

## MEPAG – gener 2019

### MESURES SOCIALS, LABORALS I DE FLEXIBILITAT I/O CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR: PROU EXCUSES!

Des de **IAC-CATAAC** hem assistit aquest dimarts 15 de gener a la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (MEPAG) amb els deures fets i hem demanat:

#### JORNADA LABORAL:

- Negociació JA per a la implemtació de la **jornada laboral de 35 hores** setmanals per a tots els treballadors i treballadores públics de la Generalitat de Catalunya, tal i com ja tenen en altres administracions
- Reducció de la jornada laboral als majors de 55 anys amb el 100% del sou

#### JUSTIFICACIÓ ABSÈNCIES PER INDISPOSICIÓ:

- **Justificació de les absències per indisposició per motius de salut mitjançant declaració responsable** (sense justificant mèdic) i tants cops com hi hagi indisposició. Amb la salut no s'hi juga!

#### MESURES DE CONCILIACIÓ FAMILIAR:

- Revisar els aspectes de la *Llei 8/2006, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya*, que suposen una retallada de drets, així demanem que els **permisos siguin sempre retribuïts i no recuperables**, en concret:

- Cobrament del **100% de les retribucions en els casos de reducció de jornada** durant el primer any de vida de la criatura (art.24)
- Eliminació de la paraula “recuperable” en els **permisos de flexibilitat horària** (art.22)
- Ampliar el **permís per atendre** fills/es amb discapacitat també a **infants amb necessitats educatives especials** (art.17)
- La **reducció de jornada per guàrdia legal** (art.24 i 26) ha de ser sempre en còmput setmanal i garantint els drets del menor, per tant l’ha de triar el treballador/a no l’administració
- **Permís de lactància** (art.14): Comptabilitzar la **compactació per dies laborables** (i no dies naturals)
- **Permís de paternitat** (art.13): Que el personal funcionari el pugui gaudir de manera parcial tal i com té reconegut el personal laboral.
- **Permís de maternitat** (art.11): És un permís, no una baixa, i per tant no s’ha de discriminar a les treballadores i no ha de repercutir negativament en la cotització. Exigim que durant el permís de maternitat no es pugui excloure les treballadores de la borsa de treball (com fan amb el personal laboral d’Ensenyament)
- Avançar cap a la **igualtat dels permisos de maternitat i paternitat**
- Que les **reduccions de jornada per conciliació siguin sense reducció de sou i que no afectin negativament a la jubilació**

#### PERMISOS PER MALALTIA I HOSPITALITZACIÓ:

- Cal acabar amb el desgavell de la interpretació dels **permisos d’hospitalització i malaltia greu de familiar**. Reivindiquem la interpretació basada en la legalitat que sempre que a una persona se li fa una entrada hospitalària (per unes hores o per uns dies) està en mans de l’hospital i per tant dona dret als familiars a permís per atendre-la.

**A totes aquestes peticions, i a les de la resta de sindicats, l’Administració ens ha respò novament buidant de contingut real aquesta Mesa General i donant-nos llargues en proposar la creació d’un enèssim Grup de Treball sense calendarització clara ni cap compromís que sigui vinculant. PROU EXCUSES!**

**Des de IAC-CATAC seguirem lluitant per la defensa dels drets dels treballadors i treballadores! Farem arribar totes les propostes del col·lectiu.**

**ESPEREM LES VOSTRES PROPOSTES!**

[sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
[www.catac.cat](http://www.catac.cat)

**La millor defensa, un bon CATAC!**