

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### Mesa Sectorial (20.03.17)

El dilluns 20 de març va tenir lloc la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de l'àmbit administratiu i tècnic on es va tractar diferents qüestions de les quals destaquem les més rellevants:

- Tancament del centre penitenciari CP Homes Barcelona
- Negociació del nou Acord de condicions de treball del personal del cos de bombers de la Generalitat
- Aprovació del Programa per posar en funcionament la seu corporativa de Tortosa de l'Administració de la Generalitat a Terres de l'Ebre
- Sistema d'incorporació del personal interí al Cos d'Agents Rurals
- Obligtorietat de realitzar concursos de trasllat dels llocs provisionals. Perjudici del personal en adscripció provisional per a la consolidació de grau
- Consideració com a accident de treball dels accidents soferts durant la pausa de la jornada de treball

#### 1. Tancament de la Model

En el nostre butlletí sobre la Mesa Sectorial del 27 de gener us informàvem que la Generalitat i l'Ajuntament havien signat un conveni per al tancament definitiu de la Model i que aquest tancament es podia produir fins i tot abans que es construïssin els centres alternatius de la Zona Franca. El Secretari del Departament de Justícia va començar a romancejar, fins i tot de forma intimidatòria, tot dient que les paraules del Conseller (que insinuaven el tancament abans d'haver-se construït els centres de la Zona Franca) havien estat mal interpretades. Tanmateix, dos mesos després, el tancament és una realitat.

Tot i que els sindicats considerem erroni que aquest tancament es faci, no ja abans que siguin operatius els nous centres sinó fins i tot abans que es construeixin, calia ser realistes i minimitzar les pèrdues. Per aquest motiu, els diferents sindicats presents a la Mesa Sectorial (excepte ugt) hem arribat, després d'unes dures i intempestives negociacions, a un "Acord sobre les afectacions al personal derivades del tancament del centre penitenciari d'homes de Barcelona".

Destaquem d'aquest acord, entre altres punts, les següents condicions:

- Es garanteix la reassignació a un mateix tipus de lloc de treball en centres situats o propers (màxim 40 Km) a Barcelona o a altres centres si així ho demana la persona treballadora. S'estableixen uns barems objectius per determinar la preferència.
- El personal interí reubicat tindrà el seu lloc requalificat com a "estructural" i, per tant, "sense data de fi" (llevat places cobertes per substitució).
- Els comandaments intermedis amb plaça provisional continuaran en el seu lloc en el centre de destí.
- El personal amb 62 anys i destinació definitiva (59 si es de Muface i demana jubilació als 60) podrà triar plaça a Barcelona ciutat.
- Es garanteix el manteniment dels actuals horaris al personal amb destinació definitiva així com el manteniment de les vacances i dies d'assumptes personals ja autoritzats.
- Es facilitarà el transport al personal desplaçat fora de Barcelona
- Es garanteix el manteniment del complement específic eventualment superior al que correspondria al lloc de destí (tot i que absorbible per futures millores)
- El personal desplaçat percebrà una indemnització única de 282 euros

En relació al personal que desenvolupa funcions socials (unes 32 persones), el representant de l'ICS present a la reunió de la Mesa, confirma la reubicació, en llocs de treball de la ciutat de Barcelona.

En la mateixa reunió es procedeix a la signatura de l'Acord per part de l'Administració i els sindicats que tot no estar-hi totalment a favor, considerem que resulta extraordinàriament més positiu que una actuació unilateral de l'Administració, com hauria passat de no haver-hi acord.

En relació a la postura d'ugt contrària a l'acord, legítima naturalment, resulten curioses diferents qüestions:

A) En relació a l'exigència d'un referèndum

- que ara reclami la celebració d'un "referèndum entre la plantilla", quan tradicionalment s'autoqualifica de responsable per a justificar que les decisions es prenguin des de les representacions sindicals i no des de les assemblees
- que quan es va signar l'Acord de 2008, al contrari que ara, no li semblà adient de fer un referèndum (coherent amb la seva tradició) i tenir en compte l'opinió del col·lectiu.
- que en data 27 de febrer es va celebrar ja una assemblea de treballadors (en la línia habitual de CATAAC) en la qual es va decidir autoritzar els representants a negociar i signar, si s'esqueia, una acord en les millors condicions possibles. Com efectivament s'ha fet.

