu torna a reiterar el seu compromís en fer-ne.

Els tres temes següents es van plantejar, tot i que no es va poder parlar d'ells debut al volum de temes que s'havien plantejat. Tot i així us els volem exposar perquè, alguns d'ells, són temes que fa temps que demanem, com es pot comprovar a les notes informatives que fem, i que ens comprometem a continuar defensant, amb l'esperança que el Nou Pla Funcional els reculli:

9º.- Provisió d'avisadors pel personal de tractament del mòdul 8.

No cal ni explicar la importància de tenir accés a mitjans de prevenció i de seguretat. Tot i que l'ideal seria poder tenir walkies, ja que els avisadors no serveixen en els espais d'intervenció grupal.

10º.- Incorporació del CUSI a les reunions d'equip (l'objecte de la reunió és l'itinerari de l'intern).

Amb la voluntat de continuar millorant la nostra tasca diària i amb l'objectiu de poder treballar en millors condicions, especialment de coherència interdisciplinar, és imprescindible l'assistència del CUSI a les reunions d'equip. Això significa que hauríem de trobar un horari en el qual aquest pugui estar present, ja que fer-les a les 8:30am, en plena baixada d'interns, no és operatiu en l'àmbit d'interior. Si no flexibilitzem els horaris per a què aquests puguin assistir i formar part de l'EM, com diu el Reglament, no estem honorant els valors del treball en equip del qual tant parlem.

11º.- Creació de reunions de mòdul (l'objecte de la reunió és la situació de la unitat de convivència).

Entenem que el mòdul és una unitat de convivència on el *fer* i el *ser* del grup afecta l'individu i a la inversa. Reclamem parar, prendre nota de què està passant al mòdul i després intervenir. En aquest punt, volem reivindicar la figura del funcionari d'interior com a actor imprescindible per realitzar aquesta tasca correctament, i entendre que sense ells perdem una part d'informació i un punt de vista imprescindible.

Aquests dos punts (9º i 10º) els demanem en virtut de potenciar el treball interdisciplinar:

Gran part del col·lectiu de tractament té la sensació que apaga focs, que FEM i FEM i no tenim espais de QUALITAT per a la reflexió. Amb la prioritització que ens ve donada des de la ST:

- 1º.- intervenció grupal.
- 2º.- Intervenció individual.
- 3º.- elaboració d'informes i gestió de la informació.
- 4º.- coordinació.

Per molts programes que fem dins de mòdul i per moltes tutories que fem, si no li donem valor a l'anàlisi de la informació recollida en aquestes intervencions, i no li donem valor a la posada en comú amb la resta de l'equip...poc tractament rehabilitador podrem fer.

Durant la reunió també es va parlar dels temes següents:

Poliesportiu en cap de setmana.

Es posa en dubte la conveniència d'obrir el poliesportiu sense monitor. La Direcció respon que ha sol·licitat el canvi d'horari d'un monitor al cap setmana.

Simultaneïtat del 25%

La Direcció esgrimeix que el fet de barrejar GAMP i GAMV és perquè el repartiment sigui més just. Ja tenen en compte que hi ha GAMP que no treballen en Cap de Setmana. Malgrat tot diuen que és un tema que afecta sobretot dates especials. Estan disposats a flexibilitzar a l'augment la taxa del 25% sempre que hi hagi prou personal per omplir el Servei.

Horari de telèfons de mòduls

Se sol·licita un sistema que permeti desconnectar les cabines quan arribi l'hora. Sembla que hi ha problemes d'ençà que es van canviar de lloc els telèfons. L'equip Directiu es compromet a demanar al subministrador de la línia una solució.

Walkies

La Gerent explica que dels 84 walkies que hi ha 78 estan operatius i els altres en reparació. La nostra impressió és que la majoria estan destrossats (sense antena, sense bateria...).

Peculi

Es demanarà a La Caixa que implementi una fórmula que permeti poder accedir a la línia oberta sense introduir el dni.

Climatització cabines

Sembla que en algunes cabines només hi ha temperatures extremes: Molt fred o molta calor. Diuen que ho miraran.

Locutoris

Es transmet la inquietud de diversos companys que han de quedar-se al Departament de Comunicacions quan porten un intern, en primer grau, per veure als advocats. Es contempla la possibilitat d'evitar aquest problema posant panys a dues portes. L'equip Directiu diu que amb les cancel·les i les càmeres que hi ha no cal que ningú romangui a l'espera. A més a més, també està el funcionari del búnquer. No es contempla, per tant posar-hi cap pany.

Eternal running

Al vídeo que han penjat a youtube els organitzadors, faltant al seu compromís, surten diversos companys. S'han demanat solucions a la Direcció General atès que el responsable de l'esdeveniment no vol treure el vídeo de la xarxa. Des de l'Equip Directiu expressen el seu malestar i manifesten el seu compromís de tenir-ho en compte per a properes ocasions.

Radicalisme Islàmic

Es farà extensiu, a tota la plantilla, el mateix curs que varen tenir els comandaments del centre. Sembla que hi va ser un curs molt interessant i recomanable. Ja avisaran amb temps.

VALORACIÓ DE LA REUNIÓ DE CATAAC:

Per tractar-se d'una reunió sindical potser ha estat massa cordial. El secret és fàcil d'esbrinar: Han dit a tot que sí!!

Diuen però.... que el moviment es demostra caminant. O sigui que la pròxima reunió serà el marc idoni per posar vermell algú o per reconèixer que no són gent de paraula.

Compromisos a no oblidar:

- Recordin que han de treure totes les vacants al concurs horari, també les adjudicades amb anterioritat.
- Recordin que han de treure el concurs la primera setmana de març i tenir-ho resolt com més aviat millor.
- Recordin que han de reunir-se amb els CUSIS de tant en tant (ja no recordem quan va ser l'última vegada).
- Recordin la promesa de captar seriosament l'interès i la complicitat de la plantilla respecte al nou Pla Funcional.
- Recordin que reciclar és important i que l'Agència Catalana de Residus es va posar a la nostra disposició.
- Recordin que demanar compromisos a la DG sobre temes d'inserció laboral està molt bé però no és suficient, i que vosaltres teniu una part de la solució a les vostres mans.
- Recordin fer formació sobre els codis de seguretat i altres mesures de prevenció.
- Recordin que la nostra missió és reduir la reincidència delictiva i que per fer-ho els equips de tractament necessiten al personal de règim interior.

Nosaltres ho recordarem i us ho recordarem!!!

Secció Sindical CATAAC Lledoners