



REUNIÓ GRUP DE TREBALL TANCAMENT DE LA MODEL 06.03.2017

Segona reunió del Grup de Treball entre responsables del Departament de Justícia, amb el secretari general i el Director general com a màxims representants i els representants sindicals de **IAC- CATAAC, UGT- PRESONS, CCOO i CSIF.**

Prèvia a l'inici de la sessió:

Els sindicats, presentem una 2^a proposta unitària, que clarifica i millora alguns aspectes d'alguns dels punts presentats en l'anterior document del 2 de març, tal com vam acordar en la 1^a reunió del Grup de Treball.

A continuació, iniciem la reunió amb l'explicació als representants de l'Administració, dels canvis efectuats i les raons per fer-ho: bàsicament, un millor desenvolupament i aclariment de punts especialment importants, al nostre entendre, per intentar compensar, en certa mesura, als treballadors/es pel tancament del seu centre penitenciari: augment de places al CP.Dones i CO.BCN-2, forma de recol·locació del 100% dels interins, compensació econòmica, manteniment d'idèntiques retribucions, minimitzant els efectes que pugui tenir sobre la resta de treballadors l'impacte d'aquest tancament.

A continuació iniciem l'exposició dels plantejaments del document, als que l'administració tracta de donar resposta:

1- Compromís, ferm i per escrit, d'un calendari de construcció del nou centre de preventius de la Zona Franca.

L'Administració ens lliurà un document amb la calendarització dels projectes dels centres Obert i Ordinari (Dones i preventius), en que la finalització del futur CO Zona Franca, seria durant el primer trimestre de l'any 2021.

En relació al segon centre, i en resposta a les peticions sindicals, sobre el concepte "ordinari", el secretari general, ens indica que no esta encara definit si el futur centre Ordinari serà un únic centre penitenciari per a Dones i preventius del Barcelonès o dos centres diferenciats amb espais comuns compartits. En tot cas, la finalització del projecte esta prevista, segons el cronograma que ens han lliurat, durant el primer trimestre del 2025.

A nivell econòmic, ens confirmen que el finançament dels nous centres serà íntegrament via pressupostos del Departament de Justícia (capítol VI), i que estan previstos uns ingressos de 5,5 milions d'euros pels terrenys de la Generalitat a La Trinitat i uns 30 més pels de l'actual CP Dones, que permetran reduir el cost final d'ambdós projectes.

2- Resolució immediata del concurs general de trasllats de tècnics especialistes.

Pel que fa a la resolució del concurs general de trasllats, es confirma de nou que aquesta es publicarà al DOGC el proper dia 20.



3- El 100% dels interins afectats per la resolució d'aquest concurs seran automàticament recol·locats en les vacants que deixin els funcionaris que obtinguin una nova destinació definitiva.

Aquesta recol·locació es farà mitjançant Acte Públic que es desenvoluparà pel criteri d'antiguitat que actualment regeix la borsa de treball.

L'Administració es compromet a facilitar aquesta mateixa setmana als interins desplaçats un document amb la relació de vacants generades pels moviments del concurs, per tal que aquests puguin determinar les seves preferències a l'hora d'escollir una nova plaça i que s'assignarà el dia 16 de març mitjançant un acte públic i obert al Cejfe.

4- El 100% dels treballadors de la Model i del CO BCN1, **independentment de la seva forma d'ocupació actual**, seran assignats a centres de la localitat de Barcelona o en un radi màxim de 40 kms, excepte que voluntàriament vulguin ser assignats a d'altres centres.

Aquesta reassignació ha de comportar un **increment net de personal** equivalent al número actual de treballadors dels centres de la Model i del CO BCN 1, a banda de la creació de les 21 places de rehabilitació previstes.

S'augmentarà substancialment les places d'increment previstes a les tres àrees de treball per als centres de Dones i CO BCN 2 per tal de permetre que **el màxim número de treballadors de la Model, el CO BCN 1, així com els treballadors assignats a l'ASSEP de Barcelona**, puguin ser-hi assignats.