B) En relació a la representació que al·lega del 28,2%

- la Model no és un àmbit de negociació ho és la Mesa Sectorial, per tant, per a al·legar majoria suficient cal estar a la que té en el dit àmbit. En aquest sentit, més d'un 70% de la representació recolza l'Acord.
- la matemàtica més elemental demostra, a partir dels mateixos números que al·lega ugt (que no subscriuim), que un 40,89% és un percentatge superior a un 28,2%.

C) En relació als barems acordats per a triar plaça

- la defensa exclusiva de l'antiguitat com a únic criteri, com insisteix ugt, vicia de nul·litat qualsevol concurs que es pugi realitzar atesa la normativa tant bàsica de l'Estat com de la pròpia Generalitat.

- amb aquesta postura es ven el producte sindical davant del col·lectiu però es compromet seriosament el manteniment del resultat front a segures impugnacions.

Podríem continuar posant en evidència aquesta sobtada i novedosa arravatada reivindicativa d'ugt, tant proclius com solen ser a tota mena de pactes amb la direcció, però pensem que ja és suficient amb el que hem dit fins aquí. La fuga de militància ver altres organitzacions, la pèrdua d'afiliació producte d'una línia sindical ambigua i la baixada lenta però constant de representació constitueixen el camp abonat a l'adopció de postures desconegudes en aquesta organització fins ara. Li passa però com a l'advenedís recent arribat a un grup del que desconeix els costums, en un intent d'emular el grup, riu quan toca estar trist, plora quan toca riure i parla quan toca callar.

En qualsevol cas des de CATAAC els hi donem la benvinguda. Esperem que en futures negociacions s'alineïn amb nosaltres mantenint aquest esperit combatiu i no signant qualsevol cosa, com solen fer, o, en qualsevol cas, mantenint-se calladets, cosa que els hi hauria estalviat la nostra rèplica.

## **2. Bombers**

Mitjançant Resolució TRI/4220/2006, de 27 de novembre, es va aprovar l'*Acord de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya per al període 2006-2008*.

Aquest Acord fou denunciat en data 09.10.13, motiu pel qual, entre novembre de 2013 i febrer de 2014, es realitzaren negociacions tendents a aprovar-ne un de nou. Finalment però no fou possible l'Acord atesa la intransigència i inflexibilitat de l'Administració.

Des de setembre del 2016 el conseller d'interior es va comprometre a reiniciar negociacions, compromís que, fins ara, tants mesos després, no s'ha complert.

Finalment, l'Administració ha proposat, en aquesta Mesa, autoritzar al grup de treball, ja constituït, de bombers, per a iniciar les negociacions per a l'aprovació d'un nou Acord sobre les condicions de treball dels bombers. El 28 de març tindrà lloc la primera reunió.

## **3. Seu corporativa a Tortosa**

La subdirectora general de recursos humans, organització i règim interior del Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, ens informa de la posada en funcionament de la seu corporativa de Tortosa de l'Administració de la Generalitat a les Terres de l'Ebre (la construcció està gairebé acabada).

A aquesta seu hi aniran a treballar unes 165 persones procedents de la Delegació Territorial del Govern a les Terres de l'Ebre i els Serveis Territorials del Departaments en aquesta demarcació (llevat Cultura i Ensenyament). Hem insistit aquí en què cal que es mantinguin les condicions laborals (horaris, permisos, vacances,...) del personal desplaçat i l'Administració ens ha assegurat que així seria amb caràcter general.

En aquesta Seu se centralitzaran les funcions de caràcter comú (Registre, Atenció Ciutadana, Arxiu,...) i seran desenvolupades mitjançant 27 llocs de treball (entre ells 11 informadors/tramitadors – CD – i 6 subalterns – E –).

Per tal de cobrir les places que facin falta es faran ofertes a ATRI (abril) on es tindran en compte preferentment, per als llocs base, les sol·licituds del personal amb vincle preexistent de caràcter fix. En aquest sentit els diferents sindicats hem demanat informació sobre les característiques dels llocs convocats.

El 15 d'abril s'hauria de fer per part del promotor el lliurament de l'obra i al juny s'iniciarà la primera fase del trasllat.

#### **4. Agents Rurals**

La forma com s'aplica el sistema de provisió de llocs de personal interí està causant importants problemes en el funcionament del Cos i en les condicions de treball del personal. Per aquest motiu, els sindicats hem demanat que s'utilitzin mecanismes més eficients tant en la incorporació com en el desenvolupament de la formació bàsica especialment ara que s'aproxima la temporada d'estiu i cal que el personal que s'incorpori tingui temps d'adquirir una experiència mínima per a desenvolupar eficaçment les seves funcions.

