



Via Laietana 57, 4t.-3a.
08003-BARCELONA
Tel. 933173151
Fax 933173202
bomber@catac.cat

SITUACIÓ ACTUAL I RESUM DE LES IMPOSICIONS DEL DIRECTOR GENERAL, RAMÓN PARÉS.

La manca de bombers és actualment clara i palesa, hi ha parcs de bombers professionals que molts dies durant l'any estan per sota dels mínims que estableix la Direcció General en la Circular de Permisos i Horaris.

Els bombers professionals fa dies que patim les conseqüències operatives de la manca de personal, afectant a la nostre seguretat personal, que està sota mínims. Qualsevol bomber sap que la seva seguretat personal patirà si està sobre exposat al risc.

Actualment no funciona, ni en temps ni en forma, la famosa xarxa de resposta del Cos de bombers, si tenim en compte el desenvolupament ràpid dels focs urbans o industrials.

Van en augment els accidents dels bombers en acte de servei. Situacions de risc en primera intervenció, que abans d'arribar l'ajuda d'altres parcs, fa que els bombers estiguin sense suport i posin en perill la seva vida, tal com ha passat en els focs de Badalona, Moncada, Vendrell, Sant Adrià del Besòs etc...

Juliol de 2009 sobrevé la mort de cinc bombers i un ferit molt greu.

Canvis significatius després d'Horta de Sant Joan 2009 fins enguany:

- A) Increment de guàrdies pels comandaments i sobretot tècnics en el Cos de bombers, normalment període estival.
- B) Ampliació dels bombers voluntaris amb noves convocatòries, realitzant cobertura de places estructurals reservades a bombers professionals.
- C) Cap convocatòria de bombers professionals.
- D) Sense acord de relacions laborals.
- E) Eliminació de les guàrdies d'estiu.

RETALLADA DE DRETS:

-Imposició d'una nova Circular de jornada i horaris, sense acord ni negociacions amb els representats dels bombers.

- Discriminació en l'aplicació de les 30h d'indisposats que podem gaudir tots els funcionaris, el DG vol que quant un bomber s'indisposa per malaltia a qualsevol hora de la guàrdia, es compti des de les 07h del matí (et poses malalt a les 12h de la nit, marxés indisposat 7h, i et compten 24h.

- Discriminació en l'aplicació de les 33,5h de permisos personals, la resta de funcionaris els poden agafar per hores en diferents dies, nosaltres en dos dies, 24h+9,5h.

- La DG ens deixa sense acord i ara vol aplicar un Decret de forma dictatorial.

EL DIRECTOR GENERAL DAVANT EL NOU ACORD DE BOMBERS.

Els representants de bombers presenten dues propostes, totes dues sotmeses a la voluntarietat, i en una d'elles amb compromís d'entrada de personal. La voluntarietat és un fet contrastat, que en anys passats ha funcionat.

El Director General manifestà en la darrera reunió de la Mesa Sectorial, que no accepta cap proposta i no admet modificacions sobre la imposició obligatòria de les 102h amb una retribució per sota de la jornada ordinària, totes dues imposades per decret.

El Director General considera, i així ho manifesta en el seu escrit que: “per raons de seguretat ciutadana, considera que no pot deixar de regular per a tot el col·lectiu” i vol el caràcter obligatori de treballar 102h més, sense acceptar el caràcter voluntari que hem proposat els sindicats amb les nostres propostes.

Aquests bombers, que el DG vol atonyinar amb imposicions, sempre han resolt les campanyes d'estiu amb caràcter voluntari. **Aquest DG arriba de nou i es considera capacitat per parlar de responsabilitat i donar lliçons al Cos de bombers?.**

Recordar-li que en el més dur d'aquesta professió, ni Vostè ni els seus assessors polítics-tècnics, hi són mai per resoldre la situació. Des de fora i sense perill la cosa canvia molt.

Ara els bombers interpretem, que no sols se'ns priva de la raó, sinó que emergeix una dictadura per imposició de normes no pactades com un Decret.

Molt diferent és acceptar voluntàriament, fent un sobre esforç temporal, personal i voluntari, d'assolir aquest excés d'hores, amb el compromís de l'entrada de nous bombers professionals; aquest és el nostre compromís.

AVANTATGES DE LES PROPOSTES SINDICALS.

La voluntarietat pactada amb l'entrada de personal, permet l'assumpció de riscos de forma voluntària.

Reforça la confiança de la Direcció General amb els bombers. Ara difícilment es mantindrà certa empatia.

Els bombers recobren la necessitat d'aplicar-se en el parc tant com ho fan en els sinistres.

S'eviten confrontacions entre els bombers professionals i voluntaris.

BOMBERS EN SEGONA ACTIVITAT

Seguint amb la seva línia d'anar contra els bombers, el DG vulnera i denigra les condicions laborals dels bombers en segona activitat, ja que després de comprometre'ns, personalment i per escrit (juliol 2013), a reconèixer retroactivament a aquells bombers expulsats del Cos de bombers per accidents o malalties i agilitzar el tràmit de reingrés, ha fet tot el contrari: el tràmit s'ha ampliat força mesos.

Des d'aleshores tenim bombers amb discapacitats, que han trigat més de nou mesos en reingressar sense el reconeixement retroactiu (això no havia passat mai).

Secció Sindical de CATAAC-IAC -BOMBERS

Barcelona, 9 d'abril de 2014