

NOTA INFORMATIVA

Des de la **Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya (CATAC - IAC) de Cubelles** us informem sobre el calendari laboral per l'any 2013, aprovat ahir en Comissió Paritària.

ANY 2013

GENER						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

FEBRER						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MARÇ						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ABRIL						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAIG						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUNY						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JULIOL						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOST						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SETEMBRE						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTUBRE						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRE						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DESEMBRE						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

- FESTES LOCALS
- FESTES NACIONALS I ESTATALS
- PERMIS CONCILIACIÓ FAMILIAR (2 TORNS)
- PERMIS CONCILIACIÓ FAMILIAR (OBLIGATORI COMPLIMENT)
- COMPENSACIÓ 12 D'OCTUBRE (OBLIGATORI COMPLIMENT)



ASSUMPTES PROPIS:

Per Reial Decret Llei 8/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, van quedar en suspès i sense efectes els Acords, Pactes i Convenis del personal funcionari i laboral subscrits per les Administracions públiques en tot el relatiu a permís per assumptes particulars i dies addicionals als de lliure disposició o similar naturalesa.

Per l'any 2013, segons l'article 48.k), i 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'estableixen 3 dies d'assumptes propis.

De manera excepcional per l'any 2013, s'ha acordat no aplicar l'article 21.3 del Conveni col·lectiu i Pacte de condicions en relació als assumptes propis d'obligat compliment (ponts).

Dies a gaudir en data lliure prèvia autorització: **3 dies**.

DIES PER CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR:

Segons l'article 48.j) de l'EBEP, es poden concedir permisos per conciliar la vida laboral i familiar, a aquests efectes, es considera que durant els períodes de vacances de Setmana Santa i Nadal són especialment problemàtics per al personal perquè es deixen de prestar serveis educatius, com llars d'infants i escoles, així com els serveis d'acollida a gent gran com els centres de dia, etc.

Tenint en compte que s'han reduït per Llei els salaris del personal de l'ajuntament, motiu pel qual es fa més difícil que els treballadors i treballadores puguin acudir a altres serveis privats que puguin tenir cura d'ascendents i descendents mitjançant pagament, s'ha acordat de manera excepcional per l'any 2013, els següents dies de gaudiment com a dies de permís per a conciliació de la vida laboral i familiar:

Setmana Santa:

- 1er torn : dies 25, 26, 27 i 28 de març.
- 2on torn: dies 2, 3, 4 i 5 d'abril

Nadal:

- 1er torn : dies 20, 23 i 27 de desembre
- 2on torn: dies 30 de desembre, 2 i 3 de gener (2014).

A més a més, d'aquests dos torns indicats, es gaudirà amb caràcter d'obligat compliment el dia **31 de desembre de 2013**.



Aquest permís es limita exclusivament als períodes marcats com a torn de Setmana Santa i Nadal.

Per a la concessió d'aquest permís especial haurà de garantir-se la distribució del personal en els diferents serveis per tal de garantir la no afectació del servei.

Aquest permís sota cap concepte es pot substituir per compensació econòmica.

VACANCES:

Per Reial Decret Llei 8/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, van quedar en suspès i sense efectes els Acords, Pactes i Convenis del personal funcionari i laboral subscrits per les Administracions públiques en tot el relatiu a vacances.

Per l'any 2013, segons l'article 50 i 51 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP, s'estableixen 22 dies de vacances.

En quedar reduïts els dies de lliure disposició per assumptes propis s'ha acordat com a mesura alternativa la disposició de vacances de la següent manera:

- ▮ 12 dies hàbils de vacances a gaudir en períodes mínims consecutius de 5 dies o bé que coincideixin amb una setmana hàbil sencera.
- ▮ 10 dies hàbils de vacances a gaudir, en cas de necessitat, en dies no consecutius.

La petició de vacances s'haurà de realitzar, de conformitat al que estableix el Conveni col·lectiu i Pacte de condicions, abans del dia 31 de març de 2013.

Cubelles, 13 de desembre de 2012

TOTS I TOTES DECIDIM!!!!

En contra de les retallades!!

