

Es vol eliminar la figura del coordinador de guàrdia, que es imprescindible per la gestió del servei i la compatibilització amb el gaudiment de permisos i llicències.

Manté una permanent pressió sobre els Caps de Servei amb la voluntat de que treballin més torns, quan compleixen el seu horari com qualsevol altre professional, i els nega compensacions emparant-se en aquests suposats dèficits horaris.

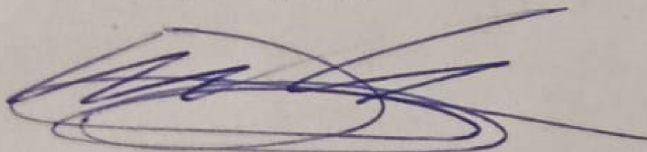
També limita les possibilitats de conciliació del personal interí fent canvis de guàrdia. I això només per posar uns exemples

Com podrà veure, no es un llistat de greuges imaginari sinó polítiques reals de personal que s'extremen des de la sotsdirecció de recursos humans i econòmics en detriment de la conciliació, la qualitat del servei i que permanentment treballen en una explotació intensiva del personal per resoldre els problemes organitzatius del departament. Potser aquí trobarà una explicació dels alts índex d'absentisme, ens trobem un col·lectiu professional envellit, explotat i permanentment utilitzat com recurs fàcil i devaluat davant la manca d'una gestió eficient.

Resulta extraordinàriament complicat que amb aquest tarannà, es pugi assolir amb garanties una negociació sobre el PRP, les condicions laborals o nous horaris, i molt menys sobre estabilització de plantilla o els nous processos selectius.

Per tot allò, i davant el bloqueig que imposa l'equip de gestió dels recursos humans, valori el cessament del mateix, especialment del sotsdirector del recursos humans i econòmics, amb l'objectiu de resoldre els problemes als que s'enfronta l'organització i que necessitarà d'un intens procés negociador per superar.

Atentament



Carles Membrado

Barcelona 2 de maig de 2022