Pel que fa a la recol·locació dels actuals treballadors de La Model, ens han informat que només poden garantir la reubicació en un radi màxim de 40 km al personal amb destinació definitiva. Els sindicats fem notar que no quadren els números pel que fa a les previsions de les places ofertades per l'Administració en aquest radi. El Departament tindrà un fons d'armari tant gran per incrementar totes les places necessàries? Les organitzacions sindicals hem demanat que dijous ens facilitin la tipologia dels llocs de treball de les tres àrees de treball.

Sobre la nostra petició, que també puguin accedir de forma voluntària i amb ocupació definitiva a llocs de treball d'altres centres, fora d'aquest radi, ens indiquen que ho han d'estudiar i ens donaran una resposta en la propera reunió.

Un cop més, els sindicats hem insistit que l'Administració ha d'oferir la totalitat de les places vacants als seus treballadors i garantir que aquesta afectació no suposi cap pèrdua de lloc de treball ni disminució de plantilla. Trobem a faltar bona fe en moltes de les seves respostes. A tall d'exemple, els hi hem fet veure que les xifres de personal facilitades per l'Administració, en el CP Dones i CO BCN 2, són clarament insuficients i no tenen cap coherència ni justificació.

Ambdós centres tenen notables dèficits en matèria de personal des de fa anys i poden absorbir perfectament més de les 60 places previstes per l'Administració en la seva projecció. De fet, només al CP Dones podrien reubicar-se perfectament 50 o més treballadors del CP Homes.



5- Els treballadors de la Model i del CO BCN1 que ocupin llocs definitius seran assignats als nous centres també amb caràcter definitiu, i conservaran els **drets de mobilitat** a fi i efectes de participació en els concursos que es convoquin i que requereixin una permanència de 2 anys en un lloc definitiu.

L'Administració confirma el caràcter definitiu de l'assignació que es porti a terme de tots els treballadors que ocupaven lloc definitiu. En relació als concursos i al requisit de permanència de 2 anys, informa que ens donarà resposta en breu ja que podria ser que no disposés de la competència.

6- S'estudiaran mesures per tal que els treballadors de la Model i del CO BCN1 que superin els 60 anys, així com els treballadors que arribin a aquesta edat un cop tancats els centres, puguin acollir-se a fórmules d'accés a una **2a activitat sense destinació** i sense pèrdua de retribucions.

Així mateix es determinaran a la localitat de Barcelona un número de llocs de treball no inferior a 30 com a susceptibles de ser ocupats en segona activitat. Aquests llocs seran identificats en el marc d'allò regulat a l'article **4.2 del Decret 365/2001**, de 24 de desembre, pel qual es regula la segona activitat en els cossos penitenciaris.

Els sindicats indiquem que volem un compromís per escrit, d'increment de places a CO BCN2 i Dones i també de creació de places de segona activitat a la localitat de Barcelona i dins del Departament de Justícia, amb concreció de les possibles destinacions. En relació a les places de segona activitat, l'administració ens informa que han de ser places que reuneixin els requisits de nivell de les dels sol·licitants, comproment-se a donar una resposta en la propera reunió.

7- El criteri per a l'assignació a d'altres centres penitenciaris dels treballadors amb destinació definitiva de la Model i del CO BCN 1 ha de basar-se en la **voluntat i preferències dels afectats**. Per tant, es preveurà un increment a tots els centres de llocs de GSI, GAMV i GAMP per tal que, per exemple, un Genèric Oficines pugui optar per ocupar un lloc de règim interior si així ho desitja.

En tot cas **tindran garantits** els llocs de treball que ocupin actualment.

L'Administració accepta el criteri de garantir els llocs de treball que s'ocupin actualment. Totes les organitzacions sindicals demanem que es tingui en compte la voluntat i la preferència dels afectats, independentment de garantir el lloc de treball actual. Cal incrementar notablement les places que s'ofereixin en tots els centres i de manera especial les places en l'àrea de Barcelona.

