

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MARÇ - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES MARÇ 2021

Fixació reunió periòdica Comitè Intercentres-Administració

Es proposa fixa una data per les reunions del comitè Intercentres amb l'Administració. S'acorda que es farà el tercer dimecres de cada mes, tothom hi està d'acord. Per la qual cosa el 21 d'abril serà la següent reunió.

Temaris

Aprovació, si escau, dels temaris específics per a l'accés a les categories d'Oficial 1a EPAF i Taller-Ràdio

La part social informa que es va arribar a un acord i s'ha enviat a l'Administració perquè es redacti. Per tant, si no es produeix cap error es donen per aprovats, es signaran i es presentaran a Funció Pública.

Proposta temaris específics TEOC DGPEIS i DGPC PESCO 2018

La part social informa que tots els sindicats estem d'acord per proposar una categoria especial de TEOC tant de bombers com de protecció civil, que tinguin una especificació pròpia i, per tant, un temari propi per les futures convocatòries. Tant la DGPEIS com la Direcció General de Protecció Civil estan d'acord per proposar-ho a Funció Pública. Així es farà arribar en la següent CIVE. Aquest fet no implica que finalment puguem separar temaris per a les places de TEOC de Bombers i les de Protecció Civil, ja que l'última paraula la tindrà Funció Pública que serà la que ho haurà d'acceptar, però si les direccions generals i la part social estan d'acord, ja és un primer pas.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

Calendaris

Informació sobre el calendari Taller-Ràdio proposat i fase de negociació (Taller-Radio. Criteris d'aplicació de les novetats proposades per part de la DGPEIS.)

La part social pregunta sobre el temps d'activació que tindran els treballadors de taller-radio quan estiguin localitzables. La resposta és que el criteri serà de 2 hores. Per aquest fet es proposa que en comptes de compensar cada guàrdia amb 2 hores i 24 minuts, fer-ho amb 2 hores i 30 minuts per guàrdia, ja que facilitaria el càlcul d'hores ha compensar. Tothom hi està d'acord. També es demana que quedin reflectits els criteris per poder compensar aquestes hores. La resposta és que durant la CF a l'estiu han de ser 2 de taller-radio, amb la qual cosa només un treballador podrà fer festa ja sigui amb vacances, permís personal o compensant. Durant la resta de l'any com son dos treballadors per regió, també un podrà fer festa. Si algú està de baixa i no es cobreix podran agafar festa. A l'estiu un dels tres treballadors pot estar de festa ja sigui vacances, permís personal o compensació. Es demana a la Direcció que envien el document del calendari redactat per signar-ho.

Periodistes: proposta des de l'organització. (Premsa, pendent de nova proposta per part de la casa, actualment perllonga el calendari 2020)

El Sub-director General de RRH informa que els treballadors van presentar un calendari de 5 torns i que consideren que no està ben optimitzat i presentaran un nou calendari on prevalgui la presencialitat. La previsió es que ho facin arribar aquesta setmana.

Aplicació del nou calendari proposat per TEOC després de la fase de negociació no reeixida (modificació substancial de les condicions de treball)

El Sub-director General de RRH informa que volen formalitzar l'últim acord que es va arribar. Per això, per fer-ho oficialment aplicant l'article 14, l'Administració presenta formalment la modificació de canvi substancial i demana que es presenti una comissió negociadora, hi ha 6 dies per fer-ho. Per tant, de moment queda prorrogat el calendari 2020.

Proposta modificació substancial condicions de treball caps de sala Tarragona: informe sobre canvi de funcions i aplicació calendari TEOC als caps de sala.

La part social informa que el procés està en un moment de negociació no com per fer una modificació substancial. Que el document que van presentar no està signat i que hi ha molts temes que no queden reflectits com horari, funcions etc. La proposta és que presentaran un document oficial perquè es pugui treballar en el grup de treball i es deixarà pel proper Comitè Intercentres.

