



CIRCULAR 1/2012 DE DETERMINACIÓ DE LA JORNADA I HORARI A REALITZAR PEL PERSONAL INTERÍ ADSCRIT A CENTRES PENITENCIARIS A QUI S'APLICA LA MESURA DE REDUCCIÓ DE JORNADA D'ACORD AMB EL PLA D'OCUPACIÓ APROVAT PER ACORD DE GOVERN DE 27 DE MARÇ DE 2012

En data 29 de març de 2012 el Secretari General del Departament de Justícia ha dictat Resolució de determinació de la jornada i horari a realitzar pel personal interí del Departament de Justícia de l'àmbit de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic.

El punt sisè de la Resolució esmentada preveu que aquesta mesura es realitzarà, pel que fa al personal interí de centres penitenciaris, conforme als criteris que estableixi la Direcció General de Serveis Penitenciaris en la corresponent Circular.

Aquesta circular és d'aplicació al personal interí adscrit a centres penitenciaris a qui s'aplica la mesura de reducció de jornada d'acord amb el Pla d'Ocupació aprovat per Acord de Govern de data 27 de març de 2012.

1.- Juristes, psicòlegs, pedagogs, treballadors socials i bibliotecaris

1.1 Jornada ordinària

Jornada setmanal

La jornada ordinària de treball és de 31 hores i 52 minuts de treball efectiu en còmput setmanal, de dilluns a divendres.

Aquesta jornada ordinària serà de 29 hores i 45 minuts de treball efectiu en còmput setmanal de dilluns a divendres durant el període d'estiu (comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre ambdós inclosos), durant la Setmana Santa i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener (període de Nadal, en endavant), ambdós inclosos.

Jornada diària

La jornada diària és de 6 hores i 30 minuts 4 dies a la setmana i de 5 hores i 52 minuts 1 dia a la setmana, durant el període ordinari. Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, la jornada diària és de 6 hores 4 dies a la setmana i 5 hores i 45 minuts 1 dia a la setmana.

Presència obligatòria i flexibilitat horària

Franja horària de presència obligatòria:

- De 8:30 hores a 14 hores, durant el període ordinari.
- De 8:30 a 13:30 hores, durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal.

El temps que resti per donar compliment a la jornada diària es farà en alguna de les franges horàries flexibles següents:

Entre les 7:30 hores i les 8:30 hores, durant ambdós períodes.

Entre les 14:00 hores i les 15:30 hores, durant el període ordinari.

Entre les 13:30 hores i les 14:30 hores, durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal.

1.2 Jornada acumulada

De manera voluntària i sempre que ho permetin les necessitats del servei, es podrà acumular:

- Durant el període ordinari, una jornada de permanència obligatòria (5 hores i 30 minuts) a una altra jornada.
- Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal la jornada en què es realitzen 5 hores i 45 minuts.

L'acumulació es gaudirà acumulant una jornada a una altra jornada, tenint en compte que el personal ha de realitzar 30 minuts de descans entre les dues jornades, que computaran com a temps treballat. L'hora màxima de sortida serà les 20:30 hores (20:15 durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal) o, excepcionalment, les 21 hores (20:45 durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal) en el cas del personal que hagi entrat a les 9:00 hores en haver començat la seva jornada diària 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligada, per tenir concedit el permís per tenir cura fills menors de 12 anys.

2.- Educadors socials que no treballen en cap de setmana

2.1 Jornada ordinària

Jornada setmanal

La jornada ordinària de treball és de 31 hores i 52 minuts de treball efectiu en còmput setmanal, de dilluns a divendres.

Aquesta jornada ordinària serà de 29 hores i 45 minuts de treball efectiu en còmput setmanal de dilluns a divendres durant el període d'estiu (comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre ambdós inclosos), durant la Setmana Santa i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener (període de Nadal, en endavant), ambdós inclosos.

Jornada diària

La jornada diària és de 6 hores i 30 minuts 4 dies a la setmana i de 5 hores i 52 minuts 1 dia a la setmana, durant el període ordinari. Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, la jornada diària és de 6 hores 4 dies a la setmana i 5 hores i 45 minuts 1 dia a la setmana.

