

GENERALITAT DE CATALUNYA

En temps de belluga, campí qui puga

(si ho preferiu: "a rio revuelto ganancia de pescadores")

1. Els sindicats majoritaris representaran el personal, quan no hi hagi comitè d'empresa, encara que s'hi oposi la totalitat de les persones treballadores de l'empresa

L'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors estableix en relació a la modificació substancial de condicions de treball de caràcter col·lectiu per part de l'empresari:

... ha d'anar precedida d'un període de consultes amb els representants legals dels treballadors, d'una durada no superior a quinze dies, que tracti sobre les causes que han motivat la decisió empresarial i la possibilitat d'evitar-ne o reduir-ne els efectes, així com sobre les mesures necessàries per atenuar-ne les conseqüències per als treballadors afectats.

Més endavant diu aquest article (lletra a):

Si al centre de treball no hi ha representació legal dels treballadors, aquests poden optar per atribuir la seva representació per a la negociació de l'acord, a elecció seva,

- *a una comissió d'un màxim de tres membres integrada per treballadors de la mateixa empresa i triada per aquests democràticament o*
- *a una comissió del mateix nombre de components designats, segons la seva representativitat, pels sindicats més representatius i representatius del sector al qual pertany l'empresa i que estiguin legitimats per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu aplicable a aquesta*

És a dir, quan les persones treballadores no tinguin representació poden elegir entre elles a tres persones de la mateixa empresa per a formar part de la comissió o si ho prefereixen poden decidir que aquesta comissió la formin el sindicats més representatius del sector (ccoo i ugt).

Doncs bé, el Reial Decret-llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19, deroga aquesta norma en el seu article 23.1.a) i estableix:

En cas que no hi hagi representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa d'aquestes per a la negociació del període de consultes ha d'estar integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector al qual pertanyi l'empresa i amb legitimitat per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu aplicable. ..

En cas que no es formi aquesta representació, la comissió ha d'estar integrada per tres treballadors de la mateixa empresa, elegits de conformitat amb el que recull l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors.

Es a dir, les persones treballadores ja no poden triar, serà algú extern a l'empresa, pertanyent a ccoo i ugt (els que ostenten la condició de més representatius per disposició legal) qui els representi, vulguin o no vulguin. Només en el cas que els dits sindicats no hi estiguin interessats pot el personal de l'empresa nomenar la seva representació.

Això sí, aquesta norma es troba incardinada dins d'un article que es titula:

Mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió i reducció de jornada per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció.

I s'aplica:

En els supòsits en què l'empresa decideixi la suspensió de contractes o la reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb la COVID-19

És a dir, aprofitant que el Pisuerga passa per Valladolid

2. La impunitat dels ERTO's necessita de la col·laboració dels sindicats majoritaris, per això, res millor que unes subvencions d'urgència

Veiem al DOGC que el dia 26 de març, dijous passat, sumit el país en una catàstrofe sanitària, el President de la Generalitat s'entreté a aprovar un decret llei el títol del qual és prou eloqüent:

DECRET LLEI 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya.

2.1. On és l'extraordinària i urgent necessitat? Premi per a qui la vegi sense consumir substàncies psicotròpiques.

El primer que ens crida l'atenció és que el decret llei s'aproven, segons la Constitució "en casos d'extraordinària i urgent necessitat" (article 86.1). El mateix Estatut d'Autonomia diu (article 64.1) que s'aproven "en cas de necessitat extraordinària i urgent".

A la vista del mateix títol, no es veu per enlloc la urgència de regular la qüestió que ens indica. Caldrà per tant, un gran esforç dialèctic per a justificar aquesta "necessitat extraordinària i urgent" ja que la quadratura del cercle, fa de mal demostrar.

I efectivament, veiem que aquest decret llei, que té 11 pàgines, en dedica 5 de completes a intentar justificar tan peregrina ocurrència. Tanmateix, l'esforç no ha estat gaire ja que d'aquestes 5 pàgines, 4 són palla en estat pur i només a la meitat de la cinquena intenta justificar de manera lamentable i amb absoluta manca del més elemental bri d'imaginació la urgència tot dient:

Aquest Decret Llei es fonamenta en la necessitat extraordinària i urgent de tramitar una norma amb rang legal que vehiculi, en el si dels diferents òrgans i institucions, la participació institucional dels agents que la tenen reconeguda per la Llei.

