

## Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic (17/07/17)

### Situació del personal funcionari adscrit a empreses públiques a l'RLT

Un nombre determinat de llocs de treball de funcionaris de la Generalitat adscrits a diferents empreses públiques, com l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural o l'Agència Catalana d'Habitatge, així com a diferents consorcis, no consten a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari de la Generalitat, quan hi haurien de constar.

L'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les RLT han de ser públiques.

Per la seva banda, l'article 29 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix, a més de la publicitat, que la RLT

*... ha d'incloure tots els llocs de funcionaris, laborals i eventuais existents en l'Administració de la Generalitat*

També l'article 7.2 del Decret 328/1993, de 28 de desembre, sobre les relacions de llocs de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (en la redacció donada pel Decret 128/2002, de 30 d'abril) estableix:

*Així mateix es publicarà anualment al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya la relació íntegra de llocs de treball actualitzada amb les modificacions que s'hagin produït durant l'any immediatament anterior*

No ens consta cap motiu que pugui justificar aquesta ommissió que, a més, col·loca els i les funcionàries de carrera que ocupen aquests llocs en una situació lesiva per als seus drets i condicions de treball.

Per tot això, d'acord amb el dret d'informació que ens assisteix com a sindicat representatiu segons la normativa vigent, hem sol·licitat que se'ns informi documentalment dels motius pels quals aquests llocs de treball no consten a la RLT de personal funcionari ni en l'apartat de funcionaris adscrits en empreses públiques i, en el seu cas, dels fonaments jurídics que puguin justificar aquesta omisió. També vam tractar el tema a la reunió de la **Mesa Sectorial** del passat dia **17 de juliol de 2017**.

Així mateix, vam demanar explicacions de per què a l'Agència Catalana de Patrimoni Cultural s'estan ocupant amb personal laboral temporal llocs de treball de personal funcionari de cossos específics, com el Cos de Titulació Superior, Patrimoni Artístic, Conservació de Museus i Arqueologia, o del Cos de Diplomatura, Biblioteconomia, que exerceix potestats administratives i/o funcions pròpies dels cossos tècnics, d'acord amb el que estableix la llei de cossos i l'apartat 3 de la disposició addicional setzena de la pròpia llei de creació d'aquesta empresa pública.

Com dèiem, alguns d'aquests llocs de treball, que sí que figuren a la RLT de funcionaris adscrits a empreses públiques, estan essent ocupats per personal laboral temporal, la qual cosa representa una vulneració flagrant de la normativa aplicable, que atempta contra la integritat dels funcionaris i funcionàries que conformen aquests i altres cossos específics.

Funció Pública, davant de la nostra petició d'una fonamentació jurídica per donar aquest (mal)tractament al personal funcionari de les empreses públiques, defuig de la seva responsabilitat i ens remet a les lleis de creació de cadascuna de les entitats. Des de la IAC-CATAC ens plantejarem posar aquestes irregularitats en mans dels nostres serveis jurídics.

**A la Mesa Sectorial també és va portar la pregunta següent: condicions laborals dels bombers voluntaris al Parc de Bombers del Pont de Suert.**

**Des de la IAC-CATAC considerem, davant les emergències de Catalunya, el model mixt de bombers (professionals -funcionaris- i voluntaris), com un model en crisi.**



Anys enrere el model de bombers voluntaris, era altruista i sense ànim de lucre, aleshores sí era voluntari, però avui dia aquest model ha entrat en crisi. Des de la IAC-CATAC no entenem ni acceptem el greu descens de bombers funcionaris que hi ha hagut darrerament (en els últims set anys se n'han jubilat o marxat uns 500 i la darrera convocatòria va ser de 153 places) i tampoc l'augment considerable de bombers voluntaris (l'última convocatòria va ser de 450 places). Aquest model no és mixt, afavoreix el (mal)anomenat "voluntariat", en detriment dels funcionaris, amb la manca de professionalitat que això comporta.

Davant la falta d'efectius professionals, el Departament d'Interior entra en el joc d'utilitzar els voluntaris com a mà d'obra més barata, i un exemple d'això és el **parc de bombers voluntaris del Pont de Suert**, als quals paga per permanència al parc (de 30 hores), per guàrdia (de 24h) i per desplaçaments (de 6h), fins a un total de 256€. Paradoxalment, els bombers voluntaris treballen d'una forma altruista, sense ànim de lucre, tal com diu la llei del voluntariat i el seu propi Reglament, però Interior els paga a 8,53€ per hora de permanència en un lloc de treball. A més, molts voluntaris són mossos d'esquadra, policies locals, personal del SEM, personal

laboral d'altres departaments, etc., els quals, després de les seves guàrdies, entren de guàrdia com a voluntaris o viceversa, vulnerant els principis de la salut i la seguretat en el treball.

