

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MARÇ - 2022

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES

Identificació de les places pesco 2022.

Sense cap tipus de novetat. Recursos Humans de la DGPEIS ens informa que van fer consulta el dia 14 de març i segueixen sense tenir resposta de Funció Pública.

Nova reforma laboral – Afectació als contractes de campanya forestal i la resta.

Els serveis jurídics de Funció Pública encara no els i han fet arribar la Nota (instruccions) per saber quins tipus de contractació podran fer. La nova llei de la reforma laboral condiona les contractacions que s'han fet en els darrers anys. Els contractes de 6 mesos, en campanya forestal seran del tipus "circumstàncies de la producció".

Informació del procés de consolidació de les places dels Guaites en encàrrec de categoria superior.

Ahir dia 15, Funció Pública va donar resposta i des de la DGPEIS encara no han tingut temps de mirar-s'ho. Pel pròxim Intercentres del dia 20 de Abril, se'ns facilitarà els processos de consolidació d'aquest personal via concurs restringit. Des de la part social es demana tenir en detall el llistat del personal de com a quedat reingressat amb la seva nova categoria.

DGP – Pendent catàleg de roba de treball i EPI conductors i manteniment.

Intervé un assessor, com a treballador afectat, explicant que d'un col·lectiu aproximadament de 72 treballadors, hi ha 43 que han signat i enviat per registre un document on reclamen uniformitat. La DG comenta que no li han fet arribar aquest document i que el reclamarà per poder estudiar-ho. Donaran resposta un cop que hagin estudiat aquest document.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

DGAR:

Borsa de TEOC: Previsió publicació actualització.

Sense novetats. Preveuen fer-ho la setmana vinent. El dia 12 de març es va fer la prova d'ampliació de borsa.

L'actualització es farà per dies treballats a les sales de control, per comptabilitzar el temps que s'ha treballat en cadascuna d'elles.

Calendaris Xarxa de Comunicacions.

Els treballadors han fet diverses propostes a l'Administració, les estan estudiant per arribar a un consents amb els treballadors. La part social informa a la DGAR que les jornades de 12:30 no són viables. Si aquesta mitja hora és pel relleu, se'ls hi explica que no pot estar introduït al quadrant i que aquestes s'han de compensar com es fa amb els Teocs de la DPGEIS. La part social notifica la seva preocupació pels calendaris de jornades de 7 hores, ja que això implica 29 dies més de feina. Es demana que els calendaris no deixin hores per cobrir. IAC-CATAC també demana que el calendari contempli variació de cadències per cobrir vacances del personal. DGAR es compromet a contemplar-ho.

Estat de la provisió de noves places.

L'Administració espera tenir informació abans de finals de juny, estan recopilant tota la informació de la borsa i la seva actualització.

DGPEIS

Excedents guaites que han demanat el reingrés a la categoria de AOF. Quan faran les proves?

Hi ha un total de 3 persones afectades. Se'ls hi ha informat per carta dels barems i tipus de prova a realitzar. Les proves les faran conjuntament amb la resta de AOF, a la regió més propera de seu lloc de residència.

Des de la DGPEIS hi ha una previsió que les proves de manteniment siguin per la segona quinzena d'abril, però estan a l'espera de la nota de Funció Pública.

Programa o contractes de reforç pel 2022. Novetats?

Sense novetats.

Hores extraordinàries. Què es considera caràcter excepcional?

Les hores extres a data d'avui s'han de compensar totes, tal com indica la llei de pressupostos. Des de la DGPEIS estan elaborant un informe d'excepcionalitat, on en cas de Pla d'Emergència (en qualsevol de les seves fases, excepte pre-alerta) i en cas de mobilització de M0 i M1 es puguin pagar aquestes hores, falta que s'acabi de validar per la Secretaria General. Si al final s'aconsegueix tornar a cobrar-les seran amb les mateixes condicions que es tenien abans, amb un màxim de 80 hores extres.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

La part social informa que davant del canvi de considerar-nos personal essencial i poder cobrar les hores extres a no poder cobrar-les i només compensar-les el personal laboral de PREMSA, CONDUCTORS i TEOCS de totes les regions ens **NEGUEM** a fer-les si no hi ha la possibilitat de cobrar-les.

Catàleg de roba DGPEIS:

Ja s'ha passat un catàleg de roba sol·licitada, i se l'estan estudiant. La Part Social expressa el seu disgust per la lentitud en la gestió d'aquestes qüestions, tot i que Interior ho justifica amb els relleus que hi ha hagut recentment en el Servei Tècnic de la DG.