Campanya Forestal 2021

Calendaris de tots els col·lectius però especialment dels que s'incorporen abans: Taller-Ràdio i TEOC (document de criteris d'aplicació i cobertures).

Avui es signen 4 contractes de personal de taller-radio i recullen la roba. La Cap de Servei de RRHH informa que durant el primer dia de contracte es recollirà la roba. En un principi els treballadors de Taller-radio, premsa, TEM i TEOC que entren a torn faran el mateix calendari que els seus companys. Per la resta de col·lectius com AOF, TEOC de 3 mesos, Tècnics GRAF, TESI, CONDUCTORS carnet B, etc. serà igual que l'any passat amb les peculiaritats de cada Regió. Els CONDUCTORS carnet C en comptes d'estar en la Sub-direcció General Tècnica (DGT) aquest any estaran adscrits a la Sub-direcció General Operativa (DGOE) amb un horari de treball de un dia Sí i un dia No de 9,5 hores. Els TEOC de 3 mesos segurament començaran el dia 14 de juny. Potser en alguna regió començaran el dia 1 però no està confirmat. L'horari encara ho ha de confirmar cada Regió.

Els 2 CONDUCTORS carnet B de ISPC faran un horari administratiu de dilluns a divendres de 7,5 hores.

El Cap de la Divisió de les Sales ens informa que segurament es retardarà la contractació dels 34 TEOC a torn perquè hi ha Regions on ara no hi ha prou gent a les borses per poder-ho cobrir tot, i es vol esperar a acabar el procés de selecció de les borses. D'aquesta manera finalment en unes Regions començaran el 15 de maig i altres el 1 de juny. Segons com vagi la finalització d'ampliació de les borses.

La IAC CATAc pregunta si es cobriran les baixes dels treballadors amb contractes de CF. La resposta és que no, només si fos una baixa de llarga durada es podria mirar de cobrir com a reforç, però no és segur. Donat aquest fet demanem un document, com l'any passat on quedi reflectit de la millor manera possible com es faran les cobertures de les sales. El Cap de la Divisió de la Sala Central informa que s'està treballant i es farà un document més genèric per tot l'any i un altre per la campanya forestal.

Formació.

La part social pregunta com serà la formació pel personal TEOC contractat per aquesta CF, el Cap de la Divisió de les sales informa que la formació serà la mateixa que la de l'any passat, pautat amb el ISPC. La part social demana que cada col·lectiu ha de tenir la seva pròpia formació i no fer un mòdul genèric per tots. Exigim que abans de la propera reunió tenir informació sobre com es realitzarà la formació en tots els col·lectius.

Presentació certificats mèdics: demora pel personal AOF en espera de exàmens de salut.

Es fa saber que per un error de l'Administració a molts AOF no els han cridat per fer la revisió mèdica de la qual al ser personal fix discontinu tenen dret. Ara ens trobem amb que han de fer les proves físiques i han de presentar un certificat mèdic, el qual haurà de ser pagat pel treballador i aquest fet considerem que és intolerable. Per tant es demana una pròrroga per presentar el certificat perquè així els treballadors tinguin temps per poder-se realitzar la revisió mèdica d'aquest any.

S'acorda que els treballadors que van treballar l'any passat, els fixos discontinus, podran presentar un document d'autoresponsabilitat signat i supeditat a que es facin les proves de reconeixement mèdic d'aquest any. Per aquest fet es penjarà una nota informativa la qual es podran descarregar signar-la i presentar-la.

Els treballadors que hagin fet el reconeixement mèdic per les proves d'accés al cos de bombers en l'última convocatòria també quedaran exempts. En breu es publicarà quins són aquests treballadors.

Explicació de la reducció del temps de contractació del personal AOF de 99 a 92 dies.