Des de la IAC-CATAC volem que es garanteixi la salut i la seguretat de tots els treballadors i la seguretat de la població. Tots els bombers, siguin funcionaris o voluntaris, davant d'una intervenció o d'un sinistre, han de tenir la formació adient i necessària per actuar, així com un reciclatge formatiu anual i una vigilància de la seva salut física i psicològica, la qual cosa assegura una assistència professional a la població. I demanem, tal i com s'estipula en el llibre blanc de bombers, que hi hagi un parc de bombers professionals a cada comarca de Catalunya, començant pel Pont de Suert, sense menystenir i reconeixent la feina que han fet els voluntaris fins ara.

Des de la IAC-CATAC fa dos anys vam denunciar davant la Inspecció de Treball la relació laboral encoberta que hi ha darrere del (mal)anomenat "voluntariat", a fi d'aconseguir-ne la regularització, però la Inspecció de Treball no va voler entrar en el fons d'aquesta presumpta relació laboral, i ens va convidar a anar als tribunals.

Més coses...

- ⇒ La **compensació dels dies 24 i 31 de desembre**, que aquest any cauen en diumenge, s'introduirà al tercer trimestre de l'any, després de la reunió de la Mesa Sectorial del 18 de setembre. Des de la IAC-CATAC hem demanat en diferents ocasions que aquesta compensació s'inclogui a la borsa d'hores d'assumptes personals al més aviat possible per poder gaudir-la amb més marge sense cúmul d'hores a final d'any, però el criteri de Funció Pública és fer-la efectiva precisament a final d'any, no sigui cas que alguna persona que deixa de treballar abans d'hora gaudeixi d'aquests dies sense que li corresponguin. En fi, sense comentaris...
- ⇒ La IAC-CATAC va demanar a Funció Pública que s'estudii l'opció de justificar el **permís per mort d'un familiar** a través d'una **declaració responsable**, ja que, a hores d'ara, la documentació que s'ha d'aportar són dades sensibles, i FP ho traslladarà a l'assessoria jurídica.
- ⇒ El 20 de juliol es va publicar en el DOGC el **Decret llei 4/2017, de 18 de juliol**, de modificació del règim de **millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal** del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes.
- ⇒ La Comissió Negociadora del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del **personal laboral de la Generalitat de Catalunya** va acordar el 7 de juliol de 2017 la **taula de retribucions** (que adjuntem a la pàgina següent) **per a l'any 2017**, que inclou l'increment d'un 1% sobre les retribucions del 2016.



## VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

**TAULA DE RETRIBUCIONS PER A L'ANY 2017**  
Increment 1% sobre retribucions 2016

### Article 29. Retribucions bàsiques

SUBGRUP	SOU BASE		C. GRUP		TOTAL	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
A1	1.881,20	26.336,80	233,39	2.800,68	2.114,59	29.137,48
A2	1.745,48	24.436,72	233,39	2.800,68	1.978,87	27.237,40
A3	1.632,41	22.853,74	233,39	2.800,68	1.865,80	25.654,42
B1	1.581,01	22.134,14	207,53	2.490,36	1.788,54	24.624,50
C1	1.362,12	19.069,68	146,08	1.752,96	1.508,20	20.822,64
C2	1.240,22	17.363,08	146,08	1.752,96	1.386,30	19.116,04
D1	1.146,97	16.057,58	119,02	1.428,24	1.265,99	17.485,82
D2	1.108,46	15.518,44	119,02	1.428,24	1.227,48	16.946,68
E	1.060,12	14.841,68	116,25	1.395,00	1.176,37	16.236,68

### Article 29.2 Complement de Grup dels EAPS

Import del C. de Grup dels Esquips d'Assessorament i Orientació Psicopedagògica anterior al I Conveni Únic.

mensual	anual
266,24	3.194,88

### Article 29.3 Complement de Conveni

Aquest complement s'incrementa en un 1% sobre 2016

### Article 30. Complement d'antiquitat (triennis)

GRUP	TRIENNIS	
	mensual	anual
A	50,40	705,60
B	45,74	640,36
C	41,05	574,70
D	36,39	509,46
E	31,68	443,52

El Complement personal d'antiquitat s'incrementa en un 1% sobre 2016

Imports en Euros