Presència obligatòria i flexibilitat horària

Franja horària de presència obligatòria:

- Torn de matí: de 9:00 hores a 13:30 hores
- Torn de tarda: de 15:00 hores a 19:30 hores

El temps que resti per donar compliment a la jornada diària es farà en alguna de les franges horàries flexibles següents:

Hores de flexibilitat en torn de matí: entre les 7:30 hores i les 9:00 hores; i entre les 13:30 hores i les 15:30 hores (15:00 hores durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal).

Hores de flexibilitat en torn de tarda: entre les 13:00 hores (13:30 hores durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal) i les 15:00 hores; i entre les 19:30 hores i les 21 hores.

2.2 Jornada acumulada

De manera voluntària i sempre que ho permetin les necessitats del servei, es podrà acumular:

- Durant el període ordinari, una jornada de 5 hores i 30 minuts a una altra jornada.
- Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal la jornada en què es realitzen 5 hores i 45 minuts.

S'ha de tenir en compte que cal garantir la presència diària d'un 50% dels efectius en la franja de matí i de tarda a fi de garantir el desenvolupament de les activitats.

Durant el període ordinari, l'acumulació es gaudirà acumulant una jornada a una altra jornada, tenint en compte que el personal ha de realitzar 30 minuts de descans entre les dues jornades, que computaran com a temps treballat. L'hora mínima d'entrada serà les 7:30 hores i l'hora màxima de sortida serà les 21 hores o, excepcionalment, les 21:30 hores en el cas del personal que comenci la seva jornada diària 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligada, per tenir concedit el permís per tenir cura fills menors de 12 anys.

Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, l'hora màxima de sortida per al torn de matí serà les 20:45 hores o, excepcionalment, les 21 hores i 15 minuts en el cas del personal que hagi entrat a les 9:00 hores en haver començat la seva jornada diària 30

minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligada, per tenir fills menors de 12 anys.

L'hora mínima d'entrada per al torn de tarda serà les 7 hores i 45 minuts o, excepcionalment, les 8 hores i 15 minuts en el cas del personal que comenci la seva jornada diària 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligada, per tenir fills menors de 12 anys.

3.- Educadors socials que treballen en cap de setmana

Faran un horari de 10 hores dissabte i 10 hores diumenge, amb una interrupció de mitja hora de descans no computable com a temps de treball i també 5 hores una tarda o un matí en feiners o festius.

4.- Comandaments intermedis de rehabilitació

4.1 Jornada ordinària

Jornada setmanal

La jornada ordinària de treball és de 31 hores i 52 minuts de treball efectiu en còmput setmanal, de dilluns a divendres.

Aquesta jornada ordinària serà de 29 hores i 45 minuts de treball efectiu en còmput setmanal de dilluns a divendres durant el període d'estiu (comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre ambdós inclosos), durant la Setmana Santa i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener (període de Nadal, en endavant), ambdós inclosos.

Jornada diària

La jornada diària és de 5 hores i 30 minuts 4 dies a la setmana i de 9 hores i 52 minuts 1 dia a la setmana, de dilluns a divendres de les 8:30 hores a les 14 hores, i un d'aquests dies de 14:30 hores a 18:52 hores durant el període ordinari. Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, la jornada diària és de 6 hores 4 dies a la setmana (de 8:00 hores a 14:00 hores) i 5 hores i 45 minuts (de 8:00 hores a 13:45 hores) 1 dia a la setmana.

4.2 Jornada acumulada

De manera voluntària i sempre que ho permetin les necessitats del servei, es podrà acumular una jornada a una altra jornada de la manera següent:

- Durant el període ordinari: 4 dies de 7:30 hores a 14 hores i 1 d'aquests dies de 14:30 hores a 20:22 hores.
- Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal: es podrà acumular la jornada en què es realitzen 5 hores i 45 minuts a una altra jornada, resultant una jornada de 8:00 hores a 19:45

hores, i tenint en compte que el personal ha de realitzar 30 minuts de descans entre les dues jornades, que computaran com a temps treballat.

