

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

# CATAC CRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 23

Abril - 2020

## GENERALITAT DE CATALUNYA Mesa Sectorial “virtual” - 9 abril 2020

El mes de març de 2020 NO es va fer la reunió mensual de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic de la Generalitat de Catalunya. Amb la declaració d'Estat d'Alarma del 15 de març passat, la reunió ordinària de la Mesa Sectorial que s'havia de celebrar el passat 16 de març va saltar pels aires.

Vist que passaven els dies i l'administració no convocava res **des d'IAC CATAC vàrem demanar una reunió virtual de la Mesa Sectorial**. Hem hagut d'esperar al 9 d'abril (sis setmanes i mitja des de la darrera Mesa del 17 de febrer!) per poder reprendre d'alguna manera aquesta interlocució formal entre la part sindical i l'administració. Sabem que els moments son complexos i poden sobrepassar-nos però malgrat tot, tant li costava a l'administració convocar una mesa?



I quan els hem fet la pregunta ens responen, per una banda dient que no tenen cap punt a proposar ni informar, i per altra banda dels punts proposats per la part sindical ens han censurat la majoria. Aquesta actitud només pot ser qualificada de manca de voluntat negociadora (o d'incompetència?). Malgrat tot des de la **IAC CATAC** insistim i insistirem, ja que com a sindicat cal que puguem donar veu a les reivindicacions que ens fa arribar la plantilla (i no amagar

el cap sota l'ala com algun sindicat que ha decidit “marxar” de la reunió abans de començar).

Davant de la “mandra” que sembla li fa a l'administració comptar amb la part sindical per encarar conjuntament aquests moments de crisi, tota la part sindical present a la Mesa Sectorial HEM DENUNCIAT que:

- ⇒ **Prou improvisacions per part de l'Administració!**
- ⇒ **Prou menyspreu per part de l'Administració al paper dels sindicats com a representants legítims que som de les persones treballadores!**
- ⇒ **Volem fer front a la situació encarant amb previsió i de forma negociada les deficientes condicions de treball i els incipients riscos per a la nostra salut i seguretat laboral**

**LLUITA AMB LA IAC-CATAC!**

**@CATAC\_IAC**

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Per això HEM EXIGIT:

- 1) **Convocatòria urgent** de la **Comissió Paritària Sectorial de Salut Laboral** el **proper dijous 16 d'abril** a les 11h.
- 2) Inclusió en la **convocatòria de la Mesa Sectorial ordinària** del **dilluns 20 d'abril** dels punts que l'administració ha censurat als sindicats
- 3) Compromís de l'administració **d'activar TOTS els Comitès de Seguretat i Salut Laboral de TOTS els Departaments**

## **SERVEIS ESSENCIALS: Quins serveis son essencials i quins no ho son?**

**Els Plans de Contingència que va elaborar l'Administració sense negociar ni informar la part sindical son un veritable galimaties** en quin criteri fa servir cada Departament sobre què considera servei essencial i què no, i el mateix pels serveis bàsics.

**Aquesta heterogeneïtat i manca de criteris clars ha provocat desconcert, desinformació i indefensió per part dels treballadors i treballadores** que en molts casos no saben si son o no serveis essencials, o bàsics, o què eren. Així per exemple tenim fins i tot persones que estan fent teletreball de "forma voluntària" tot i estar de permís, o persones que no saben si han de fixar o no, persones que fan treball presencial i se'ls fa fixar posant el dit i no per ATRI, persones que tenen problemes per compaginar el teletreball amb mitjans propis a casa, etc.



Per això **IAC CATAc** hem demanat se'ns faciliti llistat per Departaments i territoris sobre quins son exactament els serveis essencials.

Funció Pública només ens diu que "ja que se'ns segueix pagant la nòmina a final de mes hem d'estar a disposició i de forma flexible" (És una amenaça?).

## **GRUP DE RESPOSTA RÀPIDA DEL DEPARTAMENT DE SALUT: Qui i com?**

En relació a Grup de Resposta Ràpida que s'ha creat al Departament de Salut demanem informació:

*De quantes persones estem parlant? Quines funcions fan? Quins criteris s'han aplicat per assignar tasques? Són persones voluntàries o assignades "a dit"? Se'ls ha fet formació sobre les tasques que han de fer? Se'ls ha donat els EPIs necessaris?*

Funció Pública ens diu que majoritàriament son voluntàries (no totes) ja que se n'havien ofert unes 200, que la normativa bàsica habilita assignar les funcions que "l'autoritat sanitària determini donada la situació que vivim", i que podem demanar dubtes sobre les funcions que fan.

