

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 12

Abril - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA

Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic – 19/04/2021

QUÈ PASSA AMB LA MEPAG?

- *En totes les Meses Sectorials d'aquest 2021 hem demanat a l'Administració quan cobrarem el 0,9% d'augment de retribucions del 2021 i quan es farà efectiu el retorn de la paga pendent de l'any 2014.*
- *En totes les meses la resposta ha estat que els temes de retribucions corresponen a la MEPAG.*
- *En totes les meses hem preguntat quan es convocarà reunió de la MEPAG.*
- *També hem reclamat formalment la seva convocatòria.*

*Gener, febrer, març, abril... i seguim sense resposta i sense cobrar els nostres diners!!!
Denunciem la paràlisi negociadora a què ens sotmet l'Administració!!!*

1. Pot fer formació la plantilla que està de baixa?

Tot i que normativament les persones que es troben en situació d'incapacitat temporal formalment la llei de la seguretat social diu que la "relació contractual està temporalment suspesa", cal recordar que *de facto* hi segueix havent relació ja que, per exemple, el temps de baixa mèdica computa com a serveis prestats, també estant de baixa mèdica és possible presentar-se a concursos tant de trasllats com d'oposicions, etc.

En aquesta línia avui des de la part sindical **hem demanat a Funció Pública que per aquelles persones que ho vulguin (i sigui compatible amb la situació que ha motivat la baixa mèdica) puguin seguir cursos de formació.** A més, l'EBEP permet aquesta formació en determinades situacions, com en el cas de permís per naixement.

Caldrà garantir sempre la confidencialitat de les dades mèdiques i la voluntarietat de la persona treballadora que està de baixa.

També hem demanat que la situació de baixa només s'ha de tenir en compte en el moment de la realització del curs, no en el moment de la inscripció. Reivindiquem doncs que, tot i estar de baixa,

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

qualsevol persona treballadora ha de poder inscriure's a cursos ja que la durada de la baixa sovint no es coneix i si s'espera a tenir l'alta ja s'haurà tancat el procés d'inscripció.

El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** de Funció Pública ens diu que en principi ho veuria bé, però que cal estudiar-ho millor i que ja ens diran....Esperem no triguï gaire la resposta!

2. Per quan la promoció interna horitzontal ? I la carrera professional ?

La part social plantegem aquest tema per enèsima vegada. Altres col·lectius com docents i sanitaris ja tenen promoció horitzontal, i demanem el mateix tracte pel col·lectiu d'administració i tècnic.

Per altra banda, també volem negociar **promocions internes especials d'auxiliar a administratiu, mitjançant concurs, quedant-se el mateix lloc de treball, per acabar amb els llocs de treball de cos auxiliar**, ja que està totalment demostrat que actualment ambdós cossos realitzen les mateixes tasques i funcions.

Cal recordar que l'EBEP reconeix explícitament el "Dret a la carrera professional i a la promoció interna" en els articles 16, 17 i 18 pel personal funcionari, i en l'article 19 pel personal laboral. Així mateix l'EBEP insta a que calen lleis pròpies de funció pública de desplegament que regulin la carrera professional i la promoció interna.

Els sindicats denunciem que anem molt tard en fer aquestes lleis i aquest desplegament. **Des de l'aprovació d'aquests articles de l'EBEP han passat molts anys i l'administració catalana no ha fet els deures!!!** El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** de Funció Pública ho reconeix i diu que "hi ha voluntat i predisposició a entomar aquesta tasca en la propera legislatura (quan comenci)"

3. Accés del personal interí a llicències sense retribució i a llicències d'estudis:

Tots els sindicats presents en aquesta Mesa coincidim en reclamar els mateixos drets en permisos i llicències pel personal interí i pel personal funcionari de carrera.

Molts drets inicialment denegats, com el cobrament de triennis per part del personal interí, s'han aconseguit via judicial. Ara per ara ja hi ha prou jurisprudència sobre aquests drets, en gran part, perquè l'administració ha pervertit la figura de la contractació interina abusant-ne.

No volem anar als tribunals novament i exigim negociació perquè el personal interí tingui accés també a llicències sense retribució i a llicències d'estudis. El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** ens respon que Funció Pública estudiarà la proposta (#\$!&)

4. Flexibilització de vacances pendents

D'acord amb el punt sis del Decret 48/2014, que modifica l'article 17.3 del *Decret 56/2012* sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, "... **en el cas de baixa per incapacitat temporal** (igual que en el cas de permís per naixement o d'atenció per criatures prematures) **que impedeixi el gaudiment de les vacances durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat.**"

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

El **sub-director general de Relacions sindicals i Polítiques Socials** diu que aquest gaudiment s'ha de fer en el moment de la reincorporació, sí o sí. La **IAC-CATAC** diem que l'obligació de la persona treballadora que s'incorpora a la feina -després d'una IT o d'un permís per naixement o per cura de criatura prematura- és sol·licitar el gaudi de les vacances pendents. I també diem que el moment d'aquest gaudi ha d'estar obert a la negociació, és a dir que, d'acord amb les necessitats del servei, la persona treballadora i el cap o la cap puguin acordar-lo. Al cap i a la fi, tot gaudi de vacances està supeditat a les necessitats del servei. No ha de ser diferent quan parlem d'unes vacances pendents, i la pròpia normativa diu "sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos...". Per tant, una vegada més, evidenciem la interpretació rígida de Funció Pública en perjudici del col·lectiu.

TORN OBERT:

- **Promoció interna exclusiva (PIE) al cos administratiu:** Preguntem com es tramitarà l'excedència per incompatibilitat als/les auxiliars que han pres possessió d'administratiu/va? Serà automàtica l'excedència juntament amb la presa de possessió o caldrà fer algun tràmit per part de les treballadores? (tot i que alguns Departaments sembla ser que estan aconsellant a les treballadores afectades que sol·licitin l'excedència, la **sub-directora general de Gestió de Personal** de Funció Pública ens assegura que serà automàtica i no cal fer cap tràmit específic)
- **Què passarà amb les persones que tenen contracte de reforç de 6 mesos de feines durant la pandèmia? Es perllongaran? No obtenim una resposta clara**
- **Què passa amb la compensació en hores d'AP pels 3 dissabtes festius de 2021?:** Funció Pública només ens en compensarà un (del darrer quadrimestre) i no ho farà fins passat l'estiu.



sindicat@catac.cat