

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



NOVEMBRE 2020
Núm. 47

Mesa Sectorial de *negociació del Personal* *d'Administració i Tècnic* **16/11/2020**

Prèvia

La part social reiterem la queixa que Funció Pública s'autoatorga sistemàticament la facultat per decidir què es tractarà i què no a la Mesa Sectorial sense opció a debat, quan ambdues parts hi estem en posició horitzontal. La IAC-CATAC vam demanar que es tractés la problemàtica del personal subaltern en situació de COVID, que es parlés de les seves condicions laborals, ja que es troba obligat a fer presència en els centres de treball, però molta gent no té feina, a manca del personal administratiu i tècnic que teletreballa, amb el risc psicosocial que això representa. També denunciem que aquest personal està realitzant tasques que no li corresponen, com prendre la temperatura a l'entrada dels centres. Aquest punt, però, Funció Pública ens l'ha exclòs de l'ordre del dia, amb l'excusa que ja hi ha pendent una reunió monotemàtica per parlar d'aquest personal, i que està esperant rebre les nostres propostes. A veure, és una realitat que la mandra s'ensuma quan tampoc no arriba la convocatòria d'aquesta reunió... Quins nassos!

1. Ampliació del termini de gaudiment de les hores lliures de servei en motiu de la realització dels serveis extraordinaris

El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** proposa aixecar el topall del 15 de gener per recuperar les hores lliures que s'han generat per serveis extraordinaris (hi ha quatre mesos per gaudir d'aquestes hores lliures).

La **IAC-CATAC** qüestionem per què hi ha un topall fins al 15 de gener si tens quatre mesos per gaudir-les (?) En fi... I qüestionem per què no poden pagar-se si no hi ha temps per gaudir la compensació en dies. En qualsevol cas, no ens hi oposem, però demanem també que s'estengui aquesta ampliació de termini de gaudi a altres permisos, com hem anat demanant reiteradament en altres reunions, per facilitar la conciliació al personal en aquests moments d'excepcionalitat.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Funció Pública es limita a respondre que la regla general és compensar-los amb temps per normativa de pressupostos. Està clar, sí. La regla general... De les excepcions, ja no cal ni parlar-ne, perquè sorgeixen quan convenen.

2. Negociació del complement específic del PAS de comissaries

Segons el **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** i la **representant d'Interior**, aquest tema s'ha debatut sobradament de fa temps i la negociació (?) ja s'ha realitzat. I si no s'ha modificat el supòsit en qüestió des de la darrera reunió i fins a la data d'avui, no hi ha res a reconsiderar: no concorre una especial perillositat que no pugui tractar-se per la via de la prevenció de riscos laborals.

La IAC-CATAC no demanem un increment retributiu, demanem una ADEQUACIÓ de les retribucions del PAS de comissaries a la realitat, demanem un RECONeixEMENT de l'especificitat d'aquests llocs de treball, funcions dels quals no s'han retribuït de forma adequada des d'un principi. Ja estem fent aquesta reclamació des del 2015 i ho hem intentat negociant amb els diferents responsables amb diferents posicionaments, però la realitat és que seguim igual: amb un personal discriminat.

Per altra banda, tornem a insistir en la necessitat de suprimir la tarda i eliminar que a més aquesta sigui presencial.

3. Permisos i vacances durant un possible confinament

Arran d'una Sentència de la Sala del Social número 3 a Santander, que reconeix el dret a una treballadora a anul·lar les vacances que van coincidir amb el confinament, la part social demanem que, si es dona un segon confinament i s'està gaudint de vacances o d'assumptes personals, que es tingui l'opció d'anul·lar-ho. La IAC-CATAC manifestem que les vacances no només representen deixar de treballar, sinó que també impliquen un descans, que, entenem, no encaixa amb un confinament. El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** considera que si podem treballar (des de casa o de forma presencial) en situació de confinament, també podem fer vacances (*ejem...*), però que, en qualsevol cas, si arriba el moment, plantegem els supòsits que trobem i ja els analitzarem, d'acord també amb els plans de contingència. Afegeix també que durant el primer confinament tampoc no hi va a ver massa enrenou en aquest sentit.

4. Flexibilitat horària en teletreball

En la modalitat de teletreball, a la part social ens consta que hi ha unitats departamentals on s'esta obligant a fer un horari de treball diari, sense donar opció a la persona treballadora a la flexibilitat de la jornada més enllà de la franja horària acordada de disponibilitat. La IAC-CATAC demanem que es faci un recordatori a les secretaries generals d'allò que preveu el punt 7.7 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny: *"La distribució de les hores de teletreball ha de respectar la franja horària acordada de disponibilitat. La resta de jornada en règim de teletreball admet una flexibilitat total"*

El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** reconeix el marc normatiu sobre aquesta flexibilitat de distribució de les hores de teletreball i posa en dubte que l'aplicació pràctica d'aquesta flexibilitat no sigui determinada d'una altra forma per necessitats del servei, d'acord amb els plans de contingència. Funció Pública demana que traslladem situacions concretes.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

5. Criteris de selecció i provisió al portal ATRI

La **IAC-CATAC** reclamem que s'obri l'ATRI d'una vegada a l'objectivitat i a la transparència. Parlem de les ofertes de treball que s'hi publicuen. Volem que s'apliquin els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que sovint ens recorda l'administració. Reclamem que s'acordin uns criteris de selecció públics i transparents, que es publicuin, de cada oferta, les resolucions de les persones triades (garantint-ne la protecció de dades) i els barems utilitzats, i volem que es faci d'ofici. N'estem fartes d'haver-ho de fer oferta per oferta. La GAIP (Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública) ens ha donat la raó.

El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que convocarà al més aviat possible (que vol dir a principis de l'any que ve) una reunió del Grup de treball ATRI.

6. Torn obert

- La **IAC-CATAC** preguntem si s'aturaran els processos selectius arran de la proposició de llei que s'ha presentat al Parlament català per establir les treballadores del sector públic català i la que s'ha presentat al Congrés de modificació de l'EBPE. **Considerem que l'única solució és aturar els processos PESCO, perquè no s'ajusten a la legalitat de la normativa Europea que reconeix l'abús de la temporalitat.** No pot ser que en via parlamentària es defensi una cosa, i a les Meses la contrària. El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que no hi ha constància de cap modificació dels processos PESCO ara mateix. Les previsions de calendari es mantenen.
- La **IAC-CATAC** preguntem pel currículum cec en el portal ATRI, en quin pas està. La resposta és: en desenvolupament informàtic. És a dir, es pot descarregar sense dades, però falta l'aplicació per poder presentar-lo.

***Cuideu-vos
I quedeu-vos a casa
Si us deixen!***