

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

RECURS INFORMATIU

En poc temps, als de funció pública els hi ha entrat una febre reguladora a tort i a dret en matèria de personal. Així, el 30 de desembre es varen despatxar amb tres instruccions relatives a justificació d'absències per motius de salut i assistència a consulta mèdica, deducció de retribucions per incompliment horari, llicència per assumptes propis o permís per malaltia greu d'un fill menor o per la concessió graciosa d'un dia a canvi de l'1 de novembre, que cau en dissabte.

A mitjans d'abril, una darrera instrucció establí la necessitat de recuperar el dia de reis (algú normal podria pensar que es podien haver estalviat el "paripé" de l'1 de novembre i no tocar els nassos amb la recuperació del dia de reis).

A tot això, calia sumar-li la substancial modificació del decret de jornada i horaris.

Per acabar d'embolicar la troca, en data 28 d'abril varen treure una "Nota" "secreta", ja que no es va fer pública, per tal d'aclarir els "dubtes plantejats" al voltant del nou Decret de jornada i horaris.

Per tal de sintetitzar totes aquestes novetats, hem elaborat aquest butlletí i ho hem fet d'una forma expressament acrítica, per tal de no allargar-nos massa i no complicar encara més l'explicació de com estan les coses ara mateix.

1. Absències

Regulades per la Instrucció 2/2013, de 30 de desembre, les absències per raons de salut, que no impliquen descompte poden ascendir al llarg de l'any a 30 hores (si la malaltia és crònica, no hi ha límit).

Es pot romandre de forma continuada en aquesta situació un màxim de 3 dies (al que fa quatre, cal tenir ja la baixa i sobre aquest dia i els següents s'aplicaran els descomptes previstos).

Les persones amb jornada reduïda experimentaran una reducció proporcional en el nombre d'hores de les que es pot disposar per aquest concepte. Així, per als interins això suposarà 25 hores i mitja.

Aquestes absències es justificaran marcant la casella corresponent de "declaració responsable" que apareix en tramitar la incidència mitjançant ATRI. No cal, per tant, justificant mèdic.

Si s'està un dia d'absència per motiu de salut, la persona que la pateix decidirà

- si imputa tot el dia (màxim 9 hores 30 minuts) o
- només la part de l'horari obligatori (5 hores).

En el primer cas es descomptaran, del total de 30 hores de les que es disposa, 9 hores 30 minuts. En el segon cas es descomptaran 5 hores de l'esmentat saldo per malaltia, però llavors, caldrà recuperar les hores no fetes per tal que el saldo setmanal sigui de 32 hores 30minuts (les 37,5 hores menys els 5 hores imputades al saldo per malaltia).

2. Assistència a consulta mèdica

Es regula a la mateixa instrucció esmentada al punt anterior.

Per a assistir a consulta mèdica no s'utilitzen les 30 hores esmentades al punt anterior. És a dir, no hi ha un límit d'hores anual per a assistir al metge.

A diferència del que passa amb les absències per raons de salut, que s'acrediten, com hem dit, amb una mera "declaració responsable", la visita mèdica cal acreditar-la mitjançant l'oportú justificant. A més cal omplir una declaració responsable de que no ha estat possible acudir a la consulta fora de l'horari de treball. Aquesta declaració consisteix a clicar la casella corresponent a ATRI quan, a través de la cadena "Absències-Absència per assistència a consulta mèdica", es formula la incidència (no cal, per tant omplir cap imprés ni lliurar-lo a ningú físicament).

S'admet la possibilitat de no tornar al lloc de treball si l'arribada s'ha de produir un cop acabada la jornada.

Segons Funció Pública, a partir del nou horari obligat (de 9h a 14h), qualsevol visita mèdica feta fora d'aquest horari, correrà a compte de la persona i no de la Generalitat.

Per exemple: assistència mèdica per a realitzar una anàlisi de sang prevista per a les 8.30 del matí. L'hora d'entrada és a les 9.15. Doncs bé, en aquest cas només 15 minuts, els que s'han fet dins l'horari obligatori, corren a compte de l'Administració, es a dir, compten com a temps de treball realitzat.