2.2. On és la trampa?

Primer article d'aquest decret llei ens diu que el seu objecte és:

... la regulació del marc de la participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en els òrgans, entitats o empreses públiques integrats a la Generalitat de Catalunya, per mitjà de comissions, consells o altres òrgans col·legiats de participació, que tinguin atribuïdes competències en matèries laborals, socials i socioeconòmiques que afectin els interessos econòmics i socials de treballadors i treballadores i de l'empresariat.

A tal fi es creen diferents òrgans com ara el Consell del Diàleg Social de Catalunya (article 6) i la Comissió de Seguiment del dit Consell (article 7) i s'assegura que només hi poden participar "les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya" (és a dir ccoo i ugt, pel que fa a l'àmbit sindical).

Bé, ja tenim justificada una feina. Ara anem al "moll de l'os" que el trobem a l'article 9, que, eloqüentment, es titula: "Finançament".

Cínicament diu el primer apartat d'aquest article:

La Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya ha de consignar una partida pressupostària específica destinada a finançar la participació institucional, la concertació i el diàleg social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, per tal de fomentar i garantir adequadament l'exercici dels seus drets i deures, així com la tutela de drets d'informació, assessorament, negociació col·lectiva que la seva condició de més representatius els atorga.

És a dir que la participació en aquests òrgans serà retribuïda i assegura uns calerons periòdics per als seus participants.

L'apartat dos, aquell que un se salta quan llegeix en diagonal (lloc ideal doncs per a la "lletra petita"), en diu ja quina és la veritable naturalesa d'aquell "Finançament" del que ens parlava el títol:

Aquesta partida pressupostària es consignarà com a subvenció nominativa en la secció corresponent del Departament competent en matèria de treball,...

Doncs bé, ja està tot dit. Ja tenim solucionat el problema de la protesta social i de les mobilitzacions massives (quan s'acabi el confinament clar). Ja tenim comprats aquells que disposen dels mitjans per

a mobilitzar el persona. Ja ens hem assegurat que faran bondat. Quatre proclames “llevantisques”, dos o tres pamflets, si cal alguna concentració de protesta, un parell de manifestacions al telenotícies i res, “a por otra, que este verano me voy al monasterio de piedra (como mi cara)”.

3. Fakes des del Govern de l'Estat

Llegim a El País (27.03.20):

El Gobierno prohíbe de forma temporal los despidos provocados por el coronavirus

També a La Vanguardia (27.03.20)

El Gobierno prohíbe los despidos causados por el coronavirus

Tanmateix, l'article 2 del Reial Decret-Llei 9/2020 diu en relació a aquesta qüestió:

La fuerza mayor y las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción en las que se amparan las medidas de suspensión de contratos y reducción de jornada previstas en los artículos 22 y 23 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, no se podrán entender como justificativas de la extinción del contrato de trabajo ni del despido.

És a dir, no es prohibeix l'acomiadament, es pot seguir acomiadant com sempre. El que passa és que l'acomiadament basat en les conseqüències del coronavirus no es considera com a acomiadament “justificat”, la qual cosa vol dir que s'haurà d'acudir a l'acomiadament “improcedent”, la qual cosa significa que s'haurà de pagar una mica més per acomiadar algú. En qualsevol cas serà en funció del temps que es porta a l'empresa que en la majoria dels casos, en ser molt curt vol dir que el cost de l'acomiadament “improcedent” és irrisori.

Per tant, es tracta d'una mesura feta de cara a la galeria que en res canvia la potestat de fotre algú al carrer quan a l'empresari li doni la gana.

4. Conclusions

Està clar, que tant el Govern Central com la Generalitat estan preparant el terreny per quan la crisi sanitària s'acabi. Estan comprant voluntats i consciències per tal que aquells que tenen una gran quantitat de mitjans materials i humans per a mobilitzar el personal es limitin a fer com solen fer, fer quatre actes simbòlics i anar-se'n a casa.

La magnitud de la crisi que ve pot superar amb escriu la que hem viscut des de la crisi econòmica que va començar el 2008. Això necessàriament s'haurà de traduir en mobilitzacions i només mitjançant el fitxatge d'aquells que diuen representar la classe treballadora es podran mitigar els efectes de la gran protesta i descontent social que veuen venir.

Assistim aquests primers dies només als primer pagaments, a les primeres compres de consciències, però en vindran moltes més, d'amagat, amb la lletra petita, perfectament dissenyades pels enginyers jurídics per a que quedin el màxim de camuflades que sigui possible.

En la mesura que puguem, ens trobaran enfront a nosaltres, però també, i fonamentalment, us hi ha de trobar a vosaltres.