

GENERALITAT DE CATALUNYA

Secció Sindical d'Interior

PERSONAL LABORAL: Reunió del Comitè Intercentres amb l'administració 1/10/2019

ORDRE DEL DIA:

- 1)- *Disfuncions Campanya Forestal 2019*
- 2)- *Nou model Campanya Forestal 2020*
- 3)- *Proposta de gestió de les borses de personal laboral*
- 4)- *Borses de treball: creació de borses territorials, unificació de criteris dels òrgans tècnics*
- 5)- *Tècnics Operador de control: evacuació sales de control, disseny del curs bàsic, convocatòria grup de treball*
- 6)- *Funcions del col·lectiu de taller-ràdio*
- 7)- *Proposta de modificació de l'horari del col·lectiu de conductors*
- 8)- *Torn obert de paraules*

Punt 1) - Disfuncions Campanya Forestal 2019

Calendaris:

Des de la part social fem una **important crítica pel fet de que no s'hagin signat els calendaris fins a finals d'agost, amb els greus inconvenients que això ha provocat a les persones treballadores.**

Vacances:

També s'ha fet una queixa formal pel fet que al personal de campanya se'ls hagi imposat els dies de vacances a final de contracte sense poder triar. L'administració ens remarca que si no hi ha un acord poden decidir quan es fan les vacances i que si es contracta personal per reforçar la campanya forestal, el més normal és que facin les vacances a final de tot quan hi ha menys risc. L'administració ens afirma que per compensar això es van allargar els contractes 7 dies. Des de **IAC-CATAAC** creiem que hi ha marge de negociació, amb una bona gestió de calendaris no ha de suposar cap problema que les persones treballadores es puguin distribuir les vacances durant tota la campanya forestal o també es pot trobar un punt intermig, segurament a moltes persones treballadores els pot interessar fer les vacances a final del

contracte a canvi de tenir contractes més llargs però no allargar 7 ridículs dies. Així evitaríem que part del personal finalitzi la campanya a l'agost a conseqüència de la compensació d'hores extres. Esperem que tot el tema de les vacances poder-ho negociar per la propera campanya.

Compensació d'hores:

IAC-CATAC demanem un aclariment sobre la compensació d'hores i les que es paguen donat que la informació donada ha sigut molt dolenta. Exposem que a la Regió de Lleida es va fer arribar un correu des de Recursos Humans explicant que el personal TEOC de campanya que cobris mínims de torn se li pagaria les hores si volia. Des de l'administració es diu que no saben res, que la persona que va donar aquesta informació està de baixa i que de moment la gent de campanya no pot cobrar les hores excepte les hores fetes durant la durada del M2. Demanem que tal i com es va demanar en la darrera reunió, se'ns especifiqui la normativa que impedeix que puguin cobrar les hores extres. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical diu que quedarà reflexat en l'acta.

IAC-CATAC demana deixar constància en acta que aquest fet és discriminatori. Resulta que ara hi ha TEOCS de primera i TEOCS de segona? tots tenim el mateix contracte amb horaris diferents, però tots som TEOCS i fem la mateixa feina. El fet que l'administració tracti diferent a unes persones treballadores davant unes altres és discriminatori i ho continuarem denunciant.

La part social també demanem una millor formació pels AOF i que es paguin els festius locals. De part de l'administració se'ns diu que miraran de com fer-ho, que tenen tot el dret i s'han de pagar. A veure si compleixen ...

Uniformes:

Sobre la roba d'uniforme, se'ns explica que **s'ha fet una licitació a finals de juliol però que les empreses tenen fins 3 mesos per presentar-se, com sempre anem tard i no ens queda un altra opció que esperar.** S'informa que hi ha TEOCS que han patit reaccions alèrgiques amb la samarreta. Per això la part social demanem poder participar en la comissió creada pels bombers per tractar el tema de la roba i així poder decidir la millor roba d'uniforme per a les persones treballadores.

Punt 2) - Nou model Campanya Forestal 2020

El Cap de la Divisió de Grups Operatius, ens fa una petita explicació del nou model que volen implementar. **Es vol passar d'un model reactiu a un model proactiu. Per fer això la idea és reduir personal AOF per incrementar personal EPAF que faran feines de prevenció durant tot l'any.** També amb aquesta reducció de personal AOF es reforçaran les sales de control amb la continuïtat dels TEOCS contractats durant 6 mesos en horari diürn de manera indefinida. **Es demana que facin arribar el dossier on queda redactat el nou model de campanya forestal al Comité Intercentres per valorar-ho i poder donar una opinió.**

Punts 3 i 4) - Borses de treball

En relació a la gestió de les borses de personal laboral, la creació de borses territorials i la unificació de criteris dels òrgans tècnics, demanem des de la part social una proposta on quedin clars els criteris de les noves borses. **S'acorda convocar el Grup de Treball de borses per parlar de tots els temes referent a les borses.**

Punt 5) – Tècnics operador de control

Pla de contingència de sales:

El cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers informa que aquesta formació es va oferir. La part social no hi estem d'acord, donat que no es va especificar amb prou claredat que en aquestes jornades s'explicaria el "Pla de contingència i evacuació", i que la informació no ha arribat als treballadors i treballadores.