Pel que fa a la nostra petició d'increment a tots els centres de llocs de GSI, GAM-V i GAM-P per a què, per exemple, un Genèric Oficines pugui optar a ocupar un lloc de règim interior, ens indiquen que només podria fer-se via comissió de serveis i no amb caràcter definitiu ja que diuen que, en cas contrari es veuria com una promoció.

Demanem que busquin les fórmules necessàries per a que aquests funcionaris que vulguin ocupar voluntàriament un lloc diferent al que actualment ocupen ho puguin fer, sense restriccions.



8- El criteri per a la recol·locació dels treballadors interins del cos de tècnics especialistes desplaçats dels centres de la Model, del CO BCN 1, CO BCN 2 i CP Dones, serà el d'antiguitat en el cos, i la seva assignació es farà en un nou **Acte Públic** en el que hi participaran la **totalitat dels interins d'aquest cos** assignats als diferents centres penitenciaris i que es desenvoluparà pel criteri d'antiguitat que actualment regeix la borsa de treball.

*Un cop fetes les noves assignacions aquestes **tindran caràcter estructural** i totes els interins, excepte aquells que cobreixin un lloc per substitució, tindran nomenaments sense data fi.*

L'Administració accepta la realització d'aquest segon acte públic tot i que manifesta que no troba la fórmula legal per cessar als interins que no estiguin afectats pels moviments de la Model i insta a la part social a trobar la manera de fer-ho.

Accepta, també, el reconeixement dels interins com estructurals amb posterioritat a tots els moviments.

9- El criteri per a la recol·locació dels treballadors interins de rehabilitació desplaçats dels centres de la Model, del CO BCN 1, CO BCN 2 i CP Dones, serà el d'antiguitat en els respectius cossos i a centres penitenciaris, i la seva assignació es farà en un **Acte Públic** d'ídèntiques característiques que el previst per els interins de règim interior, en el que només hi podran participar els **interins de rehabilitació desplaçats** d'aquests centres. L'assignació es farà altres llocs similars dins d'un radi de 40 kms.

*Un cop fetes les noves assignacions aquestes **tindran caràcter estructural** i totes els interins, excepte aquells que cobreixin un lloc per substitució, tindran nomenaments sense data fi.*

En el tema de la recol·locació dels interins desplaçats, l'Administració accepta que el criteri per fer-ho, sigui l'antiguitat en presons, tant en **interior** com en **rehabilitació**, tot i que, en aquest últim cas, l'Administració indica que només accepta fer-ho de forma excepcional, per les característiques d'aquest moviment, lligat al tancament del CP Homes i CO BCN 1.

L'Administració accepta el reconeixement dels interins com estructurals amb posterioritat a tots els moviments.

10- Els treballadors de la Model i del CO BCN 1 traslladats, inclosos els que es trobin en segona activitat, **escolliran l'horari segons les seves preferències**, sense que això suposi en cap cas modificació horària del personal de la resta de centres.

En tot cas tindran garantits els horaris que desenvolupen actualment.

Pel que fa als horaris, l'Administració accepta que els funcionaris desplaçats puguin mantenir l'horari, i valora que puguin escollir-lo segons les seves preferències, sempre i quan, en el centre de destinació sigui compatible amb el correcte desenvolupament del servei.

Demaneu que en el mateix acte d'elecció del lloc i centre de treball, els treballadors demanin també l'horari que volen fer.



11- No podrà produir-se **cap amortització de cap lloc de treball**, estigui o no ocupat, ni de la Model o el CO BCN 1 ni de cap altre centre.

12- En cas que l'assignació dels actuals comandaments intermedis definitius dels centres de la Model i el CO BCN 1 als nous llocs de treball, suposi l'ocupació de llocs ara ocupats en encàrrec en funcions o en comissió de serveis, els **funcionaris desplaçats seran recol·locats**, si així ho desitgen, en altres llocs similars dins d'un radi de 40 kms.

En l'apartat referent a que no podrà produir-se cap amortització de lloc de treball, indiquen que garantiran per escrit que no hi haurà acomiadaments i que tampoc hi haurà disminució de places de comandaments intermedis.

