

GENERALITAT DE CATALUNYA PERSONAL LABORAL CIVE – 31/10/2019

CONCURSOS DE CANVI DE DESTÍ EN CURS: TARD I MALAMENT

Es donen moltes circumstàncies que comportaran afectacions importants als diferents col·lectius de personal laboral de la Generalitat:

- ✓ **Feia més de 10 anys que no es convocaven a la majoria de departaments** i en aquest temps s'han donat externalitzacions de serveis i recol·locació del personal laboral. S'han amortitzat serveis i tot el personal fix i no fix va haver d'ubicar-se allà on va poder.
- ✓ El fet que les **convocatòries** s'hagin fet **a tots els departaments**, ha suposat una major oferta i alhora molta més publicitat. Ara bé, constatem que és un problema que la convocatòria no s'ha fet de forma homogènia a tots els departaments.
- ✓ Mentre **la majoria només han convocat les places de les categories afectades** per les ofertes en marxa, **d'altres han convocat totes les places vacants**. Ens trobarem amb que a algun departament vingui gent d'altres i fet que farà més complexa la recol·locació del personal desplaçat.
- ✓ Per una banda tenim al **personal fix** que té tot el dret a poder promocionar, a ocupar les places a les quals pot optar per mèrits i que a més ha esperat massa aquesta oportunitat.
- ✓ D'altra banda tenim al **personal temporal**, també massa temps esperant sense tenir cap oportunitat per guanyar una plaça. La majoria es troba en situació irregular donat que van començar com a temporals i continuen sent-ho, tot i que de fet serien indefinits de facto, però només via demanda judicial poden ser-ho si tenen sentència favorable.
- ✓ El **personal temporal** a hores d'ara es pot veure afectat pel concurs en primer lloc si la seva plaça ha estat escollida i és ocupada per un/a fix i posteriorment haurà de guanyar una plaça en l'oferta d'ocupació on s'han d'oferir totes les vacants.

A la CIVE del 31 d'octubre, vam exigir la recol·locació de tot del personal que pugui ser afectat en aquests concursos i que es faci en un termini no superior als 20 dies o els temporals perdrien la seva antiguitat.

Per això:

- **Treballarem a cada departament per l'ocupació de totes les places que restin vacants!!!**
- **Fem propostes a Funció Pública perquè totes les vacants derivades del concurs s'ofereixin al personal desplaçat.** Podria donar-se la situació que hi hagi personal que no tingui una vacant per ocupar al mateix departament on treballa actualment. La publicació de les llistes provisionals i definitives en tots els departaments alhora facilitaria aquesta recol·locació.

La resposta de Funció Pública en el sentit d'estudiar les diferents possibilitats ajorna una decisió que volem tenir tancada abans que el procés estigui finalitzat de forma que l'ocupació de places vacants es fes al dia següent de la presa de les places guanyades pel personal fix.

JUBILACIÓ PARCIAL, COMPACTACIÓ I JUBILACIÓ ANTICIPADA:

La **jubilació parcial** continua vigent i la majoria de departaments ho gestionen sense cap problema. Existeix la **possibilitat de la compactació** i demanem s'atengui aquesta opció si els treballadors/es la demanen. Es manté igualment l'**opció de jubilació anticipada als 64 anys** amb el 100% per al personal que ve de la jubilació parcial.

TEMARIS DE LES OFERTES EN MARXA:

A cada departament es negocia amb el Comitè Intercentres els **temaris de les convocatòries en marxa**, tant els temaris generals com els específics. La ratificació d'aquests temaris passa per la CIVE i en aquesta reunió s'han presentat els de la categoria d'Integrador Social pel Departament d'Educació. Per tal d'homogenitzar, els **temaris generals** per categories a tots els departaments seran els mateixos. A la CIVE de 28 de març 2019, ja es va aprovar el temari general per una categoria del grup C i per aquesta doncs serà el mateix.

Temaris generals per a totes les categories del grup C1

Part general

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: les competències en matèria d'educació.
2. L'Estatut dels treballadors. El contracte de treball: durada, modificació, suspensió i extinció.
3. L'Estatut bàsic de l'empleat públic: drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics.
4. El VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. Classificació professional. Retribucions. Jornada. Vacances. Permisos. La selecció i la contractació del personal. El període de prova. La mobilitat. El concurs de canvi de destinació. Règim disciplinari.
5. Administració pública i ciutadania, en especial la protecció de dades de caràcter general. Organització de l'Administració de la Generalitat. Estructura i competències del Departament d'Educació.
6. La prevenció dels riscos laborals. Conceptes bàsics sobre seguretat i salut en el treball. Riscos laborals i mesures de protecció per al desenvolupament de les funcions de la categoria professional. Prevenció d'accidents i primers auxilis.

laborals@catac.cat

La millor defensa un bon IAC-CATAC !