3. Descomptes per baixa

Amb caràcter general els descomptes per baixa són del 50% els 3 primers dies i del 25% des del quart dia fins el que fa 21 (Decret Llei 2/2012, de 25 de setembre).

Es preveuen però excepcions, en les quals hi ha dret a percebre el 100% des del primer dia de baixa:

- embarassades
- víctimes de violència de gènere
- situacions derivades de processos oncològics
- hospitalització o intervenció quirúrgica

En aquest darrer cas, el de l'hospitalització o intervenció quirúrgica, s'inclou el dret a percebre el 100% de les retribucions tant durant el període anterior com posterior a l'ingrés.

Si hi ha recaiguda, el còmput de dies comença des del període anterior d'incapacitat (Instrucció 1/2013). És a dir, si es va estar 10 dies de baixa i un cop produïda la incorporació, per exemple, passats 5 dies, hi ha una recaiguda, el descompte per baixa ha de ser del 25% i no del 50%. Aquest descompte del 25% només es pot allargar fins que han passat 11 dies des de la recaiguda. En aquest moment, en total d'haurà estat, en el nostre exemple, 21 dies i, a partir de llavors, hi ha dret a percebre el 100% de les retribucions.

4. Assumptes propis

Si fins ara no es podien demanar menys de 10 dies d'assumptes propis, ara, amb la Instrucció 4/2013, es poden demanar els dies que es vulguin. Mínim 1 dia.

La realització d'assumptes propis no afecta les cotitzacions a la seguretat social.

Els interins no poden demanar dies d'assumptes propis (art. 122.b) Decret Legislatiu 1/1997).

5. Descomptes per incompliment horari

La Instrucció 3/2013 desenvolupa el procediment per a aplicar els descomptes per incompliment de la jornada de treball, establert a l'article 30 de l'EBEP, a la disposició addicional vuitena de la Llei 5/2012 i a l'article 24 del Decret 56/2012.

Cal tenir en compte que Funció Pública ha manifestat que hi ha un marge de tolerància de 10 minuts en l'hora d'entrada. És a dir, si enlloc de a les 9 hores s'entra a les 9.10, aquests 10 minuts es poden recuperar de 14.00 a 14.10 hores.

L'incompliment s'haurà de notificar i es concedeixen 5 dies hàbils per fer al·legacions.

Finalment, si es desestimen les al·legacions, caldrà resolució expressa amb indicació del mes en que es farà el descompte. Naturalment aquesta resolució es pot recórrer en via administrativa primer i judicial després.

6. Compensació d'un dia festiu per a l'any 2014 (Instrucció 4/2013)

Com l'1 de novembre cau en dissabte es podrà gaudir com si fos un dia de lliure disposició.

Tanmateix, aquest dia (que equival a 7 h 30m – 6h 23m per als interins –) no constarà en el saldo de dies d'assumptes personals i caldrà demanar-lo com a "absència dia/tarda no recuperable art. 14.2 decret jornada i horaris".

7. Recuperació d'un dia festiu (Instrucció 1/2014)

Suposa que hem de fer 7 hores de més abans del 31 de desembre. Poden compensar-se amb hores d'assumptes personals.

Qui tingui la jornada reduïda enlloc de 7 hores ha de fer la part proporcional que li tocaria (interins 5,95 hores).

La Instrucció diu que s'han de fer "preferentment" un cop finalitzada la jornada laboral. Per tant, no obligatòriament.

Consultada Funció Pública sobre què passa si el 6 de gener s'estava de baixa, ha reconegut explícitament que, en aquest cas, no cal recuperar.

8. Flexibilitat horària

Flexibilitat horària setmanal amb permanència obligada de 9 a 14 hores. Cal tenir en compte però que regeixen els límits establerts al decret de jornada i horaris:

No es pot treballar més de 9 h 30m al dia

No es poden fer més de 7h 30m de forma continuada (cal parar un mínim de 30m)

Després de parar s'ha de fer com a mínim 1h 30m

L'hora d'entrada pot arribar

- a les 9h 30m si es tenen familiars de primer grau disminuïts
- a les 10h per als empleats disminuïts

Segons Funció Pública, el percentatge de discapacitat ha de ser del 33% o superior

Això suposa que les opcions horàries que hi havia fins l'11 d'abril, deixen de tenir vigència amb l'entrada en vigor del decret de jornada i horaris.