IAC-CATAC exposem que fer una formació on les persones treballadores hagin de fer un desplaçament llarg no facilitar les coses i que seria més eficient que es fes en la mateixa regió pel Cap de la Unitat de Sala de Control de cada Regió o algun altre responsable. El cap de la Divisió es mostra receptiu i diu que ja informarà als respectius caps. Ens consta que s'ha enviat un correu a tots els Caps d'Unitats de Sala perquè facin aquesta formació. A veure si és així!.

Disseny del curs bàsic de bombers:

El cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers informa que s'ha demanat a l'escola que hi hagi un mòdul específic sobre Control Central i que aquesta formació sigui donada per formadors TEOCS. Aprofitant el tema de formació, **IAC-CATAC** preguntem quina formació s'ha fet als TEOCS contractats a través de l'ATRI, donat que ens ha arribat informació que alguns no han rebut cap formació. El cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers diu que no té constància que no s'hagi fet formació, que ara per ara està establert que **tots els TEOCS han de rebre una formació de 24 hores distribuïdes en 4 jornades de 6 hores cada una amb els següents blocs:**

- **Jornada 1: explicació de la DGPEIS (6 hores)**
- **Jornada 2: Campanya forestal (6 hores)**
- **Jornada 3: Eines de treball (6 hores)**
- **Jornada 4: Pràctiques a sala de control (6 hores)**

La part social exposem la nostra disconformitat argumentant que 24 hores son poques i que segurament seria millor distribuir les hores de diferent manera, potser no és necessari tantes hores per explicar la DGPEIS ni la campanya forestal i més hores de pràctica en les sales. A més en la part social hi ha 3 formadors de l'escola que afirmen que en cap moment se'ls ha demanat opinió de com hauria de ser la formació i hi ha un gran desconeixement de com es fa i quins criteris s'agafen. El cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers es mostra receptiu i diu que es pot adaptar, per això **es demana que per la propera reunió vingui un representant de l'escola per explicar amb claredat el funcionament de la formació.**

Respecte a la **formació contínua** que han de rebre els TEOCS, el cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers afirma que s'ha preguntat a totes les regions quines son les mancances en formació per poder elaborar un pla de formació. Estem a l'espera.

Convocatòria Grup de treball:

Referent a la convocatòria d'un Grup de treball que es va acordar en una reunió extraordinària el 12 de febrer, el cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers informa que està a l'espera que el Comitè Intercentres li confirmi la persona que falta per poder crear el Grup de treball, el delegat LOLS de la **IAC-CATAC** s'ofereix voluntari, però com no forma part del Comitè Intercentres no és acceptat. La part social informa que ja el tenen. Esperem que ens informin aviat.

Punt 6) - Funcions del col·lectiu de taller-ràdio

El personal de taller-ràdio, explica que no hi ha designat un cap directe operatiu i que això comporta a vegades problemes en la designació de tasques, per tant **demana un aclariment en les seves funcions** donat que moltes vegades fan feines per ajudar i donar un cop de mà però no saben fins a quin punt això pot ser perillós pel tema de responsabilitats.

⇒ *Si hi ha algun accident després de realitzar un treball que potser no els pertoca fer dins de les seves funcions a realitzar, qui es farà responsable?*

El personal de taller-ràdio deixa clar que tenen tota la predisposició a ajudar però demanen un aclariment de les seves funcions sobretot pel tema de responsabilitats. Els representants de l'administració els donen tota la raó i duen que ho miraran. La part operativa informa que s'està mirant que el cap de taller-ràdio pugui ser personal fora del cos de bombers.

Punt 7) - Proposta de modificació de l'horari del col·lectiu de conductors

Es demana des de la part social que els conductors tornin a l'horari que tenien abans del 2010 (2 dies guàrdia, 3 festa, 2 guàrdia) i que el magatzem quedi cobert tots els dies. Ara es troben amb el problema que els truquen fora de guàrdia per anar a fer serveis urgents de màscara, avituallaments o ampolles. A més a més el cap de setmana no hi ha ningú, amb els problemes logístics que això comporta quan hi ha grans incendis.

L'administració informa que abans del 20 de novembre tindran tots els calendaris elaborats per poder-ho negociar amb temps. A veure si compleixen...

Punt 8) - Torn obert de paraules

- **Possibilitat de compactar la jubilació parcial:** L'administració diu que es pot valorar, però que per necessitats del servei no estan obligats a concedir-ho.
- **Disfunció en l'autorització del permís per realitzar l'examen del certificat de professionalitat ofert per ISPC:** Hi ha hagut regions que han autoritzat el permís i d'altres que no. La part social informem que aquest tipus d'exàmens compleixen els criteris perquè s'hagi d'autoritzar el permís. L'administració informa que creu que sí s'ha d'autoritzar però que ho confirmaran.
- **IAC-CATAC demana informació sobre els criteris que s'han seguit en el procés de selecció de 5 TEOCS a través de l'ATRI.** L'administració diu que fem arribar un correu i ens respondran.
- S'acorda fer una reunió extraordinària del Comitè Intercentres el dia 22 d'octubre per parlar del nou model de campanya forestal

Us seguirem informant !!!

**LA MILLOR DEFENSA, UN BON IAC-CATAC!
LLUITA AMB LA IAC-CATAC!**

interior@catac.cat
laborals@catac.cat