Sol·licitem a l'Administració que els treballadors que ocupin de manera provisional places de comandaments puguin mantenir el seu lloc de treball, entenent que no es pot perdre cap plaça als centres penitenciaris de Catalunya, en tot cas sol·licitem augments de Crimo's al CO BCN 2 i Caps d'unitat i de serveis a la resta de centres.

13- L'assignació dels treballadors de la Model i del CO BCN 1 a d'altres centres penitenciaris, es farà garantint el **dret a la prioritat de retorn** dels afectats en els concursos de trasllats, específics i singulars que es convoquin.

14- Qualsevol vacant que es vagi produint, ja sigui de lloc base o comandament, als centres de Dones, CO BCN2 o al futur CO Zona Franca serà ocupada en **Comissió de Serveis o encàrrec en funcions** per part del personal funcionari traslladat forçós de la Model, del CO BCN1 i dels treballadors socials assignats actualment a l'ASSEP.

Un tema de llarga discussió ha estat el dret de retorn dels afectats, i que qualsevol vacant que es vagi produint als centres de Dones, CO BCN 2 o al futur CO Zona Franca, sigui ocupada per part del personal funcionari traslladat forçós, ja que l'Administració al·lega problemes jurídics per poder-ho fer. Tots els sindicats indiquem que hi ha formules per fer-ho i que les han de buscar ells.

15- Es respectaran les **previsions del gaudiment de vacances i permisos** dels treballadors de la Model i del CO BCN 1 traslladats, així com el gaudiment de les compensacions generades com a conseqüència dels serveis extraordinaris realitzats.

L'Administració accepta que els treballadors de La Model i del CO BCN 1 gaudeixin de les seves vacances i permisos en els nous centres, d'acord amb el organigrama pactat a La Model, però demana que els treballadors ho planifiquin ja en el mes d' abril, d'acord amb els quadrants dels seus respectius col·lectius, per enviar els reforços necessaris.

16- L'assignació dels treballadors de la Model i del CO BCN 1 a d'altres centres penitenciaris de fora de la localitat de Barcelona, suposarà **l'abonament d'una compensació econòmica** als afectats, sigui quina sigui la seva forma d'ocupació, consistent en 10 dietes, més el quilometratge generat en 10 dies de desplaçament entre el centre de la Model i el nou centre de destí.

Un altre tema, de forta discussió, ha estat el tema del pagament d'una compensació econòmica als afectats desplaçats fora de la localitat de Barcelona, ja que els sindicats hem deixat molt clar, que si en el tancament dels anteriors centres penitenciaris amb



un centre de substitució construït, s'han abonat un equivalent a 3 dietes, es absolutament justificat que s'aboni una quantitat superior als afectats de La Model, que seran desplaçats a diferents centres. Afirmen tenir un problema amb la justificació que es pugui donar a economia i que donaran resposta la propera reunió.

*17- El 100% dels treballadors de la Model i del CO BCN1 traslladats, independentment de la seva forma d'ocupació, **mantindran idèntiques retribucions**, mitjançant un Complement Personal Inabsorbible excepte que, de manera voluntària, optin per ocupar un lloc diferent de superior retribució del que venien ocupant.*

*18- Els treballadors de la Model i del CO BCN 1 traslladats tindran dret a ser compensats econòmicament en cas que en el **termini d'1 any des del seu trasllat** no s'hagués produït cap actuació concreta per a la construcció del nou centre de preventius de la Zona Franca.*

*19- Els treballadors de la Model traslladats tindran dret a ser compensats econòmicament en cas que en el **termini de 8 anys des del seu trasllat** no s'hagués construït el centre de substitució de preventius de la Zona Franca.*

Pel que fa al manteniment de les retribucions, indiquen que si que es poden comprometre, però només mitjançant l'única modalitat possible per a ells, un complement personal transitori.

En referència a les indemnitzacions per la possible no construcció dels centres de la Zona Franca, indiquen que el seu compromís es ferm i no poden lligar-se partides amb aquest concepte, via Acords i Decrets compliran amb les calendaritzacions indicades.