## RESIDÈNCIES DE GENT GRAN: Què vol dir que “n’assumeix la gestió el Departament de Salut?”

La **IAC-CATAC** des del moment que ens hem assabentat -per la premsa- que el Departament de Salut assumeix la gestió de les Residències de Gent Gran de Catalunya hem demanat incloure un punt en aquesta Mesa Sectorial perquè l'Administració ens informi què significarà per les plantilles (especialment de les 17 RGG públiques del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies) aquest canvi en la gestió i què representa per al personal del Departament de Salut i si això suposarà una sobrecàrrega de feina, com es cobrirà, tenint en compte que ja tenim plantilles infradotades.



L'Administració ha dit que encara no disposa d'informació, però nosaltres hem insistit ja que **les treballadores de les RGG tenen dret a saber si hi haurà canvis en les seves condicions laborals i quins**. Ens facilitaran informació quan la tinguin davant la nostra insistència i tornarem a incloure aquest punt en la propera reunió del dia 20 d'abril.

## CREACIÓ D'UN SERVEI DE SUPORT PSICOLÒGIC:

L'Administració es compromet, a petició de la part sindical, a **crear un servei per atendre les persones treballadores públiques que hagin viscut situacions d'estrès post-traumàtic a causa de situacions generades per la crisi del COVID-19**.

**IAC CATAC** fem proposta que aquest servei sigui o bé via la incorporació d'un professional de la psicologia en els Departaments (igual com hi ha metges) o bé que ho assumeixin les mútues laborals ja que són qui tenen les competències de la salut física i mental dels treballadors i treballadores.

## TELETREBALL:

Tot i que tothom coincidim que aquesta situació de confinament ha fet evident que el teletreball a l'administració pública ha vingut per quedar-se, des d'**IAC CATAC** hem manifestat que cal clarificar i concretar millor com, quan, amb quines eines i formació, i que queden molts serrells encara per acabar de negociar. Vaja, que el teletreball està “en bolquers”. Per això, demanem establir criteris clars i homogenis que respectin tots els drets laborals, la conciliació i la salut laboral.

## DESCONFINAMENT: Com es farà? S'està planificant?

Funció Pública ens confirma que **actualment segueix vigent -i com a mínim fins el 26 d'abril- la Instrucció 3/2020, de 13 de març, sobre mesures preventives, de protecció i organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2**.

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Recordem que aquesta instrucció entre altres aspectes estableix que:

- El personal que faci serveis bàsics i estratègics ho farà prioritàriament en forma de teletreball. D'aquests, els que tenen fills o filles menors de 16 anys o persones dependents a càrrec han de poder gaudir de preferència en els règims de torns i poden habilitar-se mecanismes de flexibilitat horària.
- La resta de personal tindran concedits, per expressa disposició de l'autoritat sanitària, permisos per deures inexcusables de caràcter públic
- Es concediran permisos per deures inexcusables de caràcter públic als empleats i empleades que prestin serveis en centres de treball tancats per expressa disposició de l'autoritat sanitària

**#QUEDATACASA**



Des de la **IAC-CATAC** hem reivindicat la necessitat d'una tornada a la feina programada amb temps i esgraonada, basada en criteris de preservació de la salut de les persones treballadores i usuàries dels serveis públics. **Prou improvisació com en procés de confinament!**

Hi ha molts temes a analitzar i concretar: teletreball, aforaments dels centres de treball, horaris i torns, EPIs, tests, permisos que han quedat congelats (defunció, naixement, matrimoni, ..), afectació laboral del tancament de les escoles, reincorporació de treballadores de risc (més de 60 anys, embarassades, ...), etc.

L'Administració ens diu que "està analitzant l'escenari de futur" ...Vaja, res!

**Des de la part sindical exigim ser partícips del disseny tant organitzatiu com preventiu de la reincorporació després del confinament per tal de garantir tant els drets laborals com de salut de tota la plantilla.**

## **TORN OBERT**

Hem formulat les següents preguntes (sense resposta):

- **Processos selectius:** quina previsió de calendari hi ha? es prioritzarà algun procés?
- **Trasllat a la Zona Franca:** recalendarització?
- **Sentència TJUE:** posicionament de l'Administració sobre la sentència del passat 19 de març?

Queden per a la Mesa Sectorial ordinària del 20 d'abril (en videoconferència com aquesta).

**Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes, tant per a la reunió de salut laboral del dijous 16 d'abril com per a la Mesa Sectorial del dilluns 20 d'abril a [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat).**

**Us recordem que **IAC-CATAC** segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat i responent totes les vostres qüestions per correu.**