9. Qüestions relatives a la flexibilitat horària

La flexibilitat horària esmentada al punt anterior però, està subjecta a limitacions. Així, diu la nova versió del Decret de jornada i horaris:

... sempre que les necessitats del servei ho requereixin, el cap o la cap de la unitat orgànica d'adscripció, per necessitats del servei, degudament justificades i amb un preavís de tres dies hàbils, podrà requerir la presència efectiva del seu personal en un determinada franja horària.

A la pregunta sobre com s'ha de fer aquests requeriment Funció Pública ha contestat:

Es recomana fer el requeriment sempre per escrit (per exemple mitjançant correu electrònic) fen constar les necessitats del servei que justifiquen aquest requeriment.

¿Què passa si, un cop ja requerida la presència, sorgeix una incidència que dona dret a absentar-se del lloc de treball (per exemple: mort d'un familiar)? La contesta de Funció Pública ha estat la següent:

... s'haurà d'entendre que aquella franja horària és assimilable a la part de permanència obligada de l'horari i, per tant, estarà inclosa dins del permís.

En permisos com trasllat de domicili, hospitalització o mort d'un familiar, etc... el permís es considera de 5 hores i cal recuperar la resta?

No, els permisos de conciliació establerts per dies, s'atorguen amb les equivalència previstes a l'article 15, en analogia amb els dies festius.

Això vol dir que un permís d'aquests equival a 7 hores 30 minuts, llevat que el permís es demani quan sigui vigent l'horari d'estiu, Nadal o setmana santa, llavors, el permís equival a 7 hores.

10. Assumptes personals recuperables

Fins a 25 hores anuals

S'han de recuperar, sinó abans, dins dels 4 mesos següents al gaudiment (màxim 15 de gener any següent). Això significa que les hores d'aquest tipus fetes després del 15 d'octubre s'hauran de recuperar abans de 4 mesos de tal manera que el 15 de gener han d'estar totes recuperades.

El personal interí, atès que té reducció de jornada en un 15%, segons Funció Pública, disposarà de la part proporcional, és a dir només de 21 hores i 25 minuts.

Les hores fetes abans de la data d'aprovació del decret de jornada i horaris (11 d'abril) no compten dins d'aquest còmput d'hores.

Segons Funció Pública, tant el gaudiment com la recuperació s'han de fer *en franges mínimes de 30 minuts i amb la prèvia autorització del cap de la unitat*. A més, considera Funció Pública que com la vigència del Decret és a partir de l'11 d'abril, aquest any, en lloc de 25 hores, només podem acumular 18,30 hores i no les 25. Es pot ser més roí?.

11. Gaudiment de les hores corresponents a les tardes anteriors a les dues festes locals i a Reis

Es poden gaudir durant tot l'any com si fossin assumptes personals.

Les tardes no recuperables equivalen a 2,5 hores i la de reis a 2 hores (art. 15.1.a Decret 56/2012), de manera que se sumen set hores als dies d'assumptes personals.

El saldo d'hores que consta a ATRI ha d'incloure per a aquest any 5 hores (en aprovar-se el Decret la festa de reis ja havia passat, motiu pel qual aquest any no computa). A diferència del que passa amb les 7 hores 30 minuts corresponents a l'1 de novembre, que no s'inclouen al saldo d'hores d'assumptes personals, aquestes sí que s'hi inclouen.

12. Gaudiment aïllat de dies de vacances

Dels tres dies de vacances que es podien gaudir aïlladament passen a poder-se gaudir d'aquesta manera 7 dies.

Tenint en compte l'article 15.1 del Decret de jornada i horaris, un dia equival a 7h 30 min, llevat si s'agafa en horari d'estiu, setmana santa o Nadal, que equivaldrà a 7 hores.