

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### La Zona III

#### 4. Qüestions pendents

Des de bastant abans del trasllat, vàrem començar a parlar amb la direcció de les condicions de treball arrel de la nova situació.

Vàrem plantejar diferents reivindicacions tendents a esmorteir els efectes indesitjats de la nova ubicació de l'Agència, la majoria fruit de les propostes que ens havia adreçat el mateix personal. Es tractava de qüestions menors que, amb la deguda diligència o interès per part de la direcció, estarien solucionades o eren fàcilment assumibles.

Tanmateix, res s'ha mogut d'on estava ni ens consta que s'hagi pres cap mena d'iniciativa. Altres qüestions s'han plantejat un cop ja instal·lats i continuen sense ser resoltes. A continuació en citem algunes i ja advertim que podeu fàcilment caure en la indignació.

#### 5. Sobre la qüestió d'establir l'hora d'entrada mitja hora abans: a les 7.00 h

Moltes persones, especialment les que viuen fora de Barcelona, troben que tant l'arribada fins al cinturó com el trajecte al llarg d'aquest dura més del que caldria com a conseqüència de la densitat del trànsit. Aquesta densitat creix considerablement a partir de les 7.00 hores. La solució ideal seria poder fer el desplaçament abans d'aquella hora ja que llavors el trànsit és més fluït i es podria fer el trajecte en molt menys temps.

Avançar mitja hora, de 7.30 a 7.00, l'horari d'entrada reduiria molt el temps de desplaçament a la feina. La qüestió no hauria de plantejar problemes legals, ja que el decret de jornada i horaris permet l'adaptació als centres de treball. Precisament aprofitant aquesta possibilitat la direcció ha limitat la llibertat horària de part del personal (els que fan atenció al públic) obligant-lo a romandre a la feina fins a les 16 hores un dia a la setmana. En aquest cas no ha tingut cap problema a dictar una resolució que així ho estableix.

Tanmateix, quan l'adequació horària és en benefici del personal, ni la promptitud ni l'interès són els mateixos. Hores d'ara, i malgrat les diferents entrevistes mantingudes amb la directora, fins i tot amb el mateix President de l'ATC, no sabem ni tan sols si hi ha voluntat o no de posar en marxa aquesta possibilitat.

La qüestió és encara més peluda. No tan sols no se'ns permet entrar abans i que compti com a temps treballat. No se'ns permet ni tan sols entrar abans, encara que no compti com a horari realitzat. Un clar empitjorament doncs de la situació anterior.

Encara més, la primera llançadora arriba més de 10 minuts abans de les 7.30 de manera que el personal que arriba en ella es veu obligat a "regalar" aquest 10 minuts. D'altra banda però, la sortida de la primera llançadora és 15 minuts després de les 14.00, la qual cosa suposa, de facto, que perdem flexibilitat horària. Totes aquestes pèrdues de temps se sumen al que de natural deriva ja del mateix canvi d'ubicació

La cosa però no és per tots igual. Si bé a la majoria se'ns nega entrar mitja hora abans, no passa el mateix amb els que cobren el complement d'especial dedicació, l'11% per entendre'ns.

**A aquest personal, que no li computava l'entrada abans de les 8.00 ja que necessàriament havien de fer un nombre determinat d'hores a la tarda, sense cap problema, se'ls hi ha arreglat la situació i, a diferència del que passa amb la majoria, se'ls hi han modificat les condicions de treball per tal que pugin entrar mitja hora abans. Justament el que a la majoria se'ns nega.**

A més, s'ha fet d'una manera clandestina, sense cap resolució ni acte administratiu públic, sense comunicar-ho als representants dels treballadors (si que ens varen però lliurar còpia de la resolució que establia l'obligació de treballar per la tarda per al personal d'atenció al públic. Estem davant d'un clar exemple de transparència selectiva).

Això sí, mentre es convoquen tendenciosament determinades places al mes d'agost (com va passar l'any passat), o mentre es canvien, de forma oculta, condicions de treball de determinats col·lectius, els millors retribuïts, la direcció, o si ho preferiu, i queda més clar, la directora, té la cara dura de trametre'ns correus del següent tipus:

*En línia amb els objectius **de transparència** i accessibilitat a la informació fixats en el Pla de comunicació de l'Agència, i per tal de fer-vos partícips dels resultats de la nostra organització, us envio adjunt un nou butlletí on es recullen les dades relatives a la recaptació de l'any 2015 en concepte d'ingressos tributaris de la Generalitat. Són dades que considero del vostre interès atès que, en part, són fruit del vostre esforç i dedicació.*

No farem cap comentari sobre l'aplicació que l'emissor li pot donar a aquesta informació, però sí que li preguem que no ens prengui per imbècils.

L'article 37.1.k) de l'ebep (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) per la seva banda estableix:

*Seran objecte de negociació las matèries que afecten les condicions de treball*



Res se'ns ha informat, ni s'ha negociat, sobre aquesta modificació de les condicions de treball del personal de 11% als representants del personal. Per això, ens hem adreçat formalment a la direcció per tal que s'iniciïn immediatament les corresponents negociacions que exigeix la llei. Naturalment, com és habitual, no hem tingut resposta, que ja avancem que, si cal, l'obtindrem als tribunals.

En qualsevol cas, resulta indignant que, demanant amb caràcter general que se'ns permeti a tot el personal la possibilitat d'entrar a les 7.00 hores i de què aquesta entrada computi com a temps treballat, aquesta millora només s'aplica, i de forma sigil·losa, per al personal amb horari de dedicació especial, el de l'11%.

On és aquí la cançoneta de "transparència i objectivitat".

Ah!, per cert, abans d'acabar, volem saber quines són les places que la directora pensa convocar aquest proper mes d'agost, el personal auxiliar que fa més de 25 anys que va aprovar una oposició i que durant aquest temps ha vingut formant-se i desenvolupant amb interès la seva feina li agrairà. Visca la transparència i, sobretot, l'objectivitat.

Això sí, sobretot, que no s'oblidi que el que més interessa al personal, com molt bé considera la directora (què bé que ens coneix!), és "la recaptació de l'any 2015 en concepte d'ingressos tributaris"