

GENERALITAT DE CATALUNYA

Sobre la improcedència de justificar l'exercici del dret de vaga

Atès que algun Departament despistat ha demanat al personal que si fa vaga formuli la incidència a través d'ATRI com a "justificació de no presència", per enèsima vegada volem recordar la NO OBLIGACIÓ DE COMUNICAR, NI ABANS NI DESPRÉS L'EXERCICI DEL DRET DE VAGA.

Són moltes les resolucions judicials sobre aquesta qüestió, citem, a tall d'exemple la del Jutjat Social número 33 de Madrid (sentència 501/2009) que diu en el seu Fonament de Dret 3r:

"... ninguna obligación en orden a comunicar la huelga corresponde al demandante, ni siquiera viene obligado a poner en conocimiento del empresario su participación en ella, incluso si la huelga afecta a servicios esenciales..."

Per si hi hagués algun dubte, la mateixa directora general de Funció Pública, un cop denunciats per **IAC-CATAC** els fets al començament esmentats ens ha contestat, en data 1 de març, per escrit dient:

- *Des de Funció Pública s'ha traslladat als Departaments,... que NO es pot preguntar amb caràcter previ el personal que exercirà el seu dret de vaga*
- ***Durant la jornada de vaga aquell personal que no es troba en el seu lloc de treball es presumeix que s'adhereix a la convocatòria de vaga***
- *No obstant l'anterior, aquest personal podrà acreditar amb posterioritat i mitjançant ATRI, la causa de la seva absència durant la jornada de vaga, en cas que fos motivada per qualsevol altra causa justificativa*

Vist tot això, resulta indignant que algun sindicat gosi dir en el seu butlletí que: "recordeu que cal justificar correctament les hores que feu de vaga, les hores que voleu compensar i/o justificar".

Recorda: La vaga és un dret que es guanya exercint-lo, fem-ho!

#JoFaigVaga8M #CapALaVagaGeneralFeminista