S'ha demanat també informació sobre el nombre d'interins que fins ara s'han incorporat. L'Administració assegura que aquesta informació se subministrarà a la Junta de Personal.

S'ha insistit en que per a la determinació del nombre d'interins que calen es tinguin en compte les reduccions de jornada per tal de compensar-les adequadament.

L'Administració continua, per altra banda, sense definir les funcions que han de ser desenvolupades per personal titular les que poden ser desenvolupades per personal interí. En aquest sentit hem insistit en la necessitat d'aclarir aquesta qüestió. S'ha recordat així mateix la necessitat de declarar el Cos d'Agents Rurals com a un servei públic essencial.

#### **5. Convocatòria de places ocupades provisionalment**

L'incompliment per part de l'Administració del deure de convocar els corresponents concursos de provisió de llocs, tot i l'obligació que té de fer-ho anualment, suposa que el personal que involuntàriament ocupa provisionalment aquests llocs no pugui consolidar el grau del lloc que ocupa. D'altra banda, el manteniment indefinit d'aquestes situacions suposa limitar el dret a la mobilitat de les persones que eventualment hi poguessin estar interessades.

L'única solució possible passa per agilitar les convocatòries de provisió, cosa que l'Administració no tan sols no ha fet sinó que les ha dilatat fins a l'absurd.

L'Administració ens ha facilitat un quadre amb les previsions per al 2017 dels concursos específics i de lliure designació on sols hi consten el nombre de places a cada Departament i la seva tipologia (comandament o lloc singular).

#### **6. Accident durant la pausa d'esmorzar**

Atès que s'han produït diferents casos en què les mútues no reconeixen com a accident laboral els patits durant l'estona d'esmorçar, hem demanat a Funció Pública que prengui mesures al respecte (entre elles establir condicions en els futurs contractes que es puguin realitzar).

Assegura l'Administració que totes les mútues fan igual ja que hi ha diferents sentències, entre elles alguna del Tribunal Suprem que avalen aquesta postura. Critiquem aquesta postura conformista de l'Administració i posem en el seu coneixement que les mútues estan aplicant la limitació amb



caràcter general quan la jurisprudència només posa límits en casos molt particulars com ara quan l'accident no prové d'un agent extern sinó d'una malaltia preexistent.

En aquest sentit l'Administració ens ha lliurat un escrit de la mútua Asepeyo amb la jurisprudència en aquest sentit. Des de CATAAC ens hem posat a treballar amb aquest i amb altres documents dels que disposem per a oposar-nos a aquest criteri i denunciar tant l'arbitrarietat de la mútua com la passivitat de l'Administració, que parla d'aquesta qüestió com si la cosa no anés amb ella.

## 7. Torn obert de paraules

L'Administració intenta, en aquest apartat col·locar-nos un "pla pilot sobre avaluació de l'acompliment" per tal que serveixi com a guia per a quan s'hagi de distribuir el complement de productivitat. En aquest sentit vol crear un "grup de treball" les conclusions del qual sortirien en un Decret del Govern.

Des de CATAAC hem dit que el que ha de fer l'Administració es reinstaurar el pagament del complement de productivitat en les condicions en que es feia abans de la seva eliminació i deixar-se de romanços que l'únic que pretenen és fer perdre el temps a tots.

Cada vegada que s'han volgut establir per part de l'Administració uns criteris per a distribuir aquest compliment ha suposat una despesa per a l'Administració que ha tingut que pagar a l'expert universitari de torn per unes obvietats absolutament supèrflues.

¿O potser no es tracta de pagar la productivitat dels empleats públics sinó de pagar-li a algú per algun treball que no han volgut enlloc més i que té emmagatzemat en algun calaix?

En qualsevol cas, hem dit que el torn obert de paraules no és el lloc on correspon prendre acords i, per tant, si l'Administració està interessada en aquesta qüestió ho haurà d'incloure en una futura ordre del dia d'una propera convocatòria de la Mesa Sectorial. Ha dit finalment que així ho faria.



**Concentració de passat dimarts 21 de març davant del Parlament en reivindicació d'uns pressupostos socials i que contemplin la recuperació dels drets econòmics del personal de l'Administració de la Generalitat**