

## SECCIÓ SINDICAL DE BADIA DEL VALLÈS

Av. Burgos s/n  
08214 Badia del Vallès  
[badia@cataac.cat](mailto:badia@cataac.cat)

### SORPRESA NADALENCA AL MES D'OCTUBRE



L'Acord del Calendari Laboral signat pels Sindicats i l'Ajuntament en març de 2016 recull el següent:

- La consolidació la jornada laboral de les 35 hores setmanals.
- L'establiment del còmput de jornada anual de 1.568 hores.
- **El manteniment dels dies 24 i 31 de desembre com a dies no laborables.**
- 11 dies d'Assumptes Propis.
- Gaudiment dels 22 dies laborals de vacances anual que preferentment s'haurà de gaudir 15 entre el període de juny a setembre i la resta es podran gaudir lliurement durant la resta de l'any.

Segons la **resolució de 7 de febrer de 2017**, la **Secretària d'Estat de la Funció Pública reconeix al personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics i entitats de dret públic dos dies addicionals de permís en l'any 2017 per la coincidència en diumenge dels dies 24 i 31 de desembre.**

Per la qual cosa aquesta Secció Sindical demana s'apliqui aquesta resolució, per tal de que els treballad@s d'aquest Ajuntament puguin gaudir d'aquest dos dies de descans.

#### **Extracte de la Resolució del 7 de febrer de 2017**

Por tanto, se resuelve:

1. El personal al que le es de aplicación la Resolución de 28 de diciembre de 2012 de la Secretaria de Estado de Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos, tendrá derecho al disfrute durante 2017 de dos días más de permiso adicional, por la coincidencia en domingo de los días 24 y 31 de diciembre de 2017.
2. El disfrute de estos días de permiso se podrá llevar a cabo en las mismas condiciones y períodos de tiempo que los días de permiso por asuntos particulares a que tenga derecho cada empleado público.

Lamentem profundament haver "espatllat" la sorpresa a la que ens tenen habituats cada final d'any, però ja veureu que no es tracta de cap novetat, ni de cap resultat de negociació a l'Ajuntament de Badia del Vallès.



## PUJADA SALARIAL 2017

Sequim insistint

El passat mes de juny es van aprovar els Pressuposts Generals de l'Estat per 2017 (Llei 3/2017, de 27 de juny), on es recull una pujada de l'1%, en les retribucions del personal al servei del sector públic.

És per aquesta raó que la secció sindical IAC-CATAC va fer arribar als treballad@rs d'aquest Ajuntament, un escrit informant d'aquest fet i exigint al consistori l'aplicació de la pujada salarial en la nòmina del mes de juliol, i amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2017, en cadascuna de les nòmines dels treballad@rs d'aquest Ajuntament, tal com s'ha realitzat en altres Administracions.

No obstant això, aquesta demanda es va realitzar també mitjançant instància registrada el passat 13 de juliol. Com ja prevèiem, no hem rebut contestació.

### COMUNICAT IAC-CATAC, JULIOL DE 2017

Com no ens donem per vençuts, el 5 de setembre enviem un nou comunicat reclamant aquesta pujada salarial. I com no, una vegada més, la callada per resposta.

### CATACCRAC, SETEMBRE DE 2017

**JA SÓN SIS MESOS ELS QUE HAN PASSAT DES QUE VAM FER LA PETICIÓ DE REUNIÓ PER NEGOCIAR LA PUJADA SALARIAL, I TRES DES QUE VAM EXIGIR LA PUJADA DE L'1% QUE PER DRET ENS CORRESPONEN.**

**DENUNCIEM, UNA ALTRA VEGADA,** la manca de voluntat per part dels responsables polítics de l'equip de govern d'aquest Ajuntament, a l'hora de respectar els drets dels treballad@rs.



### COMUNICAT IAC-CATAC JULIOL 2017



### CATACCRAC SETEMB. 2017



FACEBOOK:  
IAC/CATAC  
Badia del Vallès



ACCIÓ SOCIAL  
I SINDICAL



# REUNIÓ COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

El passat dia 5 d'octubre es va celebrar tercera reunió del Comitè de Seguretat i Salut, volem compartir amb vosaltres un breu resum.

Ordre del dia proposat per l'Ajuntament va ser el següent:

1. Aprovació i signatura de l'acta de la sessió del CSS 29/06/17
2. Renovació dels representants del CSS
3. Reglament del CSS
4. Varis

La nostra secció sindical va enviar correu electrònic sol·licitant s'incloguessin els següents punts:

1. Mesures correctores aplicades respecte dels resultats de l'avaluació de riscos psicosocials en el departament de Serveis socials.
2. Informe dels resultats de l'avaluació de riscos psicosocials realitzats a l'Àrea d'acompanyament a les persones.
3. Informes de la Unitat de Salut Laboral de tres treballadores de l'Ajuntament.
4. Equip d'emergències i/o intervenció (Casal d'Infants/ Edifici el Molí).
5. Presentació de l'esborrany de Protocol d'agressions per part de la secció sindical IAC-CATAC (tal i com havien quedat a la reunió del dia 6 d'abril).
6. Criteris i terminis en les comunicacions Ajuntament- Delegats de Prevenció.



