

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ PERSONAL ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC 18 de febrer de 2019

HORA D'INICI DE LA MESA I CONCILIACIÓ:

IAC-CATAC hem hagut de fer una prèvia abans de començar la reunió per recordar a Funció Pública i a totes les membres de la Sectorial que **d'acord amb les polítiques de conciliació** les reunions no s'han de convocar abans de les 9.30h per tal que no es discrimini cap treballador ni treballadora que fa ús del permís de flexibilitat horària d'entrada recuperable per motius de conciliació.

CENSURA DELS TEMES A INCLOURE EN L'ORDRE DEL DIA LA MESA DE NEGOCIACIÓ:

La part social es queixa que no entenem el criteri que fa servir Funció Pública d'excloure punts demanats per ser inclosos en l'ordre del dia de la mesa de negociació. Aquesta censura ens suggereix **manca de voluntat real de negociació**: "*no ho poso en l'ordre del dia, per tant no es negocia*".

CONVOCATÒRIES DE PROCESSOS SELECTIUS DEL COS DE BOMBERS:

IAC-CATAC hem exigint la retirada immediata de les convocatòries de processos selectius de caporal/a, sergent/a i oficial/a fins que no es negociï i solucioni el greu problema d'efectius de bombers de base que hi ha actualment en els parcs.



Omplir el cos de bombers amb places "per dalt" quan **hi ha greus mancances de plantilla de base i més de 40 parcs sota mínims** és una irresponsabilitat que comporta greus perills per a la població, ja que no es poden garantir els serveis, i així ho hem traslladat un cop més a l'administració.

A més, mostrem la nostra indignació envers el to i l'actitud arrogants del conseller Buch que, en les visites a parcs, falta al respecte als bombers/es dient-los que és "ell qui els paga el sou", quan ell ha estat posat a dit i el bombers/es són treballadors/es públiques.

PROPORCIONALITAT DE LES 15 HORES ANUALS D'ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT SEGONS JORNADA LABORAL:

Des de **IAC-CATAC** no ens cansarem de denunciar que des de la signatura per part de CCOO, UGT i l'administració del "Mal Acord" de l'octubre de 2018, els treballadors i treballadores públiques ens hem quedat totalment indefenses en la justificació d'absències per motius de salut.

Ara mateix la *instrucció 1/2019, de 29 de gener, sobre justificació d'absències per motius de salut* que l'administració ha dictat unilateralment per incapacitat d'arribar a acords amb la part social estableix que:

"les primeres 15 hores laborables d'absència per motius de salut en un mateix any natural, o les que corresponguin en funció de la jornada reduïda o parcial, es poden justificar, sense comunicat de baixa, mitjançant un document acreditatiu d'atenció mèdica"



Hem demanat a l'administració coherència en la proporcionalitat i, de la mateixa manera que aquesta quantitat d'hores és menor quan la jornada és reduïda o parcial, RECLAMEM que aquesta quantitat sigui major si les hores anuals treballades són superiors a les del personal que fa la jornada ordinària setmanal de 37 hores i 30 minuts, com per exemple el cos de bombers. Resposta: no ho valorem per hores treballades, ho valorem per jornada completa o jornada reduïda!!!

Funció Pública, com no havia de ser d'una altra forma, mantenint-se en les seves lectures conceptuals restrictives, sense cap mena d'interès ni empatia per les necessitats reals del personal, que, una vegada més, es troben del tot desateses. LA SALUT NO POT TENIR LÍMITS, A VEURE SI HO ENTENEM D'UNA VEGADA!

PERSONES MALALTES CRÒNIQUES: ELS SERVEIS DE PERSONAL PODRAN EXIGIR UNA ACREDITACIÓ MÈDICA PER DEMOSTRAR QUE L'ABSÈNCIA DEL LLOC DE TREBALL DERIVA DE LA MALALTIA CRÒNICA? HO HEU LLEGIT BÉ?

Una altra injustícia per la plantilla pública pel que fa a la justificació d'absències per motius de salut és que **la mateixa administració admet que segons el sector aplica criteris diferents**. Així al sector de personal d'administració i tècnic, al sector d'ensenyament, i al sector de sanitat, tots de l'àmbit públic, tenim drets diferents. No som tothom empleats/des públiques de l'administració de la Generalitat?

IAC-CATAC ens oposem a la totalitat del contingut de la Instrucció 1/2019, perquè menysprea el personal, posant límits a la seva salut, i DESCONFIA de les persones malaltes cròniques, un col·lectiu especialment sensible (que prou pena té d'arrossegar una dolència de forma permanent), a les quals, les unitats de recursos humans *podràn exigir* (màniga ampla dels caps de servei) acreditacions mèdiques que demostrin que no s'indisposen per un altre motiu. Vergonya de gestió de recursos humans!

Des de **IAC-CATAC** diem, a més, que s'està vulnerant el dret a la intimitat i confidencialitat de les dades referents a la salut i que són els serveis de vigilància de la salut qui, en tot cas, ha de considerar el seguiment de malalties cròniques i no els serveis de recursos humans. Han de prevaler els criteris mèdics per sobre de la gestió de personal.

COMPENSACIÓ DE LES HORES DE FORMACIÓ D'ACTUALITZACIÓ I APROFUNDIMENT FORA DE L'HORARI LABORAL:

Funció Pública fa una "nova interpretació" del que ja s'havia interpretat en l'acord de 19 de setembre de 2014 quant al dret a les 40 hores anuals de formació (article 10.1 del III Acord de Condicions de treball vigent).

En aquest acord s'estableix que "s'inclouen en l'àmbit de les 40 hores anual de formació, tant la formació bàsica com la formació relacionada amb el lloc de treball (d'acollida, estratègica i d'actualització i aprofundiment)". I que "en aquest sentit, només aquesta darrera formació (la relacionada amb el lloc de treball) és la que dona dret a compensar hores quan es realitza fora d'hores de treball".

La nova reinterpretació de Funció Pública, que va en contra del que estableix l'acord 2014, és que no es considera formació relacionada amb el lloc de treball tota la formació d'acollida, estratègica i d'actualització i aprofundiment, sinó que s'ha de veure cada cas concret.

I, responent a la demanda de **IAC-CATAC**, diuen que la formació C2 de català del Departament de salut no és formació relacionada amb el lloc de treball en cap cas i que pel que fa al curs ACTIC nivell 3, caldrà que cada assistent sol·liciti individualment la compensació i justifiqui que aquesta formació està directament relacionada amb el seu lloc de treball.



Tot plegat bastant flipant i surrealista. **Bàsicament es podria resumir en què "Donde dije digo, digo Diego!!!"**

PER QUÈ NO HI HA CRITERIS HOMOGENIS A L'EAPC EN MATÈRIA DE PERSONES FORMADORES OCASIONALS?

Davant la petició feta per **IAC-CATAC**, a què s'hi han sumat tots els altres sindicats, **Funció Pública** ha admès que s'han d'unificar criteris quant a les persones formadores internes ocasionals que imparteixen activitats formatives en els diferents departaments i que en una propera reunió es treballarà el tema.

CONDICIONS DE TREBALL IRREGULARS DEL PERSONAL VETERINARI I DE SALUT PÚBLICA:

Horaris no regulats, no substitució, demora en nòmines des del mes de setembre del 2018, endarreriment de reforços estructurals per més de dos anys, error en la RLT en jornades especials, etc. El Departament de Salut reconeix disfuncions i diu que convocarà un grup de treball.

QUÈ PASSA AMB ELS/LES TÈCNICS/QUES DE PREVENCIÓ?

Actualment la gran majoria de plantilla de tècnics i tècniques de prevenció són persones interines des fa en alguns casos 20 anys. Davant la petició d'estabilització i regularització d'aquesta plantilla, Funció Pública ens diu que opta per un "model polivalent i transversal" i que no es planteja fer un cos propi.



*El 6 de març, VOTA la IAC-CATAC!
Som les teves companyes i companys!
La millor defensa, un bon IAC- CATAC!*

sindicat@catac.cat