

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### GRUP DE TREBALL DE SELECCIÓ I PROVISIÓ

Dilluns, 4 de febrer de 2019, s'ha reunit el grup de provisió i selecció que penja de la Mesa Sectorial de negociació de personal d'administració i tècnic. Com que feia força temps que aquest grup no es reunia, tots els sindicats portàvem molts temes. La reunió d'avui només ha servit d'intercanvi entre Funció Pública i els sindicats.

#### TEMARIS

La IAC-CATAC demanem el desenvolupament dels temes com es feia anteriorment, però avui, després de tant insistir, Funció Pública ens ha presentat una "**Guia sobre la part comuna del temari per a l'accés a l'escala superior d'administració general del cos superior d'administració de la Generalitat**", considerant que el personal opositor s'ha d'espavilar a preparar-ne els continguts. Hem demanat -i Funció Pública ha dit que sí- "guies" per a tots els cossos generals i la part general dels específics. De tota manera, persistirem a reclamar-ne el desenvolupament i insistirem també en la formació.

#### PROMOCIÓ INTERNA EXCLUSIVA (sense mantenir-te al teu lloc de treball)

- PIE ADMINISTRATIU (D al C) – 375 places: **publicació de la convocatòria el 20 febrer de 2019**  
**1a. prova al juny/juliol**
- PIE AUXILIARS (E al D) : al 2020, si hi ha l'habilitació amb la llei de pressupostos del 2020

#### CONCURSOS DE TRASLLATS

- ADMINISTRATIU – **PUBLICACIÓ LLISTAT DEFINITIU AL DOGC I PRESA DE POSSESIÓ A L'ABRIL (ESPEREM!)**
- AUXILIARS ADMINISTRATIUS – 2020

#### CALENDARI

Veieu els nostres *CATACCRAC* actualitzats:

[CONCURSOS DE TRASLLATS I PROMOCIONS INTERNES](#)

[CALENDARI PROVISIONAL DE PROCESSOS SELECTIUS OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2017](#)

[CALENDARI PROVISIONAL DE PROCESSOS SELECTIUS OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PESCO](#)

**COS SUPERIOR A1**

- ⇒ **NOVEMBRE de 2019: previsió de CONVOCATÒRIA (760 places)**
- ⇒ **MARÇ/ABRIL de 2020: 1a. prova**

Us fem recordatori del que dèiem en els nostres darrers butlletins sobre els **processos selectius PESCO**:

*Per altra banda, i, tenint en compte les majories parlamentàries, també negociarem en el si de la Mesa Sectorial del Personal d'Administració i Tècnic unes convocatòries de concurs-oposició el més justes possibles, que contemplin el temps de serveis prestats, no només en la fase de mèrits, sinó, i sobretot en la fase d'oposició. No pot ser que les oposicions del nostre sector es basin principalment en la part memorística i la part pràctica, de coneixements del dia a dia dels llocs a ocupar, només es valori quan s'ha passat la part memorística. Prenem exemple dels docents i agafem els professionals millor preparats i preparades per realitzar les funcions encomanades. La IAC-CATAC ja hem demanat la convocatòria urgent del Grup de Treball de Selecció i Provisió per confirmar aquest calendari de processos selectius i acotar-lo al màxim i per poder negociar les bases d'aquests processos selectius. (CATACCRAC 2)*

*PROCESSOS SELECTIUS = OPOSICIONS El 4 de febrer està convocat el Grup de Treball de Selecció i Provisió. IAC-CATAC ha demanat la negociació de bases de convocatòries PESCO (tant de promoció interna com de torn lliure) i hem demanat específicament la negociació de les bases del cos de treball social, que segons el calendari de Funció Pública han de ser aquest any (totalment precipitat) Tenint en compte les bases de diferents administracions i d'altres sectors de la Generalitat, la IAC-CATAC segueix demanant una consolidació real de les plantilles i unes bases justes. Us convidem a fer-nos propostes en aquest sentit per tal de posar sobre la taula, a la reunió del 4, les demandes del col·lectiu. (CATACCRAC 6)*

En aquest sentit, FP lliura dos resums de convocatòries de processos selectius properes: la de metges avaluadors i la de treball social. FP planteja que les bases de les convocatòries no són matèria de negociació, que les lliura a títol informatiu. La IAC-CATAC critiquem aquesta premissa: no són matèria de negociació (quina barra!), però si hi ha voluntat, es poden negociar. I tot seguit manifestem el nostre desacord absolut amb el procés selectiu plantejat, quant a: preguntes de resposta breu eliminatòries, test eliminatori, supòsit pràctic eliminatori, entrevista, percentatges de puntuació a la fase de concurs (del 40% previst, un 70% correspondria a antiguitat i un 30%, a ACTIC).

**La IAC-CATAC volem i vam proposar al grup:**

- Fase oposició:
  - 1r. exercici, test supòsit pràctic no eliminatori: 50 punts (proporció més alta que els altres exercicis)
  - 2n. exercici, test temari específic no eliminatori: 25 punts.
  - 3r. exercici, test temari general no eliminatori: 25 punts.
 (Exercicis que sumen, no eliminen, on prima la part pràctica, i sense nota de tall)
- Fase concurs:
  - Antiguitat només a la Generalitat o amb una puntuació degradada segons l'administració.
  - ACTIC: puntuació mínima i per al personal que presta serveis, exempció o convalidació amb l'ACTIC superior.

**NI ENTREVISTA NI TEST DE PERFIL COMPETENCIAL**

La IAC-CATAC demanem, a més, que no es convoquin les places vacants ocupades per persones interines majors de 50 anys, per evitar possibles jubilacions en precari si no hi ha la consolidació d'aquest grup de gent, com a mesura de caràcter social.

Funció Pública dona un termini d'un mes per respondre a les qüestions plantejades per la part social.

**LA MILLOR DEFENSA, UN BON CATACI  
LLUITA AMB LA IAC-CATAC!**