

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya



Núm. 23

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Desembre 2016

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL (19.12.16)

El dilluns 19 de desembre va tenir lloc la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de l'àmbit administratiu i tècnic amb el següent ordre del dia:

1. Convocatòries de concurs oposició, per a cobrir 18 places, per a l'accés a la categoria de sotsinspector/a de l'escala executiva (grup A, subgrup A2) del cos de Bombers de la Generalitat (núm. de registre de la convocatòria 86/16), i de concurs oposició, per cobrir 7 places, per l'accés a la categoria d'inspector/a de l'escala superior (grup A, subgrup A1) del cos de Bombers de la Generalitat (núm. de registre de la convocatòria 87/16).
2. Informació i negociació modificació de la Llei 5/94 per tal de sotmetre amb caràcter obligatori a proves psicofísiques i mèdiques a tot el personal de Bombers.
3. Cobertura provisional de les 4 places de Caps d'Àrea Bàsica del Cos d'agents Rurals, que hores d'ara ja no es troben gestionades per encàrrec de funcions, al haver-ne caducat l'encàrrec de sis mesos efectuat l'1 de maig de 2016. Afectació a les condicions laborals i responsabilitats dels funcionaris a càrrec d'aquestes comarques,
4. Calendari actualitzat de la previsió de processos selectius i de provisió de llocs dels diferents Cossos de la Generalitat de Catalunya. Actualització del sistema informàtic. En relació a aquesta petició, previsió de processos selectius i concursos de trasllats completa i amb especial referència a les promocions internes per als cossos de funcionaris previstes a l'article 35 de la Llei 1/2014, del 27 de gener de 2014 (i a la Llei 2/2015 de Pressupostos)
5. Negociació de millores sobre jornada i horaris i permisos i llicències



Per tal que us situeu, us trametem una instantània de la Mesa Sectorial de Negociació

1. Oposicions de Bombers

L'Administració ens presenta el redactat de dues convocatòries de concurs oposició per a cobrir 18 places de sotsinspector i 7 d'inspector.

Aquestes convocatòries s'emparen en el *Decret 276/2016, de 19 de juliol, de les funcions de guàrdia i del sistema de comandament dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat de Catalunya.*

D'una banda les convocatòries resulten manifestament insuficients, ja que abans hi havia 6 inspectors/subinspectors per cada regió d'emergències i actualment només n'hi ha un.

D'altra banda, aquestes places de comandament es creen a costa d'amortitzar llocs base de bombers, la qual cosa agreuja encara més les mancances d'aquest col·lectiu, no ja pel que fa a les seves condicions de treball sinó per a fer front als eventuals desastres que es pugin produir. Certament la memòria de l'esmentat Decret deia que el seu desplegament no suposava cap despesa, tanmateix, eliminar llocs base a costa de crear llocs d'inspecció/subinspecció no es la manera de solucionar sinó d'agreujar la situació actual del cos de Bombers.

La situació esdevé encara més greu si tenim en compte que contínuament s'està reduint el percentatge de bombers professionals a costa d'augmentar el nombre bombers voluntaris (però retribuïts).

En definitiva la política de l'Administració suposa el desvertebrament del cos de Bombers per la via de la reducció de professionals en favor de personal insuficientment qualificat per a les tasques que han de desenvolupar.



La Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments, amb la seva política de RRHH crida al mal temps.

Les conseqüències d'aquesta política, malauradament, tard o d'hora resultaran manifestes i només hi haurà uns responsables.

El mateix Govern reconeixia la nefasta política duta a terme per ell mateix fins ara quan, aquest passat mes de setembre, va aprovar el *Pla Estratègic de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments 2017-2022 per actualitzar i revertir l'actual situació del cos de Bombers.*

2. Proves psicofísiques i mèdiques del personal de Bombers

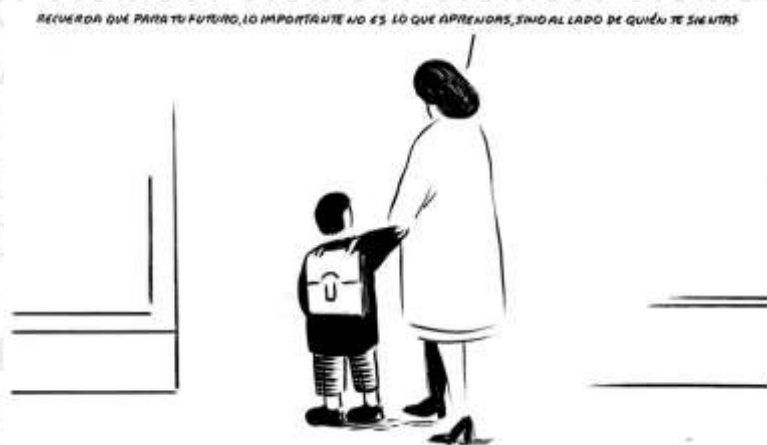
Tal i com ja varem explicar en un anterior butlletí (referit a la Mesa General), se'ns va informar (en la Mesa General tot i que és una matèria pròpia de Mesa Sectorial) als sindicats que la llei de mesures havia de modificar la Llei 5/1994 (prevenció i extinció d'incendis) per tal que la subdirecció competent en matèria de vigilància de la salut pugi decidir, al seu lliure criteri (i sota l'amenaça per infracció greu en cas de negativa) quan els bombers s'han de sotmetre a revisions mèdiques i psicofísiques. S'imposa, en tot cas, l'obligació de revisió de l'estat físic i psicològic dels bomber en els casos de reingrés al servei actiu i amb posterioritat a una baixa mèdica de llarga durada.



