

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram  Twitter  Instagram 

Núm 18

Juliol - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA

Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic – 12/07/2021

1. Modificació de la Borsa per a la cobertura temporal de llocs adscrits a les Oficines de treball del Servei d'Ocupació Pública de Catalunya (SOC)

- Fruit d'un acord amb totes les organitzacions sindicals, que formen part de la comissió de seguiment.
- La **IAC-CATAC** considerem urgent i necessària aquesta borsa, i en demanem l'aplicació immediata. Com a màxim, que entri en vigor l'1 de setembre. A les oficines la situació és molt precària, hi ha moltes baixes i manca personal. Una de les qüestions que ens preocupa més és l'elaboració d'informes negatius, que s'actui amb arbitrarietat i sense uns criteris preestablerts i negociats. La representant del **SOC** manifesta que ja s'està treballant en la seva publicació i compta que l'1 de setembre hauria de ser vigent. I respon que, quant a la suspensió o no renovació d'interinatges, caldrà dos informes negatius de dos caps diferents.

2. Concursos de trasllats en marxa del cos de subalterns i del cos general auxiliar administratiu: permetre la renúncia voluntària de les places adjudicades que canvien de Departament i/o d'ubicació afectades per la nova estructura departamental

- La **IAC-CATAC** demanem que es recomani al tribunal que es prevegui aquest supòsit com a excepcional, que la gent hi pugui renunciar. L'administració té l'obligació d'informar de forma adequada el personal. I els canvis departamentals durant un concurs de mèrits poden fer variar la decisió de les persones aspirants, les quals haurien de tenir dret a renunciar a la petició inicial prevista basada en unes expectatives diferents.
- El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que no concorre, que, segons les bases d'aquests processos, la reestructuració departamental ja queda regulada, però com a situació ordinària, no extraordinària, que l'administració funciona amb decrets departamentals que es modifiquen segons les necessitats.

3. Personal interí: dret al gaudiment de la llicència per a assumptes propis sense retribució i per estudis i dret al gaudiment de l'excedència voluntària per interès particular

- El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** manifesta la previsió d'aplicar aquestes dues llicències al personal funcionari interí de llarga durada (de més de cinc anys, segons sentència del Tribunal Suprem). I en relació amb les excedències, comenta les limitacions de l'EBEP, a excepció de les regulades per la llei de conciliació.
- La **IAC-CATAC** reclamem que l'**excedència per al manteniment de la convivència** sigui d'aplicació també al personal interí, ja que la llei de conciliació la limita només al personal fix. I comentem que tampoc no estem d'acord en la lectura que fa la Funció Pública sobre la llarga durada (de 5 anys) de l'interinatge. El personal interí de més de 3 anys es troba en frau de llei. Reclamem les mateixes condicions de treball.

4. Acumulació el permís de naixement del progenitor diferent de la mare biològica a les famílies monoparentals

- Actualment hi ha un greuge comparatiu pel que fa a la protecció i cura dels/les menors: les famílies biparentals gaudeixen d'un permís per naixement que suma 32 setmanes; les famílies monoparentals, en canvi, només tenen dret al gaudi de 16 setmanes.
- El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** comenta ser-ne conscient, però hi ha d'intervenir l'estat i la Seguretat Social, que en paga la prestació.
- La **IAC-CATAC** demanem es tracti aquest tema a la MEPAG.

5. Horaris especials a les comissaries en motiu de videoconferències

- La **IAC-CATAC** demanem que es compensin els serveis extraordinaris del personal administratiu de les comissaries com correspon. I demanem que es reunixin els representants del departament amb les organitzacions sindicals i que es negociïn d'una vegada els horaris especials i els complements específics que reclamem de fa temps.

6. Revisió retributiva del tècnics de prevenció de riscos laborals del centres penitenciaris

- El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** deriva aquest tema al grup de treball departamental. No és el mateix parlar de riscos laborals en l'àmbit penitenciari que fora d'aquest àmbit.
- La **IAC-CATAC** reclamem: a mateixes funcions, mateixes retribucions. Cal igualar les condicions de treball de tots els tècnics i les tècniques de prevenció de riscos laborals de tota l'Administració de la Generalitat.

7. Serveis prestats en comissió de serveis en llocs de treball de doble entrada

- El personal adscrit en una assignació temporal de funcions en un lloc de doble entrada hauria de poder acreditar els serveis prestats en qualsevol dels dos cossos en concursos de trasllats.
- El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diferencia entre el treball desenvolupat, que només computa a efectes del lloc que ocupa, i l'antiguitat, que pots meritjar en tots els cossos.

TORN OBERT:

- La part social reclama que s'interrompi l'entrada en vigor de la **instrucció de reincorporació presencial**, ja que no s'ha negociat amb les organitzacions sindicals. A més, la crisi sanitària

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

actual no decau. El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** manifesta que s'actua segons estableix l'autoritat sanitària i que, si hi ha cap novetat del PROCICAT, es farà una passa enrera, si cal.

- **OCTUBRE 21: previsió de la primera prova del cos superior.** S'informarà i es concretarà quan es disposi de la data exacta.
- Quant a la publicació, que no arriba mai, de la **borsa d'interins**, està condicionada a l'aprovació pel Govern del decret que correspon, sense que es disposi ara de més informació. En relació amb les **ofertes d'ATRI**, s'està treballant amb la nova direcció i sub-direcció per formular una proposta al grup de treball.

sindicat@catac.cat