Les organitzacions sindicals desconfiem de les paraules d'una administració que ha mentit públicament tantes vegades, i fiscalitzarem cadascun dels futurs moviments que es portin a terme.

*20- Els treballadors de la Model i del CO BCN 1 traslladats que siguin **cònjuges o formin unió estable de parella** podran condicionar la seva elecció voluntària per tal que ambdós obtinguin destinació en el mateix centre.*

L'administració accepta tenir especial cura en aquests cassos, oferint per reagrupació la modificació del destí escollit per el primer cònjuge, i valorant situació a situació.

*21- Els treballadors de la Model i CO BCN 1 traslladats que ho desitgin podran accedir a **excedències voluntàries amb reserva de plaça**, sense limitació de temps.*

*22- Des de la data del trasllat efectiu dels treballadors de la Model i CO BCN1, i fins a la definitiva construcció del nou centre de preventius a la Zona Franca, **s'eliminarà el límit màxim de canvis de serveis** que poden gaudir els treballadors i treballadores de règim interior, de tots els centres.*

*23- Des de la data del trasllat efectiu dels treballadors de la Model i CO BCN1, i fins a la definitiva construcció del nou centre de preventius a la Zona Franca, **deixarà d'estar vigent la regulació de la jornada acumulada del personal de rehabilitació i oficines** prevista a la Resolució del Secretari General del Departament de Justícia de data 20 de juny de 2014 i tornarà a aplicar-se la regulació prevista a l'Ordre de Servei 1/2016, de 29 de setembre de 2006, a tots els centres.*



24- Des de la data del trasllat efectiu dels treballadors de la Model i CO BCN1, restabliment, per a les tres àrees de treball, de la **possibilitat d'acumulació per cicles o setmanes de treball de la reducció de jornada** en qualsevol de les seves modalitats.

25- Des de la data del trasllat efectiu dels treballadors de la Model i CO BCN1, restabliment per al personal d'oficines i rehabilitació amb fills menors de 12 anys de la **flexibilitat horària d'entrada de 30 minuts**, de tots els centres.

26- Es facilitaran les mesures de mobilitat en qualsevol de les seves modalitats, incloent les **permutes de llocs de treball**.

27- Paral·lelament al procés de tancament, compliment del compromís de **convocatòria de concursos específics de comandaments** a les tres àrees i resolució dels mateixos en un termini màxim de 6 mesos.

28- Recuperació del **servei de transport** a tots els centres amb els mateixos termes en que es venia prestant fins el 30 de juny de 2016, reforçant el serveis de transport des de Barcelona.

29- **L'Oferta d'Ocupació Pública per el 2017** inclourà, a banda de les places d'Educadors Socials, places de Tècnics Especialistes, Grup serveis penitenciaris, en un nombre idèntic a les vacants existents.

30- Es constituirà una **Comissió de Seguiment** específica per a l'anàlisi i avaluació del compliment dels punts acordats que estarà constituïda pels signants del mateix.

En relació al límit de canvis de servei l'administració no es pronuncia de manera específica i afirma que valorarà la proposta, en la propera reunió donaran resposta.

Accepten crear una comissió específica pel tema del transport i que es puguin fer permutes de llocs de treball.

Ara temes, com el límit de canvis, la regulació de la jornada acumulada del personal de rehabilitació, possibilitat d'acumulació de la reducció de jornada o la flexibilitat horària d'entrada de 30 minuts, manifesten que no es poden tractar en aquest marc, el gaudiment dels dies d'assumptes propis i compensació de festius per serveis per treballadors del torn nocturn, entre d'altres, ja que son objecte d'un possible futur Acord.

Per finalitzar, també accepten convocar ràpidament concursos específics de comandaments a les tres àrees, però indiquen que no poden garantir la seva resolució en menys de 6 mesos.

En referència a la futura oferta d'ocupació pública, concreten novament que demanaran per 2018 la d'educadors i també la de tècnics especialistes, que s'executaria amb posterioritat a les del col·lectiu de tractament programades.

Us seguirem informant.

Barcelona, 7 de març del 2017