

CATAC **CRA**



Intersindical Alternativa de Catalunya

Núm. 22

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Juliol 2017

GENERALITAT DE CATALUNYA

Reunió extraordinària amb recursos humans del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya - SOC (25 de juliol de 2017)

El 24 de juliol es va publicar en el DOGC la **Llei 14/2017, del 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania**. Com preveu la disposició transitòria segona, l'inici i el dret a la prestació econòmica de la renda garantida de ciutadania **té efectes des del 15 de setembre de 2017**.

El desplegament d'aquest nou servei es posarà en marxa amb una provisionalitat tan gran que, tot i que ens en sortirem, el personal del SOC a les oficines de treball (OT) està preocupat, i amb raó, perquè les seves condicions, i especialment de salut, es podrien veure agreujades.

Aquesta llei no recull expressament l'obligació de disposar dels recursos materials i humans necessaris per a un desplegament amb garanties d'èxit. Segons diuen els responsables del Departament de Treball, Afers i Famílies, no s'ha pogut ajornar la posada en marxa com ens hauria agradat fins a reunir aquests requisits mínims per poder prestar un bon servei des del seu inici.

El servei entrarà en vigor amb els recursos de què es disposa, recursos materials i humans, que ja són de mínims, sense cobertura de baixes ni espais amb condicions, amb una plantilla reduïda en un 30% i que és substituïda per temporalitat amb un programa darrere l'altre. 10 oficines hauran d'atendre al personal per les tardes per manca d'espai.

Des de la IAC-CATAC ens plantegem i traslladem a la plantilla si ha arribat el moment de dir prou i seiem a endreçar el SOC! A ningú li agrada haver de recórrer a mesures de pressió que acaben per afectar als usuaris, però si ens quedem sense respostes ni solucions haurem de fer un pas endavant i aturar-nos.

Arran del **Programa temporal per a la gestió de la renda garantida (RGC) a les OT**, un programa de contractació anual prorrogable fins a tres anys, es contractaran, a partir del setembre d'enguany, 172 efectius entre personal administratiu i tècnic. Tant el personal nou com la resta de personal de les OT rebran formació específica sobre la renda garantida durant la primera quinzena de setembre. **Els propers dies** es publicaran en els portals ATRI i FEINA ACTIVA les **ofertes següents**:

- **83 administratius/ves C1-13** en horari de matí, amb el 100% de la jornada,
- **24 administratius/ves C1-13** en horari de tarda, de 15.30 a 21h, amb 2/3 de la jornada.
- **11 tècnics A2-18** en horari de tarda, de 15.30 a 21h., amb 2/3 de la jornada.
- **10 tècnics A1-22** en horari de tarda, de 12.30 a 21h, amb el 100% de jornada.

Des de la IAC-CATAC animem al personal administratiu de suport en programes que finalitzen el 31/12/2017 que es presenti a aquestes ofertes si volen continuar.

I quedarà **pendent** per als propers mesos la convocatòria de **44 tècnics A2-18** en horari de matí.

Cap d'aquestes places tindrà el complement d'atenció al públic, la qual cosa representa, una vegada més, continuar amb la discriminació ja aplicada a tot el personal de programes. Des de la IAC-CATAC considerem del tot irregular aquesta reducció de retribucions, ja que parlem de personal que desenvolupa les mateixes funcions que es fan des de les places d'estructura que comporten aquest complement.

Altres programes:

- ⇒ Al desembre es publicarà l'oferta per cobrir **172 places de tècnics A2-18** per desenvolupar a les OT el **nou programa dirigit a aturats/des de llarga durada**. El personal tècnic d'altres programes en actiu que finalitzen a 31/12/2017 tindrà, doncs, l'opció de continuar.
- ⇒ **Suport a la Formació** de 14 mesos: contractació de **26 places de personal tècnic i administratiu**, que aniria a centres d'innovació i formació ocupacional (CIFO). Oferta a partir de setembre.
- ⇒ **Modernització dels serveis públics d'ocupació**: contractació de **128 efectius**, pendent d'oferta.

Cal tenir present que està en vigor l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, que regula la contractació temporal. L'article 1.4 preveu: "Als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació."

Borsa de treball de personal funcionari per a la cobertura temporal de llocs de les OT:

Ens ho volíem creure, ens havien dit que a l'agost es podrien començar a cobrir baixes per IT i altres, però Funció Pública ha obstaculitzat la constitució d'aquesta borsa, perquè, prèviament, s'ha d'aprovar a la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Funció Pública ens recorda, a més, que ja vam elaborar una borsa el 2015, una borsa que FP i el, llavors, Departament d'Empresa i Coneixement no van voler posar en marxa. Es retarda, doncs, la constitució d'aquesta borsa de treball i no serà abans d'uns mesos quan entrarà en vigor per poder cobrir totes les baixes, la qual cosa fa anys que ja no es fa. Per tot plegat, albirem una tardor moguda...