5.- Personal de Rehabilitació de Medi Obert

5.1 Jornada ordinària

Jornada setmanal

La jornada ordinària de treball és de 29 hores i 30 minuts de treball efectiu en còmput setmanal, de dilluns a divendres.

Aquesta jornada ordinària serà de 27 hores i 10 minuts de treball efectiu en còmput setmanal de dilluns a divendres durant el període d'estiu (comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre ambdós inclosos), durant la Setmana Santa i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener (període de Nadal, en endavant), ambdós inclosos.

Jornada diària

La jornada diària és de 5 hores i 45 minuts 4 dies a la setmana, de les 8:00 hores a les 13:45 hores, i de 6 hores i 30 minuts 1 dia a la setmana, de les 17:00 hores a les 23:30 hores, durant el període ordinari. Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, la jornada diària és de 5 hores i 10 minuts 4 dies a la setmana (de 8:00 hores a 13:10 hores) i de 6 hores i 30 minuts 1 dia a la setmana (de 17:00 hores a 23:30 hores).

5.2 Jornada acumulada

De manera voluntària i sempre que ho permetin les necessitats del servei, es podrà acumular una jornada a una altra jornada de la manera següent:

La jornada acumulada en jornada ordinària es farà o bé acumulant una jornada a la jornada que es treballi en horari de matí, es a dir, a partir de les 13:45 hores, iniciant-se la jornada a les 8:00 hores i finalitzant a les 19:30 hores; o bé avançant l'hora d'entrada corresponent a l'inici de la jornada en horari de tarda, es a dir, la jornada s'inicia a les 11:15 hores i finalitza a les 23:30 hores.

La jornada acumulada en període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, es farà o bé acumulant una jornada a la jornada que es treballi en horari de matí, iniciant-se la jornada a les 8:00 hores i finalitzant a les 18:20 hores; o bé avançant l'hora d'entrada corresponent a l'inici de la jornada en horari de tarda, es a dir, la jornada s'inicia a les 11:50 hores i finalitza a les 23:30 hores.

6.- Administratius i Auxiliars administratius

6.1 Jornada ordinària

Jornada setmanal

La jornada ordinària de treball és de 31 hores i 52 minuts de treball efectiu en còmput setmanal, de dilluns a divendres.

Aquesta jornada ordinària serà de 29 hores i 45 minuts de treball efectiu en còmput setmanal de dilluns a divendres durant el període d'estiu (comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre ambdós inclosos), durant la Setmana Santa i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener (període de Nadal, en endavant), ambdós inclosos.

Jornada diària

La jornada diària és de 6 hores i 30 minuts 4 dies a la setmana i de 5 hores i 52 minuts 1 dia a la setmana, durant el període ordinari. Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, la jornada diària és de 6 hores 4 dies a la setmana i 5 hores i 45 minuts 1 dia a la setmana.

Presència obligatòria i flexibilitat horària

Franja horària de presència obligatòria:

- De 9:00 hores a 14:00 hores.

El temps que resti per donar compliment a la jornada diària es farà en alguna de les franges horàries flexibles següents:

- Durant el període ordinari:

Entre les 7:30 hores i les 9:00 hores.

Entre les 14:00 hores i les 15:30 hores.

- Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal:

Entre les 8:00 hores i les 9:00 hores. Excepcionalment, entre les 7:30 hores i les 9:00 hores si s'acumula jornada.

Entre les 14:00 hores i les 15:00 hores.

6.2 Jornada acumulada

De manera voluntària i sempre que ho permetin les necessitats del servei, es podrà acumular:

- Durant el període ordinari, una jornada de 5 hores i 30 minuts a una altra jornada.

- Durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal la jornada en què es realitzen 5 hores i 45 minuts.

S'ha de tenir en compte que cal garantir la presència diària en la franja horària del matí del 50% de la plantilla real d'aquest personal .