## Punts proposat pel Ajuntament

1. **No es va signar l'acta de la sessió anterior ja que faltaven alguns dels assistents.** Cal recordar també que aquesta secció sindical y SFP no van estar presents a la sessió del CSS del 29 de juny.
2. Degut a l'excedència concedida al **Delegat de prevenció de l'SFP**, prem relleu el **Sr. Gabriel Jurado Jiménez**.
3. Respecte al **reglament del CSS**, l'Ajuntament havia presentat proposta a la primera sessió realitzada al mes d'abril, proposta a la que es mostren en desacord tant l'SFP com IAC- CATAC, comproment-se a enviar alternativa, que va ser enviada al dia següent. **Aquesta proposta es va debatre, arribant a alguns acords. L'Ajuntament es compromet a fer un nou redactat del reglament presentat per l'SFP i CATAC, incorporant els punts consensuats i a fer arribar el document de treball a les seccions sindicals. També demana a aquestes, les definicions del que es podrien considerar incidents amb riscos greus.**



4. **Lamentem, però, que sobre el fet què considerem poc ètic**, tot i que sabem que no és il·legal, que un dels membres del CSS representant de la part empresarial sigui també Delegat de la Junta de Personal i Tècnic auxiliar de prevenció; **no hagi estat possible cap negociació, davant la ferma negativa per part de l'Ajuntament.**

**A la reunió del mes d'abril la nostra delegada de prevenció va sol·licitar que s'habilités un espai** a cadascú dels centres de treball **perquè els treballadors tinguin accés a la informació del CSS**. La resposta de l'Ajuntament es que **s'està treballant en un espai dins la Web de l'Ajuntament** on es penjarà tot el material relatiu a Seguretat i Salut.

**En relació als punts proposats per la nostra secció sindical:**

1. **Mesures correctores aplicades respecte dels resultats de l'avaluació de riscos psicosocials en el Departament de Serveis socials.** La nostra Delegada de Salut va demanar a la reunió del CSS del mes d'abril que l'empresa fes arribar a les seccions sindicals les mesures correctores portades a terme a Serveis socials fruit de l'estudi de Riscos psicosocials finalitzat l'any 2016. L'Ajuntament llavors es va comprometre a enviar per correu electrònic aquest document per tal de tractar-lo en la propera reunió del CSS. A dia d'avui, i tot i la nostra reconeguda insistència, continuem sense rebre cap informació sobre aquest tema, que segons l'Ajuntament es tracta en les reunions setmanals de Serveis socials i que consten a les respectives actes.

Restem a l'espera de que ens puguin facilitar alguna mena d'informació concreta sobre les mesures correctores aplicades respecte dels resultats de l'avaluació de riscos psicosocials en el Departament de Serveis Socials.

2. **Informe dels resultats de l'avaluació de riscos psicosocials realitzats a l'Àrea d'acompanyament a les persones.**

S'informa que encara falta part del procés per finalitzar l'informe. El dia 10 d'octubre es fa la presentació de l'informe preliminar de l'estudi psicosocial de l'Àrea d'acompanyament a les persones.

3. **Informes de la Unitat de Salut Laboral de tres treballadores de l'Ajuntament.**

El tècnic informa que la Cap de Recursos Humans té previst contactar amb cadascuna de les treballadores que han fet arribar a l'Ajuntament informes de la Unitat de Salut Laboral.

4. **Equip d'emergències i/o intervenció** (Casal d'Infants/ Edifici el Molí).

Es va signar el document.

5. **Presentació de l'esborrany de Protocol d'agressions per part de la secció sindical IAC-CATAC** (tal i com havien quedat a la reunió del dia 6 d'abril).

El representant de l'Ajuntament / Tècnic auxiliar de prevenció / Delegat de Junta de Personal, en la seva faceta creien, de Representant de l'Ajuntament en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral, demana més temps com a reacció a la presentació de la nostra proposta de protocol d'agressions. No es van quedar amb cap còpia.

Tot i que estem d'acord a donar un termini de temps raonable, si que exigim es consideri el tema prioritari, donades les situacions que s'estan produint reiteradament en alguns dels departaments d'aquest Ajuntament.

6. **Criteria i terminis en les comunicacions Ajuntament- Delegats de prevenció.**

Pendent de tractar a la pròxima reunió.