IAC-CATAC informem que en aquest nou catàleg hem inclòs el personal de premsa.

Trasllat Magatzem Central.

- **Problemàtiques de les noves instal·lacions** (confort tèrmic, accés pels vehicles...)

La part social va demanar que es presentés un responsable i no ha pogut ser. Sense novetats. Es demana un altre cop, que per l'Intercentres del dia 20 abril (amb més d'un mes d'avís) que vingui un responsable per donar resposta a les nostres consultes.

Recursos Humans informa que la modificació de les RLT oficialment seran el dia 1 de maig, i el trasllat es farà el dia 1 d'abril, així el mes d'abril el personal podrà cobrar les dietes de desplaçament. La part social demana que es pugui compensar el temps invertit, ho estudiaran amb servei tècnic.

EPAF:

- **Les hores obligatòries que marca el procediment de EPAF, son de força major? Sí o No.**

Les hores de força major són considerades en cas d'emergència en el propi centre de treball. La DGPEIS davant d'aquest context ha de modificar el procediment EPAF i suprimir la paraula obligatorietat. Queda pendent el redactat modificat del procediment EPAF.

- **Pendent del nou redactat amb modificacions del procediment.**

La part social s'ho ha de mirar perquè va arribar ahir dia 15, i no l'ha pogut estudiar.

IAC-CATAC manifesta el seu malestar de l'arribada de documents diversos, el dia abans de Intercentres i on ho hi ha la possibilitat de mirar-ho amb condicions i provocant endarreriment i més temes pendents.

Informació CF2022.

- **Número de places, durada de contactes...**

La no activació de les places AOF als parcs de Calonge, Hostalric i la Jonquera amb un total de 12 AOF afectats i que en l'anterior Intercentres es va plantejar en els parcs d'Olot i Ripoll tingués esquadra forestal, al final l'operativa ens informa que només s'activaran 6 places a Olot. Les 13 persones afectades per aquest canvi, un cop acreditat el manteniment i acceptada la crida, passaran a formar part de la borsa per ordre de còmput de serveis prestats i podran escollir una plaça vacant.

La part social manifesta el seu malestar amb aquest col·lectiu on any rere any es perden places.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

La part social proposa que on hi hagi EPAF pugui haver-hi esquadres AOF. L'operativa es nega en rotund aquest tipus de model.

A nivell contractual amb la nova reforma laboral la DGPEIS té problemes per les contractacions. Estan a l'espera de la Nota informativa de Funció Pública per informar-nos de la durada dels contractes i la data d'inici de campanya.

La DG també diu que encara no s'ha avançat en el programa europeu de contractació en règim de pràctiques de persones que no hagin treballat mai.

- Previsió proves de manteniment.

Segona 15 d'abril o finals d'abril, a l'espera de la nota de Funció Pública.

- Informació de l'estat de roba lliurada.

La DGPEIS informa que la roba s'ha recollit, han fet el seguiment per a cada regió. La part social demana fer el seguiment de la neteja i el retorn.

IAC-CATAC demana poder rebre les emissores per al personal amb molta més antelació per poder repartir als Parcs. La DG en farà la petició.

- Mobilitat. Possibilitat de fer permutes entre AOF.

Recursos Humans informa que les permutes no son viables.

GRAF

- Pendent del nou model del col·lectiu per la propera campanya PER ESCRIT.

El document s'ha enviat avui i la part social l'ha d'estudiar. El dia 20 d'abril es parlarà.

Taller Radio

- Formació específica i adient de les noves incorporacions.

La part social demana que en el procés d'ampliació de personal de borsa d'aquest col·lectiu tingui inclòs un curs de formació específica dirigit a la feina que realitzen. Actualment les proves d'accés no inclouen formació adequada al lloc que ocupem amb la controvèrsia que el personal antic i que treballa tot l'any els ha de fer de tutors.

L'operativa estudiarà aquesta situació i detecta que s'ha de buscar una solució, intentaran fer-ho per aquesta campanya.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- **Les noves incorporacions tenen la mateixa categoria per tant els antics no son els seus responsables.**

Les noves incorporacions de campanya tenen la mateixa categoria que el personal que està tot l'any. Amb la no formació que reben els nous, els antics han de fer de supervisors amb guàrdies tutelades, quan

tots són de la mateixa categoria i tenint tots les mateixes condicions. Aquesta situació comporta ajustos en els calendaris dels treballadors antics per no deixar-los sols. L'operativa estudiarà formar tots amb les mateixes condicions per no haver de fer guàrdies tutelades.

TEOC

- **Què esta passant a nivell tecnològic a les sales?, continus talls de comunicacions i aplicacions.**

El Cap de Divisió de la Sala Central de Bombers comenta només dues incidències on l'àrea TIC va informar d'una fallada elèctrica a les Corts, (on hi ha un centre que dona servei a les aplicacions informàtiques) i l'altre una errada humana on va fallar el SAI. Aquestes errades no s'haurien de repetir. La part social expressa el seu malestar pels reiterats problemes tecnològics experimentats darrerament. No son només dos casos. L'operativa minimitza el problema igualment tornaran a parlar amb l'àrea TIC.

- **Responsabilitat del Cap Operatiu amb la Sala Territorial**

La Part Social també expressa preocupació pel desconeixement que tenen alguns coordinadors territorials de les dinàmiques de reforç de personal laboral a les Sales de Control. La DG es compromet a reforçar aquesta formació.

- **Curs bàsic: s'ha de reformular i a la part online el dinamitzador hauria de ser un TEOC.**

La DG reconeix que s'ha de reformular el curs i que en breu reuniran els formadors. La intenció és poder fer-ho per aquest nou curs.

La part social demana que el dinamitzador de la part on-line sigui un TEOC, l'Administració diu que s'ho estudiaran.

Sobre la nova eina Despatx Web, i la versió 2 que s'instaurarà a principis de maig, el procés de formació es basa, primer en unes jornades de implantació, que NO es una formació, unes pràctiques durant les jornades laborals i després una formació voluntària de la nova aplicació.

Segons el Cap de Divisió de la Sala Central de Bombers amb la jornada d'implantació i les pràctiques és suficient per aprendre el nou Despatx web versió 2, perquè no són canvis significatius.

IAC-CATAC reclama que les jornades d'implantació de la nova eina també s'enfoquin al personal TEOC de Control. També reivindica el paper de personal TEOC en la formació a Parcs. La DG matisa que l'eina en els parcs de bombers és bàsicament la mateixa que abans, amb algunes variacions. Per tant, no hi ha formació, sinó directament implantació.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- **Manca de pla de contingència per falta de personal.**

Segons l'operativa no hi hauria d'haver manca de personal i si faltés ho assumiria la Sala Central, la part social manifesta que ha de quedar redactat perquè hi ha masses matisos.

Pel que fa al Pla de Contingència per fallada tecnològica, reconeixen que "es pot millorar". És feina i "no serà ràpida". IAC-CATAC sol·licita fer un simulacre per exercitar situacions límit: poc personal gestionant una gran emergència amb la nova eina.

Document de cobertures de sales – Cal la nova versió.

La DG proposa una reunió per determinar com s'ha d'elaborar. DG farà un esborrany, que presentarà a la Part Social.

Es demana grup de treball de TEOCs per poder tancar temes. S'acorda el dia 5 d'abril.

Recursos Humans ens informa que en breu sortirà publicada l'actualització de les borses de TEOCs.

- **Pendent Redactat del cobrament del Complement perillositat/penositat per activació PT, CCB i serveis urgents per encabir la realitat dels serveis on s'activa.**

Des del mes de novembre s'estava a l'espera del nou redactat i al final DGPEIS a decidit mantenir el mateix redactat que hi havia. Es demana que se'ns envii un altre cop per saber què és.

La part social expressa el seu malestar i rebuig pel nul reconeixement cap als treballadors i treballadores. Hi ha serveis en que la Part Social considera que caldria el complement i aquest no està reconegut. La Responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que a nivell intern, la Conselleria ja va debatre sobre aquest tema, i recorda que el complement no retribueix el desplaçament, que ja s'han ampliat els casos de perillositat, i que si cal ampliar-los, s'ha d'iniciar un circuit extern, a través de la CIVE. Interior explica que caldrà redactar un informe que justifiqui aquesta ampliació de casos. La part social valorarà elevar-ho al CSSL.

- **Pendent Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu i aclariment de la formació obligatòria o voluntària en el Pla de formació.**

Segons el l'Operativa el concepte de formació com obligatòria o voluntària es qüestió de percepció. La part social demana definir-ho millor i instem a que vingui un responsable de l'ISPC, al pròxim Intercentres.

La resta de col·lectius que quedava pendents dels cursos de formació, com conductors, no tenen resposta.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC