

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [secretariageneral@catac.cat](mailto:secretariageneral@catac.cat) Tel. 933173151

setembre 2017

## AGÈNCIA DE PATRIMONI NATURAL

IAC-CATAC, davant la Proposició de Llei de creació de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat, donat que això suposa una modificació de condicions de treball de tot el possible personal afectat, ha realitzat totes les accions que estan al seu abast per aconseguir que en el cas d'aprovació d'aquesta Agència sigui el menys perjudicial possible per al personal.

Hem tingut reunió amb el director general de Polítiques Ambiental i Biodiversitat a qui hem tramès la proposta d'esmenes a la Llei que us transcrivim a continuació.

Aquestes mateixes esmenes les hem enviat a tots els grups parlamentaris demanant-los reunió i tenim pendent una compareixença parlamentària per tal d'explicar-les.

També hem demanat reunió amb la Direcció General de Funció Pública, ja que considerem que aquesta llei pot vulnerar drets del personal afectat.

IAC-CATAC us vol fer partícip ara d'aquestes esmenes i intentarem visitar tots els centres de treball afectats que puguem per tal d'explicar-les i resoldre els dubtes que siguin necessàries.

Cal tenir en compte, però, que donat el moment històric que estem vivint tampoc és 100% segur que la tramitació de la Llei pugui finalitzar.

En aquest enllaç de la web del Parlament

<https://www.parlament.cat/document/bopc/228551.pdf#page=26>

trobareu el text íntegre de la Proposició de Llei.

Us encoratgem a tothom a fer-nos aquells comentaris, propostes o dubtes que tingueu a [secretariageneral@catac.cat](mailto:secretariageneral@catac.cat).



## PROPOSICIÓ DE LLEI DE CREACIÓ DE L'AGÈNCIA DE PATRIMONI NATURAL I LA BIODIVERSITAT

### Esmenes presentades pel sindicat IAC-CATAC

Data: Agost 2017

#### ESMENA 1

##### Preàmbul

IAC-CATAC no creu que la creació d'una Agència sigui l'única o la millor solució per a revertir la situació de la gestió del medi natural a Catalunya. Creiem que només la creació d'un departament que englobi tots els sectors implicats podria resoldre les mancances. Cal tenir en compte que aquesta Agència ja neix coixa, ja que no inclou tots els gestors del medi natural i la biodiversitat, com són la gestió de les activitats cinegètiques i piscícoles. Al 2010 es va suprimir el Departament de Medi Ambient i es van repartir les competències en matèria de medi natural i biodiversitat entre dos departaments sense seguir criteris de racionalitat i de defensa del territori, la qual cosa va provocar greus conseqüències per a la gestió del medi natural. Ara sembla que la creació de l'Agència ha de resoldre totes les mancances provocades per la desaparició del departament competent i difícilment serà possible sinó té totes les competències. Cal tenir un organisme fort que permeti una gestió integral del territori per a la defensa del medi natural.

#### ESMENA 2

##### **Article 1. Creació, naturalesa i règim jurídic.**

1. Es crea l'Agència del Patrimoni Natural i la Biodiversitat, com a organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu adscrit al departament de la Generalitat que té assignades les competències en matèria de medi ambient.
2. L'Agència del Patrimoni Natural i la Biodiversitat té personalitat jurídica pròpia, autonomia administrativa, econòmica, financera, i plena capacitat d'obrar en l'exercici de les funcions que té encomanades i per al compliment de les seves finalitats, i també per a la gestió del seu patrimoni, d'acord amb el que estableix aquesta llei, les disposicions que la despleguen i la legislació general d'entitats autònomes que li sigui aplicable.

#### ESMENA 3

##### **Article 3. Objecte i funcions.**

Afegir al punt 3:

- p) La gestió integral dels boscos de Catalunya.
- q) Les activitats cinegètiques i piscícoles

#### **ESMENA 4**

##### **Article 4. Estatuts de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat.**

3. El Consell de Direcció està compost per:

Afegir:

- Un representant del personal de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat, elegit per llurs òrgans de representació.

S'hauria de tenir en compte que normalment les empreses públiques tenen un Consell d'Administració i no de Direcció. El Consell de Direcció proposat és massa gran i potser resultarà poc operatiu, per altra banda també està molt desequilibrat en la participació de l'Administració i altres entitats o organismes vinculats al medi natural. Falten representants del món de la recerca i dels col·legis professionals. Es podria aprimar la composició i afegir aquest punt:

- El president o presidenta del Consell pot convidar experts en medi natural o altres persones relacionades amb aquesta matèria a participar en les sessions del Consell amb veu però sense vot.

Afegir:

Els membres del Consell d'Administració no percebran cap tipus de retribució en l'exercici de les seves funcions.

Aquesta Llei tampoc recull, com la resta de lleis de creació d'agències, les funcions d'aquest Consell i és important delimitar, ja que no es pot deixar tot per a l'aprovació per Decret, que no té tràmit parlamentari.

#### **ESMENA 5**

##### **Article 5. Contracte programa.**

Suprimir. Entenem que la Llei de Pressupostos han de dotar l'Agència amb el pressupost suficient per a l'exercici de les seves funcions. Si l'Agència està vinculada a un contracte programa no té autonomia de funcionament.

#### **ESMENA 6**

##### **Article 6. Règim econòmic i financer.**

1. Per al compliment de les seves funcions, l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat compta amb els béns i els recursos econòmics següents:

- a) Les assignacions anuals dels pressupostos de la Generalitat, que en cap cas podran ser inferiors a les consignades en el moment d'aprovació de l'Agència.
- b) El fons per al Patrimoni Natural.

