

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### **MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC 17 desembre 2018**

#### **ELECCIONS SINDICALS 2019: Per primer cop vot electrònic!**

L'Administració ens ha lliurat -sense avisar, amb premeditació i alevosia- l'esborrany de **Decret d'establiment dels sistema de vot electrònic en els processos d'eleccions a òrgans de representació del personal d'administració i tècnic i estatutari de l'ICS al servei de l'Administració de la Generalitat**. Els sindicats tenim 7 dies hàbils per fer alegacions al text.

Segons el text:

- **El sistema de votació serà únicament electrònic.** Per tant no hi haurà meses físiques ni vot per correu. Les meses, les paperetes i les urnes seran doncs totes virtuals
- L'Administració de la Generalitat ha de proporcionar els mitjans personals i materials per implementar el vot electrònic, garantir la llibertat i secret del vot, la unitat del vot, la transparència del procés, l'auditabilitat del procediment del vot i el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades

**Des de IAC-CATAC hem manifestat que queden molts dubtes oberts que caldrà resoldre per tal de garantir el procés electoral.** Per això hem demanat:

- Punts de votació electrònica en tots els llocs de treball que garanteixin la confidencialitat
- Tutorial a l'ATRI informant els treballadors i treballadores de la metodologia de votació i funcionament de la plataforma informàtica per emetre el vot, a la què cada treballadora hi accedirà amb les claus de l'ATRI que són secretes, personals i intransferibles
- Que es mantinguin els permisos per anar a votar
- Auditoria externa amb participació sindical en tot el procés

#### **JUSTIFICACIÓ D'ABSÈNCIES PER MOTIUS DE SALUT: Ens tracten de delinqüents!**

L'Administració ens torna a dir que "NO tornarem al règim de les 30 hores", diu que d'aquesta opció no en vol sentir a parlar perquè va quedar sense efecte com a conseqüència de la signatura del "mal acord" signat per CCOO, UGT i el govern el setembre de 2018. Retallada que no vam voler signar des de la IAC!!!

Des de la **IAC-CATAC** denunciem el caos i la indefensió que s'ha generat amb la indigna signatura d'aquest "mal acord" en relació a la justificació d'absències per motius de salut. Els serveis de Recursos Humans estan plens de queixes, les baixes en el moment de la signatura no estan cobrant el 100%, la plantilla no sap com justificar les indisposicions i amb tot això s'està jugant amb la salut dels treballadors i treballadores públics.

**IAC-CATAC** hem reclamat novament la vigència del punt 3 de la Instrucció 2/2013, sobre justificació d'absències per motius de salut que establia que *"les absències produïdes per motius de salut durant la jornada de treball o abans del seu inici, amb una durada màxima de tres dies consecutius, s'acreditaran mitjançant declaració responsable del treballador/a"*.

Funció Pública proposa 15 h/annuals no recuperables justificades amb certificat mèdic per indisposicions. També proposa temps sense límit per a malalties cròniques, oncològiques i embaràs, sempre amb justificat mèdic. En cap cas accepta la declaració responsable del treballador/a ja que segons Funció Pública preval la "presumpció de culpabilitat" que mentim quan presentem aquesta mena de declaració. **Ens tracten de delinqüents!. No hi ha acord i seguim amb el problema.**

### **TEMPS PER TRASLLADAR-SE A FER CURSOS OBLIGATORIS: Assignatura pendent!**

L'Administració es remet als acords de la Mesa Sectorial del 23 de maig de 2016 en que s'establia que es compensa el desplaçament. De tota manera sembla ser que no tots els serveis de Recursos Humans dels Departaments ho tenen clar .... **La formació segueix sent una assignatura pendent!**

### **COMPENSACIÓ DELS DISSABTES FESTIUS: Ni parlar-ne!**

Des de **IAC-CATAC** demanem que es reguli amb caràcter general que els dissabtes festius, com per exemple el 2019 el dissabte 29 de setembre festiu local a Lleida, es compensin i es posin a la borsa d'hores d'AP anual. La resta de sindicats s'afegeixen a la proposta. Funció Pública ni vol entrar a negociar perquè diu que "la normativa no ho permet".

### **NEGOCIACIÓ CALENDARI LABORAL 2019: Funció Pública desautoritza el conseller Puigneró!**

Des de **IAC-CATAC** hem demanat a Funció Pública començar a negociar JA la concreció del calendari laboral 2019 per tal que no passi com cada any que al setembre ens fan ajustos d'hores d'AP que només tenim 3 mesos per gaudir-les. Demanem que tal i com va dir el conseller Puigneró les persones que l'any 2019 vulguin treballar el 12 d'octubre i/o el 6 de desembre s'habilitin els mecanismes per fer-ho comptant-los les hores treballades en la borsa d'AP. **Funció Pública desautoritza la paraula del conseller Puigneró i diu que ni parlar-ne!**

### **TORN OBERT DE PARAULES:**

1. L'oferta PESCO que havia de convocar-se el novembre passat ens diuen que potser s'aprovi en el Consell Executiu de Govern d'aquesta setmana.
2. De la petició que varem fer en la darrera Mesa d'igualar drets entre treballadors públics i que el personal funcionari pugui gaudir del permís de paternitat distribuït de forma parcial com ja té el personal laboral no en volen ni sentir parlar. Una mesura que no té cost econòmic i es tanquen en banda. Constatem novament la manca de voluntat de negociació.

*La millor defensa, un bon CATAC*