

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### Perllongament en el servei actiu

(sobre la possibilitat d'allargar l'edat de jubilació si no es percep el 100% de la pensió)

L'article 38.1 del Decret Legislatiu 1/1997 (Llei de la Funció Pública de Catalunya) estableix:

*Sens perjudici del que estableix aquest apartat, s'atorga el perllongament de la permanència en el servei actiu sempre que calgui completar el temps mínim de serveis per a causar dret a la pensió de jubilació, d'acord amb els requisits i les condicions establerts en el règim de seguretat social aplicable*

Segons l'article 201.1 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, per tenir dret a la pensió de jubilació cal tenir cobert un període mínim de cotització de 15 anys.

L'Administració de la Generalitat, considerava, per a que fos preceptiu el perllongament de la permanència en el servei actiu, que aquell temps mínim de serveis per a causar dret a la pensió de jubilació era de 15 anys. Així, si s'havien cotitzat 15 anys en complir els 65 anys (o l'edat que correspongui per a la jubilació), l'Administració considerava que la jubilació era obligatòria encara que no s'haguessin cotitzat els anys necessaris per a percebre el 100% de la pensió (establerts a l'article 210.1.b del RD esmentat).

Doncs bé, en una sentència d'aquest any del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, seguint-ne una d'anterior del Tribunal Suprem, considera que l'esment que fa la Llei de la Funció Pública de Catalunya

*... a "causar dret a la pensió de jubilació" no pot interpretar-se com a causar qualsevol dret a la pensió de jubilació sinó al 100% d'aquella o al percentatge més alt que el perllongament en el servei actiu permeti quan no sigui possible assolir aquest 100%.*

Així doncs, aquelles persones que, arribada l'edat de jubilació, no poden percebre el 100% de la pensió per no haver cotitzat suficients anys, tenen dret, si hi estan interessades, a romandre en el seu lloc de treball fins que assoleixin el dret a percebre el 100% de la pensió o, com a màxim fins als 70 anys.