

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



JULIOL - 2020

## GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

### COMITÈ DE SEURETAT I SALUT LABORAL

El passat 8 de juliol va tenir lloc el CSSL PATL on bàsicament s'havia de tractar de la nova [instrucció 6](#) i del [nou pla de contingència](#). Si era difícil superar FP, publicant una instrucció per a tota la Generalitat a la una del migdia per la seva entrada en vigor l'endemà, el Departament d'Interior ho va aconseguir. Va publicar el Pla de Contingència el mateix dia de la seva entrada en vigor, insuperable. La dinàmica de la pandèmia, "tard i malament".

Un pla, que com la instrucció 6, no deixa de ser un combinat de les instruccions anteriors i amb algunes novetats, sobretot per la part del teletreball, ja que ara és a l'inrevés, prioritat treball presencial i, si s'escau, teletreball. La novetat principal és el pla personal de modalitat teletreball, que s'ha de fer PACTAT entre el supervisor/a i el treballador/a, i que es té 7 dies hàbils, des de l'aprovació del pla de contingència, per arribar-hi. Així que no entenem les presses d'algunes unitats el cap de setmana anterior per arribar al "pacte" abans de l'entrada en vigor de la normativa. L'autorització del teletreball s'entén demanada per l'annex del pla de contingència anterior, així que només el personal que vulgui incorporar-se ara al teletreball hauria de fer la petició d'autorització.

Novetats del pla pel que fa al teletreball:

- Només les tasques de l'annex 1 que consten com a treball combinat.
- Regulació del teletreball amb un supervisor/a, amb qui s'acordarà els objectius, els dies a teletreballar, les eines de seguiment i la periodicitat del control.
- Condicions per fer teletreball FINS a 3 o 5 dies segons la casuística.

IAC-CATAC ha demanat que hi hagi un criteri únic a l'hora de "pactar" el teletreball, perquè està clar que els criteris que aplicarà cada unitat variaran. Qui decidirà que una persona vulnerable a la DGP, per exemple, hagi de fer presencial 3 dies, i una persona amb la mateixa característica a la DGPEIS no pugui fer teletreball? Doncs segons l'Administració, el supervisor/a. Al no haver un criteri unificat el personal es troba poc recolzat pel Departament i per Funció Pública per fer una instrucció tan oberta.

Com a tall d'exemple, la instrucció 6 parla de fins a un màxim de 5 dies per a:

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

- "...persones que estiguin a càrrec de menors de 14 anys, persones dependents o amb discapacitat, fins al funcionament ordinari dels centres educatius...".
- "Empleats públics inclosos en els grups vulnerables d'acord amb el criteri de les autoritats sanitàries i segons les indicacions dels serveis de prevenció".

Però amb un detall important, "Aquests [...] gaudiran de preferència en l'aplicació dels sistemes de flexibilitat horària...". Aleshores, com un cap d'unitat o comandament immediat pot saber qui té persones a càrrec o és vulnerable? Si és informació que té RRHH?

També volem destacar que en l'exercici del "copiar i enganxar" del Pla de Contingència el Departament d'Interior s'ha oblidat de treure la part que diu que "[...] sempre que es tracti de famílies monoparentals o en què l'altre progenitor presti serveis presencials [...]", perquè ho hem rebuscat a la Instrucció 6 i no hem sigut capaços de trobar-ho. En resum, el Departament d'Interior vol aplicar mesures més restrictives que les que marca la Instrucció 6, i altre cop ens preguntem perquè ha de saber el cap immediat si a casa hi ha algú més...

Pel que fa al "formulari" que s'ha d'emplenar per formalitzar el "pacte" l'ha d'omplir l'Administració, que és qui el té. I ja dependrà de cada unitat que es facin saber quins dies realitzaran teletreball. Un cop més, IAC-CATAC demana un **CRITERI UNIFICAT** perquè sembla que la part del formulari i del supervisor/a no ha quedat del tot clar com s'ha de fer, sobretot per les variacions entre la Instrucció 6 i el Pla de Contingència.

Sobre tot això, us animem a que ens feu arribar les vostres incidències a [interior@catac.cat](mailto:interior@catac.cat), per tal de poder emprendre les accions pertinents.

#### Resta del comitè

Pel que fa a la resta de temes tractats, destacar que, aproximadament falten uns 400 portàtils per cobrir tot el personal, d'un total de 1904, del Departament que pot fer teletreball. IAC-CATAC demana que es miri de fer una previsió de compra de pantalles aptes per fer visualització de dades i de teclats. Curiosament, ara el CTTI proporciona teclat extern amb el portàtil de 13,3".

Sobre la formació obligatòria de prevenció que s'ha de realitzar encara falta un terç de la plantilla per realitzar-lo. IAC-CATAC demana que es faci un recordatori al personal per a realitzar el curs.

IAC-CATAC va introduir el tema del personal de Lleida el divendres passat, que era quan s'havien de presentar els punts de l'ordre del dia. La resposta, però, és que el que indiquin les autoritats sanitàries. En tot cas, el Servei de Prevenció va emetre un [comunicat](#) el mateix dimecres sobre els criteris del personal vulnerable.

Durant la reunió vam tenir la notícia de l'obligatorietat de dur mascareta sempre, però no teníem el text de la norma, així que no podem dir si s'ha de treballar amb mascareta o no. Sembla que Salut ha fet una interpretació de la norma que sí. Però sense signar, així que restarem a l'espera que es pronunciï el Servei de Prevenció. En tot cas, se'ns va assegurar que està garantit el metre i mig de distància entre tots els llocs de treball del Departament.

**Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail [interior@catac.cat](mailto:interior@catac.cat)**

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC**