

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Juny 2012

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

RETALLADES 8/9

Vistes ja les dues lleis que concentren la majoria de les retallades, anem a veure el seu desenvolupament. L'Acord de Govern que estableix un Pla d'Ocupació desenvolupa la reducció de jornada del personal interí, alhora que regula la mobilitat geogràfica i funcional dels treballadors públics. Res més fàcil per desfer-se d'algú que traslladar-lo ben lluny, on no molesti o, on les despeses de desplaçament no justifiquin el manteniment del lloc de treball. També un sistema de sanció encoberta contra el qual no hi ha defensa. De passada, pot servir per solucionar algun cas on convingui cobrir algun lloc de treball.

Acord GOV/28/2012, de 27 de març, pel qual s'aprova el Pla d'Ocupació per a la racionalització de l'organització i l'optimització del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC 6098/2012, de 29 de març)

1. Reducció de jornada dels interins (Acord 4)

...es redueix en un 15% la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí... (Acord 5.1)

...la reducció de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí opera amb independència de la causa del nomenament i de la jornada que es realitza... (Acord 5.5)

La prestació de serveis a temps parcial comporta la reducció proporcional de les retribucions bàsiques i complementàries, amb inclusió dels triennis (Acord 5.6)

No s'autoritza la percepció de gratificacions per la realització de serveis extraordinaris al personal que ocupa llocs de treball a temps parcial, llevat dels casos justificats de força major (Acord 5.7)

2. Possibilitat de reducció de jornada voluntària per als funcionaris de carrera (Acord 4.9)

El personal funcionari de carrera...pot sol·licitar, ... la reducció voluntària del 15% de la jornada de treball...

Aquesta reducció de jornada ...s'autoritzarà amb durada mínima d'un any.

3. Eliminació de la famosa paga anomenada “de l'11%” al 30% dels caps de servei (Acord 5)

Durant el període de vigència d'aquest Pla, es redueix en un 30% el nombre de llocs de treball de cap de servei i assimilats orgànicament als quals se'ls pot assignar una jornada i horari de dedicació especial.

Els Departaments disposen d'1 mes per indicar a Funció Pública el personal afectat.

Avui, 3 mesos després de la norma, passat ja el termini donat pel mateix Govern, no tenim coneixement que s'hagi fet res.

4. Mobilitat geogràfica (Acord 7.1)

Quan...esdevingui necessari la reordenació dels recursos humans...els departaments impulsaran els instruments...que siguin necessaris.

Les concretes actuacions...se subjectaran als següents criteris i principis generals: preferència per la voluntarietat...; proximitat geogràfica...

5. Mobilitat funcional (Acord 7.2)

S'habilita els departament per a l'adopció de mesures relatives als sistemes d'organització interna del treball –reorganització de tasques i funcions, així com reordenacions de jornada i horaris-, modificacions dels llocs de treball, redistribució d'efectius, canvis d'adscripció de llocs de treball i reassignació d'efectius.

Així mateix i quan les circumstàncies urgents i conjunturals ho requereixin, els departament podran procedir a l'assignació provisional de llocs de treball mitjançant els expedients d'adscripció provisional, atribució temporal de funcions i comissions de serveis forçoses

En aplicació d'aquest Acord, s'ha dictat l'Acord del Govern pel qual es crea el Programa de gestió de la Preinscripció Universitària de l'any 2012 (aprovat en data 17.04.12) que estableix:

...l'assignació temporal de funcions amb caràcter forçós...Per a la determinació del personal que pugui resultar afectat, els departaments atendran els criteris relatius a la

proximitat geogràfica i a la valoració de les càrregues de treball de les unitats (Acord 4).

Finalitzada l'assignació temporal de funcions les persones afectades retornen de manera automàtica i sense solució de continuïtat a les unitats orgàniques d'adscripció (Acord 5)

Aquest programa finalitzarà el 31 de desembre de 2012 (Acord 6)

Per la seva banda, 24 persones aniran, de forma forçosa al Departament d'Interior, per participar en la campanya forestal per tal de reforçar la lluita contra els incendis forestals d'acord amb el que estableix el Programa Campanya Forestal 2012 aprovat pel Govern en data 17.04.12:

*En el marc del Programa Campanya Forestal per a l'any 2012 s'autoritza a contractar els recursos humans necessaris i **redistribuir el personal funcionari i interí**, en ús de l'assignació provisional de funcions, per cobrir les places de caràcter més administratiu.*

6. Mobilitat geogràfica i funcional (Acord 7.4)

...la Secretaria d'Administració i Funció Pública...impulsarà les mesures de reordenació d'àmbit interdepartamental ...mitjançant...

- *expedients de redistribució interdepartamental d'efectius*
- *autorització de concursos de provisió limitats a personal d'àmbits excedentaris*
- *suspensió cautelar d'incorporació de personal extern a l'àmbit afectat*
- *reassignació d'efectius interdepartamental*
- *impuls de mesures específiques de promoció interna*

En aquesta línia, la Instrucció 2/2012 de la Direcció General de Funció Pública, desenvolupa el procediment d'assignació temporal de funcions davant necessitats d'efectius de personal. Aquesta Instrucció estableix en el seu apartat 6.1. que:

Les necessitats de personal que no s'hagin pogut cobrir mitjançant el procediment anterior es cobriran mitjançant l'assignació temporal de funcions que s'acordarà amb caràcter forçós.

La designació de les persones afectades, com era de suposar, respondrà a estrictes criteris basats en el que li doni la real gana al secretari general del Departament d'adscripció, o, en la retòrica de la Instrucció (6.2) :

segons...criteris relatius a la proximitat geogràfica...i a la valoració de les càrregues de treball de les unitats.