El Sub-director general de RRHH informa que s'ha reduït els dies de contractació per tema pressupostari. Que abans s'havia ampliat els dies de contractació a canvi que els treballadors fessin les vacances al final de la durada de contracte, per tant, aquest any com no hi ha ampliació de dies els treballadors podran triar les vacances el període que ells vulguin sempre respectant els mínims a diferència de l'any passat. La part social remarca que quedi ben redactat en l'acta.

La IAC-CATAC pregunta quin pressupost hi ha aquest any. A diferència de l'any passat, la resposta és que hi ha un increment de 1 milió d'euros. La IAC-CATAC informa que l'any passat es van fer contractacions per un valor de 1971 mesos i aquest any per un valor de 1633, per tant hi ha hagut un descens de més de 300 mesos de contractació, si això li sumem l'increment del pressupost no ens quadren els números. La resposta és que aquest any hi ha contractes de més valor salarial. La IAC-CATAC respon que tampoc hi ha tanta diferència de salaris.

Confirmació de entrega i recollida de roba en contracte.

L'administració confirma que l'entrega i la recollida de roba es farà durant el primer i l'últim dia del contracte. Ens alegrem de que per fi compleixin amb la legalitat i amb una de les reivindicacions de fa anys.

Cobrament del plus de nocturnitat per la nit de Sant Joan.

Es demana que s'incloguin com hores nocturnes les treballades durant la revetlla de Sant Joan, ja que aquestes estan calendaritzades. L'Administració ens informa que es pressupostarà el pagament de les hores treballades de nocturnitat per tots els col·lectius afectats. També ens alegrem que poc a poc vagin complint amb les obligacions que els hi pertoca.

Explicació anul·lació convocatòria ampliació borsa GRAF.

La part social pregunta perquè s'ha anul·lat la convocatòria. La resposta del Sub-Director General de RRHH es que la DGOE va demanar que es suspengués perquè volien valorar un canvi en el procés de selecció. La part social considera que no son maneres que no costava res acabar aquesta convocatòria i després valorar un canvi en el procés de selecció per la propera. Ara hi ha 15 persones a la borsa i s'han de cobrir 8 places, si no es cobreixen aquestes places quedaran vacants. La IAC-CATAC estarà a sobre per vigilar que després no es cobreixin de manera irregular.

Situació actual de RRHH en la DGPEIS.

La Cap de Servei de RRHH informa que marxarà en breu amb comissió de servei i que intentarà tenir el màxim de temes tancats per quan arribi la o el substitut. Ens fa saber que hi ha hagut problemes en la DGPEIS perquè és la direcció amb més personal laborals. Que ha sigut un any difícil per les baixes i manca de personal però que sobretot un dels problemes principals que hi ha **és el fet de que els TEOC comencen a treballar sense tenir el contracte signat**. Resulta que aquest fet és una anomalia dins la

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC

Generalitat, però que es permet per la immediatesa que en moltes ocasions es requereix. Generalment per poder fer el contracte primer cal disposar de tota la documentació de la baixa de la persona que es substitueix i això fa endarrerir molt la realització del contracte. Serà un tema que s'haurà de treballar per part de la part social i l'Administració.

La IAC-CATAC pregunta a la Cap de Serveis de RRHH si els sistemes informàtics amb els que treballen són els més adequats. La resposta és que **No**. Faria falta un nou sistema per millorar i agilitzar tots els processos de contractació i de RRHH, però com sempre és un problema pressupostari. La IAC-CATAC informa que mirarem d'ajudar per aconseguir-ho ja que això implicaria un benefici pels treballadors. Com anècdota la IAC-CATAC comenta que si s'hagués invertit una mínima part del cost del EOLIA en RRHH, segurament no tindríem tants problemes en les contractacions. Al final, molts dels problemes o solucions, venen donats pel fet de com i quines decisions es prenen.

Seguim treballant i ens podeu fer arribar les vostres inquietuds i demandes a interior@catac.cat



Més informació a catac.info/interior

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC