

GENERALITAT DE CATALUNYA

JORNADA I HORARIS

La Mesa Sectorial de Negociació de Personal d'Administració i Tècnic va decidir, com ja vàrem informar, en la seva reunió del dia del 27.01.17, crear un grup de treball sobre jornada i horaris. El dia 13 de febrer va tenir lloc la primera reunió d'aquest grup on es parlà de la proposició de llei de reforma horària de la que, finalment, s'ha decidit eliminar qualsevol referència a horaris concrets. Les reunions d'aquest grup es faran cada 15 dies.

Des de CATAC reivindicuem com a tema prioritari en aquesta matèria (per això és el primer punt de la nostra llista de propostes) l'establiment de la jornada de 35 hores. Especialment quan resulta que la mateixa Administració de la Generalitat "Amb la voluntat de millorar la conciliació de la vida personal i familiar" ha signat un Pacte (12.01.17) per tal que el personal de l'Administració de Justícia pugui realitzar una jornada ordinària de 35 hores (32,5 hores a l'estiu).

Com s'explica que la mateixa Administració admeti la conciliació en un àmbit i no en un altre (el nostre)? No ens quedarem parats en aquesta qüestió i pensem denunciar aquesta discriminació en tants àmbits, públics i institucionals, com sigui possible.

La finalitat d'aquest grup de treball es posar les bases per a la formulació d'un nou decret de jornada i horaris que aprofundeixi tant en la conciliació de la vida personal i familiar com en la millora general de les condicions de treball.

Us avancem, a l'espera de futures reunions, quines son les propostes formulades per CATAC:

1. Aplicació al personal d'Administració i Tècnic del Pacte de la mesa de negociació del personal al servei de l'Administració de justícia sobre jornada i horaris (Jornada ordinària de 35 hores setmanals).
2. D'acord amb l'article 14 de la proposició de llei de reforma horària la part flexible de l'horari comença a les 7.00 hores i acaba a les 18.00. Tancament dels centres a partir d'aquesta hora. Per resultar contrari a les polítiques de conciliació i d'estalvi energètic, es proposa la supressió dels horaris de dedicació exclusiva.

3. Horari de permanència obligada de 9.00 a 13.30. Adaptació del temps de permanència obligada en proporció a la jornada setmanal realitzada. Recuperació mensual de la part flexible de l'horari.
4. Eliminació de la permanència obligada els divendres d'acord amb les necessitats del servei.
5. Gaudiment dels dies d'AP per biennis.
6. Gaudiment dels dies addicionals de vacances des del primer dia de l'any en què s'han de meritjar. Desaparició de la paraula premi per a referir-se a aquests dies. Equiparació dels triennis relatius als dies addicionals de vacances als triennis a efectes de retribucions (generalització del dret al temps prestat en altres administracions).
7. 50 hores de flexibilitat horària recuperable. Regim de flexibilitat horària especial per al personal que tingui al seu càrrec menors de 12 anys o familiars discapacitats (borsa d'hores).
8. Compliment del conveni C-132 OIT sobre vacances en períodes de malaltia. Possibilitat de fer les vacances de l'any de la baixa durant tot l'any següent i amb el mateix règim general de les vacances.
9. Eliminació de les 30 hores per indisposicions. Recuperació del règim anterior. Derogació de les instruccions 5/2012 i 2/2013.
10. Càmput del temps de visites mèdiques dins l'horari laboral. Incloure dins d'aquest concepte l'acompanyament a parents fins el 2n grau.
11. Eliminació de qualsevol termini mínim per a la pausa per dinar, del temps seguit de treball i del temps a treballar després de la pausa per dinar.
12. Recuperació de la reducció de jornada per tenir cura d'un fill/a durant un any a partir del finiment del permís per maternitat amb dret a la percepció del 100% de les retribucions (art. 24 llei 8/2006, derogat per Llei 5/2012).
13. Reducció gradual de la jornada setmanal de treball a partir dels 55 anys.

Som conscients que l'Administració sol crear grups de treball per tal de "marejar la perdiu" i dilatar l'establiment de qualsevol millora. És probable que aquest grup vagi pel mateix camí atès el "percal" i antecedents de Funció Pública. Tanmateix, aquí estan les nostres propostes i la nostra voluntat de negociar. Pensem que son propostes prou assenyades i raonables. Perfectament assumibles per l'Administració.

Us mantindrem puntualment informats de les futures reunions.