L'acumulació es gaudirà acumulant una jornada a una altra jornada, tenint en compte que el personal ha de realitzar 30 minuts de descans entre les dues jornades, que computaran com a temps treballat. L'hora màxima de sortida serà les 21:00 hores (20:45 hores durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal) o, excepcionalment, les 21:30 hores (21:15 hores durant el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal) en el cas del personal que hagi entrat a les 9:00 hores en haver començat la seva jornada diària 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligada, per tenir concedit el permís per tenir cura fills menors de 12 anys.

7.- Aspectes comuns

7.1 Concreció de l'horari

Als efectes de concretar l'horari a realitzar, abans del 15 de setembre de cada any el personal haurà de sol·licitar a la unitat de recursos humans, en cas que sigui diferent al que ve realitzant, l'horari que vol realitzar durant l'any següent inclosa la variant, en el seu cas, del període d'estiu.

Les sol·licituds s'hauran de resoldre d'acord amb les necessitats dels serveis, abans del 15 d'octubre i en el cas que no es resolguin expressament, s'entendran estimades.

L'horari autoritzat s'iniciarà el 15 d'octubre i es mantindrà fins el 14 d'octubre de l'any següent.

Sempre que les necessitats dels serveis ho permetin, per causes justificades, es podrà modificar l'horari autoritzat.

Transitòriament i fins el 15 de setembre de 2012 el personal haurà de sol·licitar dins dels quinze dies següents a l'entrada en vigor d'aquesta circular l'horari que vol realitzar a la unitat de recursos humans del seu centre. La sol·licitud s'ha de resoldre, d'acord amb les necessitats dels serveis, en el termini màxim de 15 dies i s'entendrà estimada en el cas que no es resolgui expressament. L'horari que s'autoritzi tindrà vigència fins el 14 d'octubre de 2012.

7.2 Jornada acumulada

El fet d'acollir-se a l'acumulació de jornada no pot comportar la modificació de l'hora d'inici de la prestació de serveis, ni una reducció de la jornada setmanal i/o anual establerta.

Quan s'acumuli jornada i el temps de treball resultant sigui inferior a la jornada setmanal prevista, el temps que resti per donar-hi compliment es realitzarà en els dies en què no

s'acumula durant les franges horàries flexibles. Només en aquest cas es podrà superar la jornada diària establerta.

La compensació (dia de lliurança) s'ha d'efectuar la mateixa setmana o la següent. Primer s'efectuarà l'acumulació de la jornada i amb posterioritat es compensarà aquesta acumulació.

Únicament es pot realitzar una jornada acumulada per setmana; i abans de fer la nova acumulació, s'ha de compensar l'anterior.

L'opció de l'acumulació es pot fer:

- Amb una antelació de 10 dies.
- Amb una programació anticipada de 3 mesos. Les persones que han triat aquesta opció tenen prioritat per triar la jornada, en relació amb les que han triat l'antelació dels 10 dies.

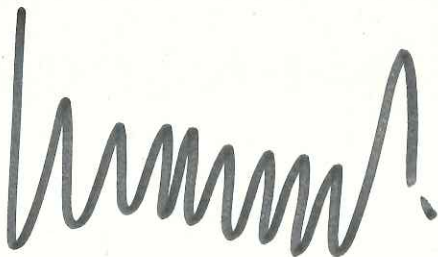
8.- Entrada en vigor

Aquesta circular entrarà en vigor el dia 1 d'abril de 2012.

En rebre aquesta circular el director del centre n'ha d'acusar recepció a la Subdirecció General de Recursos Humans i Econòmics de la Direcció General de Serveis Penitenciaris.

Els gerents dels centres penitenciaris o el comandament que n'exerceixi les funcions, en els centres que no en disposin, hauran de fer difusió d'aquesta circular entre tot el personal interí inclòs en el seu àmbit d'aplicació adscrit al centre, amb la seva exposició al tauler d'anuncis, sense perjudici de la seva publicitat a la pàgina Web del departament de Justícia.

Barcelona, 29 de març de 2012



Ramon Parés i Gallés