- c) Les aportacions procedent d'altres administracions públiques catalanes, de l'Administració General de l'estat, de la Unió Europea o d'altres organismes internacionals.
- d) Els ingressos de dret públic i dret privat derivats de la prestació dels seus serveis i de l'exercici de les seves activitats.
- e) Les subvencions, les donacions, les herències, els llegats i qualsevol altra aportació que li concedeixin persones o entitats públiques i privades.
- f) Les rendes, els fruits, els interessos i els productes dels béns i drets propis o que tingui adscrits.
- g) Els crèdits, préstecs i avals que li siguin concedits, d'acord amb la normativa vigent.
- h) Els ingressos procedents de sancions administratives i els derivats de resolucions judicials.
- i) Els impostos, taxes i preus públics la recaptació dels quals sigui afectada a l'Agència en el marc legal corresponent.
- j) Qualsevol altre recurs econòmic que legalment se li pugui atribuir.

2. L'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat ha d'elaborar anualment el seu avantprojecte de pressupost d'ingressos i de despeses i trametre'l al seu departament d'adscripció perquè el Govern l'integri en els pressupostos de la Generalitat.

3. L'actuació econòmica de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat s'ha de sotmetre a la fiscalització del control pressupostari, que correspon a la Intervenció General de la Generalitat.

4. El règim de contractació de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat és objecte de la normativa general de contractació que s'aplica a l'Administració de la Generalitat i als seus organismes autònoms.

5. El règim patrimonial de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat és el que estableix la normativa que regula el patrimoni de l'Administració de la Generalitat.

## **ESMENA 7**

### **Article 7. Règim personal. (modificat)**

1. El personal de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat ha d'ésser funcionari o laboral en els mateixos termes i en les mateixes condicions que els establerts per al personal de l'Administració de la Generalitat, deconformitat amb la legislació aplicable. (segons esmena 3)

Sinó s'accepta l'esmena 2. El punt 1 es mantindria i proposem afegir "i publicitat" al final del punt 2.

## **ESMENA 8**

### **Disposició addicional primera (modificada)**

Aquesta disposició només és d'aplicació en el cas de no acceptar-se les esmenes de l'article 1 i l'Agència sigui una entitat de dret públic de la Generalitat de les regulades per l'article 1.b.1 del text refós de la Llei 4/1985...

2. El personal laboral que en la data de constitució de l'Agència de Patrimoni Natural i la Biodiversitat presti serveis al departament competent en matèria de medi ambient o en altre departament del qual l'Agència tingui competències exercint funcions que, d'acord amb aquesta Llei, són assumides per l'Agència, li és d'aplicació la disposició addicional 2 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya:

*“En els supòsits de transferències de serveis, total o parcial, durant la vigència d’aquest Conveni col·lectiu únic, s’oferirà al personal laboral fix afectat la recol·locació en un altre lloc de treball de l’Administració de la Generalitat...”*

*“En el supòsit que aquesta recol·locació no sigui possible, el personal laboral fix de l’Administració de la Generalitat que pel mecanisme de successió d’empresa passi a prestar serveis en una de les esmentades empreses o ens, quedarà respecte de l’Administració de la Generalitat en la situació d’excedència voluntària per incompatibilitat i tindrà un dret al reingrés, el qual s’efectuarà per qualsevol dels procediments establerts en l’article 49 d’aquest Conveni.”*

3. El personal laboral no fix se li aplicarà la normativa de successió d’empreses i se li respectaran tots els drets i l’antiguitat que tenia reconeguts al departament de la Generalitat de Catalunya on estigui adscrit.

4. El personal funcionari, que en la data de constitució de l’Agència del Patrimoni Natural i la Biodiversitat presti serveis al departament competent en matèria de medi ambient o assimilat, exercint funcions que, d’acord amb aquesta llei, són assumides per l’Agència, s’integra a aquesta segons les necessitats del servei o funcionals, d’acord amb la relació de llocs de treball que s’aprovi i resta en la condició de funcionari. Aquest personal pot optar per ocupar un lloc de treball previst a la plantilla del personal laboral de l’Agència i en aquest cas resta en situació d’excedència voluntària per incompatibilitats en el seu cos d’origen, amb reserva de plaça i se li reconeix l’antiguitat. Aquest personal també té l’opció de ser adscrit a un altre lloc de treball de la Generalitat, respectant la localitat, i queda sotmès a les normes sobre provisió de llocs de treball establertes en la normativa vigent.

5. L’apartat anterior també és d’aplicació al personal que ocupa interinament una plaça de funcionari llevat de l’aplicació del règim d’excedència voluntària, en cas d’incorporació a l’Agència.

6. El personal de Forestal Catalana, SA que exerceixi funcions directament atribuïbles a l’Agència (si s’accepta l’esmena 3, serà tot) se li aplicarà l’apartat 2 d’aquesta Disposició, donat que li és d’aplicació el VI Conveni únic com al personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

7. El personal al que fa referència els apartats 2, 3, 4, 5 i 6 d’aquesta Disposició, en el cas d’incorporar-se a l’Agència, manté tots els drets laborals que té en el moment de creació de l’Agència.

Després de la creació de l’Agència i previ a la publicació del Decret d’aprovació dels estatuts, es negociarà un protocol d’adscripció del personal entre els representants del departament i els dels personal afectat per tal de vetllar per la protecció de tot el personal afectat.