Aquesta norma tanmateix, no pot prosperar pel fet que, tal com ho ha admès la pròpia Administració, prèviament ha de ser debatuda en el si del Comitè de Seguretat i Salut Laboral. En qualsevol cas, les proves mèdiques s'han de fer en relació a tot el personal, incloent els bombers voluntaris i no només a un grup determinat.

3. Encàrrecs de funcions

Mitjançant sentència del TSJC 120/2012, d'1 de febrer resultant de la demanda formulada pel *Colegio de Ingenieros de Montes*, foren anul·lades diferents disposicions del Decret 266/2007, de 4 de desembre, pel que s'aprova el Reglament del Cos d'Agents Rurals de la Generalitat (fet a mida de determinades persones). Aquestes disposicions permetien que es pogués accedir a determinats llocs de comandament sense tenir la titulació (nomenats a dit), tal com ho exigeix la normativa bàsica de funció pública.



Això suposà que el 25% dels càrrecs de comandament del cos d'Agents Rurals haguessin de ser destituïts el mes de maig d'enguany. Algunes d'aquestes places foren cobertes llavors mitjançant encàrrec de funcions. Un cop expirat el termini de 6 mesos que aquests encàrrecs poden durar aquestes places han de ser cobertes definitivament mitjançant els mètodes convencionals.

Aprofitant aquest tema hem denunciat, un cop més, la irregularitat que suposa que les comissions de servei durin més de dos anys i que els encàrrecs de funcions durin més de 6 mesos (o un any si es tracta de caps de servei o assimilats). Així mateix hem demanat un calendari de regularitzacions així com el nombre de llocs que actualment hi ha en aquesta situació al nostre sector. L'Administració s'ha compromès a aportar aquesta informació en la propera reunió.

4. Processos selectius i provisió de llocs

Se'ns diu un cop més que continua sense estar resolt el problema de la base de dades de concursos i que, per tant, aquestes continuaran aturades. Ara ja no parlen d'una reparació en breu del programa informàtic, ara ja parlen "d'un calendari de desenvolupament del programari".

D'aquesta manera, les convocatòries de concurs per a Administratiu i Auxiliar, no s'iniciaran abans de setembre del 2017 (la previsió inicial de l'Administració era el segon semestre de 2016) i març de 2018 (la previsió de l'Administració era el segon semestre de 2017). Els corresponents processos selectius de promoció interna per tant no s'iniciaran abans de novembre de 2017 (previsió inicial: primer semestre de 2017) i maig de 2018 respectivament.

Cal tenir en compte a més que les ofertes públiques s'han d'haver executat en el termini improrrogable de 3 anys i que l'oferta pública fou publicada el 23.07.15. Així doncs, tot el

procés de promoció interna s'hauria d'haver acabat abans del 23.07.18. Resulta impossible per tant que es compleixi la llei amb el calendari que ara ens donen. Diu l'article 70.1 de l'ebep:

En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

¿Quantes persones es quedaran sense promoció per culpa de la direcció general de la funció pública? ¿que passa quan l'Administració incompleix les normes del Parlament? No hi ha responsabilitats? No hi ha dimissions?



Això sí, mentre els inútils campen ben amples per dins dels perímetres de l'Administració, i son incapaços de resoldre els problemes informàtics més elementals, una altra colla d'arreglats, el Govern, va aprovant Acords amb títols dels que se n'haurien d'avergonyar. Vegeu sinó el títol del que es va aprovar el dia 13 d'aquest mateix mes:

El Govern reforça l'estratègia SmartCAT per donar resposta als nous reptes de la Catalunya digital: L'acord dota l'estratègia smart de quatre àmbits d'actuació que incideixen en la formació, la recerca, el big data i l'impuls d'una plataforma tecnològica a escala de país.

Inenarrable....Una vergonya tot plegat.

No volem acabar aquest apartat sense denunciar, un cop més la inoperància tant de la direcció general de la funció pública com dels encarregats del sistema informàtic: CTTI.

5. Jornada i horaris

Hem insistit en la necessitat de crear un grup de treball sobre jornada, horaris, permisos, llicències i indisposicions.

Segons l'Administració no hi ha res a parlar de permisos, llicències i indisposicions atès que no es va voler signar un acord sobre aquesta matèria. Castigats per tant sense sopar. No importa que hi hagi una disbauxa entre els diferents Departaments sobre els criteris que, no estant previstos a la norma, cal aplicar (moment a partir del qual es pot gaudir de determinat permís, possibilitat de gaudiment fraccionat del dit permís, conflictes entre diferents normes en matèria de permisos,...). si tenim algun dubte sempre els hi podem preguntar diuen.



Són receptius al tema del grup de treball de jornada i horaris (tremola, potser que ho deixem...) però encara no volen constituir-lo perquè estan pendents d'una proposició de llei que s'està elaborant al Parlament sobre la "reforma horària" (una reforma que el Govern vol aplicar a partir de setembre de 2018).