

SUBCOMISSIÓ D'HORARIS
INTERINS ÀMBIT TRACTAMENT
NI 26.03.12

Assistents Administració: Rosa P. Sots directora general de Recursos Humans i Econòmics; Ferran D. Sots director general de Recursos Humans i Relacions Laborals del Departament Justícia; Paula M. Sots directora general de Rehabilitació i Serveis Sanitaris; Joan P. Q. Cap del Serveis de Medi Obert i Serveis Socials; Miguel A. E. Cap de Serveis de Tractament.; Jesús P. Cap de servei de gestió de Recursos Humans i Ferran C. Cap de secció de Selecció i Provisió.

Assistents sindicats: CATAC, CCOO i UGT

Desenvolupament de la reunió: Us fem un resum de la reunió d'avui per a la negociació dels horaris del personal interí de tractament afectat per la reducció del 15% del sou i jornada la negociació la qual ha estat duríssima i encara no esta tancada, demà ens tornem a reunir.

PSICÒLEGS, JURISTES I TREBALLADORS SOCIALS

Jornada laboral de aprox. 32 hores.

Entrada (amb flexió horària) : 7.30 a 8.30

Permanència obligatòria de **8.30 a 14.00 h**

Sortida (hi ha flexió horària) : 14.00 a 15.30

Amb la conciliació familiar per menors de 12 anys entrada fins les 9.00 hores.

5 jornades) Dilluns a divendres

(7.30-8.30) – **8.30 a 14.00** – (14.00-15.30)

4 dies - 6.30 hores

1 dia – 5.30 hores

(4 jornades) Amb acumulada

3 dies (8.30 – 15.00) – 6.30 min amb flexibilitat horària de 7.30 a 8.30/14:00 a 15:30.

1 dia (8.30-20.30) amb la flexibilitat horària de entrada i de sortida fins a 21.00. Es la suma de la jornada laboral de 6.30 min més 5.30 que és jornada obligatòria de permanència en el Centre Penitenciari.

Dinar inclòs a l'horari (30 minuts).

EDUCADORS

MATI

5 jornades:

4 jornades de 6h i 30 min.

1 jornada de 5 h i 50 min.

Flexibilitat horària de (7.30 a 9.00) – **9.00 a 13.30**- 13.52 a 15.52)

Permanència obligatòria de 9.00 a 13.30 h

Flexibilitat horària de sortida (13.52 a 15.52)

(4 jornades) Amb acumulada

3 jornades de 6 h. 30min amb flexibilitat horària d' entrada i sortida.

1 jornada laboral de 6 h. 30 min més 5 hores i 50 minuts.

- Límit d' acumulada de sortida a les 20.30 hores (**dinar inclòs de 30'**)

- temps d' acumulada 12 hores i 20 minuts.

TARDA

5 jornades:

4 jornades de 6 hores i 30 min amb la flexibilitat horària.

1 jornada de 5 h. I 30 min.

Entrada amb flexibilitat – de 13.00 a 15.00

Presència efectiva en el mòdul (permanència obligatòria)- **15.00 a 19.30** hores

Sortida flexibilitat – 19.30 – 21.00

(4 jornades) Amb acumulada

3 jornades 6 h i 30 min amb flexibilitat de entrada /sortida..

1 jornada de 6h i 30', més **5 h i 50 min a sumar per davant** de la hora d' entrada, flexibilitat inclosa (**dinar inclòs de 30'**)

CAP DE SETMANA

10 hores dissabte

10 hores diumenge

Més 5 hores a fer de matí o tarda entre setmana.

Des de el principi de la reunió diferencien els educadors de la resta de professionals, ho defenen dient que son molts més i que han de cobrir més franges horàries i espais.

El Director General a través de la Rosa P. informa als sindicats que tenen intenció de **fer cada dos o tres mesos reunions de seguiment i fer monogràfics de tractament** per valorar el seguiment de la feina.

Avui **27.03.12** continuarà la reunió d' horaris per continuar amb els col·lectius que encara no van poder ser tractats.

Us detallem **la relació de places vacants als centres penitenciaris de Catalunya** a les quals el personal interí de tractament que té excedència de l'àmbit d'interior podria sol·licitar el retorn així com els criteris de retorn avançats en la nota informativa de la reunió del grup de treball del dia 21.03.12.

Vacants pures: 2 , 1 GSI al CP Joves i 1 GSI Pavelló Hospital Penitenciari Terrassa.

Vacants reservades grup C: 53 (alliberats sindicals, us recordem que la secció sindical presons de CATAC-IAC només en té 1).

CP QUATRE CAMINS: 2 GSI, 3 GO, 2 GAMV, 1 GAMP

CP LLEDONERS: 2 GSI, 2 GO, 2 GAMP

CP JOVES: 4 GSI, 1 GO, 2 GAMP

CP GIRONA: 2 GSI

CP DONES: 2 GO, 1 GAMV

CP HOMES: 5 GSI, 1 GAMP

CP BRIANS-1: 4 GSI, 5 GO, 4 GAMV, 1 GAMP

CP BRIANS-2: 1 GSI, 3 GO, 3 GAMV

Vacants reservades grup D: 2 CP Quatre Camins; 1 CP Obert Lleida; 1 CP Joves; 1 CP Figueres; 2 CP Homes; 3 CP Brians-1.

Els **criteris d'assignació** seran els següents i l'assignació serà per ordre d'entrada al registre de la sol·licitud de reingrés:

1.- Es tindrà en compte la darrera destinació definitiva com a funcionari per determinar el centre penitenciari, localitat i àrea de procedència.

2.- S'atendran les sol·licituds per ordre d'entrada a registre.

3.- Criteris d'assignació de plaça:

En primer lloc s'oferiran les vacants no reservades, en el cas d'existir alguna. Cas contrari s'assignarà plaça reservada i ocupada per personal interí, que sigui susceptible de cobertura. L'assignació es farà d'acord amb els criteris següents:

Primer: plaça de la mateixa àrea i centre penitenciari de procedència. En aquest supòsit la sol·licitud de reingrés es farà efectiva, de manera obligatòria.

Segon: plaça de la mateixa àrea i localitat de procedència.

Tercer: plaça de la mateixa àrea i diferent localitat intentant mantenir la màxima proximitat geogràfica a la de la darrera destinació definitiva.

Finalment, si no es pot formalitzar el reingrés d'acord amb l'anterior relació s'avaluarà la possibilitat d'adscripció a plaça de diferent àrea intentant mantenir la màxima proximitat geogràfica a la de la darrera destinació definitiva.

En el segon i tercer supòsit, a la vista de les places, el sol·licitant podrà desistir de la seva sol·licitud de reingrés i continuar prestant serveis en el lloc actual.

En cas de ser assignat a una plaça cal tenir en compte que l'adscripció és provisional fins al concurs de trasllats (caldrà doncs participar-hi per obtenir una destinació definitiva) o fins que torni el titular de la plaça (recordeu que les vacants reservades són del alliberats sindicals). Si el titular de la plaça torna a la seva plaça cessarà l'interí de l'àrea i centre amb menys antiguitat , llevat dels que provenen de la JU026 que seran els últims. Un funcionari adscrit provisionalment pot ser cessat si no hi ha cap interí, en funcionari passaria a situació d'expectativa de destinació (cobrant les retribucions bàsiques: sou + triennis; complement de destinació del grau personal que correspongui i el 50% del complement específic del lloc que desenvolupava) durant un any com a màxim.

Barcelona, 26 de març de 2012

Secció sindical de presons

CATAC-IAC