

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram



Twitter



Instagram



Núm 28

Maig - 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA

MEPAG "virtual" - 30 abril 2020

Molles, engrunes, precarietat i arbitrietat a la Generalitat de Catalunya

RETORN 60% PAGA 2013: quan?

[Llei de Pressupostos 2020](#)

Disposició addicional 9. Recuperació parcial dels imports deixats de percebre en aplicació dels acords GOV/19/2013 i GOV/20/2013, del 26 de febrer. **Durant l'exercici del 2020**, el personal afectat percebrà el 60% de les quanties que va deixar de percebre en aplicació dels acords GOV/19/2013 i GOV/20/2013, del 26 de febrer.

RAS I CURT, no tenim data de retorn del 60% de la paga 2013 que s'ha de tornar aquest any. Funció Pública segueix amb el discurs que encara queda molt any per pagar i malgrat la demanda sindical que es pagui JA, NO HAN FET NI CAS. Per tant, en aquests moments no tenim data de retorn d'un deute de fa 7 anys.

INCREMENT RETRIBUTIU 2020. Ja no hi ha més augment. De fins un 3,30% d'augment, ens hem quedat amb un 2% que ens van posar al febrer amb efectes de gener i que s'ha ratificat a l'abril al Parlament.

IAC NO vam signar l'acord retributiu a primers d'any, perquè no acceptem que una part de les nostres retribucions estiguin lligades al PIB. La realitat ens ha donat la raó.

[LLEI 4/2020](#), del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020.

Article 25. Retribucions del personal (DOGC 8124, de 30.4.2020, pàg. 27)

1. Amb efectes de l'1 de gener de 2020, les retribucions íntegres del personal inclòs a l'article 24 no poden experimentar un increment global superior al 2% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat. A aquests efectes, en les retribucions del 2019 l'increment del 0,25% vinculat a l'evolució del producte interior brut s'ha de considerar en còmput anual. Per al personal laboral aquest precepte s'ha d'aplicar a la massa salarial en els termes que estableix l'article 28.1 i 2.

2. Sens perjudici del que estableix l'apartat 1, si l'increment del producte interior brut a preus constants al 2019 arriba al 2,5% o el supera, s'afegirà un 1% suplementari d'increment salarial amb efectes de l'1 de juliol de 2020. Si el creixement és inferior al 2,5%, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre el 2,5%, d'acord amb l'escala següent:

a) Si el producte interior brut és del 2,1%, l'increment salarial serà del 2,20%.

b) Si el producte interior brut és del 2,2%, l'increment salarial serà del 2,40%.

c) Si el producte interior brut és del 2,3%, l'increment salarial serà del 2,60%.

d) Si el producte interior brut és del 2,4%, l'increment salarial serà del 2,80%

3. Es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

Funció Pública ja ens ha informat que el PIB no arriba per rebre cap augment addicional, per tant aquest any ens quedem amb el 2% pelat. Això també val per al personal laboral (art. 28).

RECONeixEMENT AL PERSONAL EN SITUACIÓ DE RISC

Funció Pública ens fa la proposta que segons la premsa ens faria el Conseller Puigneró. Aquesta proposta consisteix en repartir el 0,25% de fons addicionals del 2019 i el 0,30% del 2020 en els col·lectius que ells consideren que han estat treballant (treball efectiu) en situació de risc (reconeixen que no han estat suficientment protegits?) des de l'1 de març al 14 d'abril. Parlen de 45M per a 44000 persones (personal de salut, residències de gent gran i de persones amb discapacitat, bombers i personal del CECAT). S'han negat a passar-nos la proposta per escrit i per tant no tenim el detall del que això vol dir realment, però està clar que és la llei del DIVIDE I VENCERÁS. Mireu el nostre [CATACRAC](#) anterior per a més detall.

Mesures de descofinament, desescalament i adaptació progressiva al treball presencial davant la situació epidèmica de la Covid-19 i Revisió de l'Acord sobre la prestació de serveis en la modalitat de Teletreball

EL 27 d'abril es va fer la reunió de la Paritària Sectorial de Salut Laboral (vegeu [CATACRAC](#)) on es van establir les mesures de seguretat necessàries per a una reincorporació progressiva als centres amb la seguretat laboral necessària per garantir la salut del personal.

Cal tenir present que la primera mesura és continuar amb el **teletreball** i que encara és difícil de saber quan serà la reincorporació presencial. Malgrat això, els departaments poden fer canvis en els seus plans de contingència per cobrir les necessitats del servei i incorporar personal als centres. Això sí, ho han de fer amb un pla negociat al comitè de salut laboral. En aquests moments són els serveis de prevenció qui porten la "batuta" i els departaments han de seguir les seves directrius i fer un retorn planificat (per això la direcció general de Policia ha hagut de rectificar i planificar el retorn del personal administratiu de les comissaries de manera adequada per no posar a ningú en risc).

IAC hem demanat revisar l'acord de teletreball que encara no s'ha convertit en decret per tal d'adequar-lo a la nova realitat: ja no s'hi valen limitacions ni del personal que s'hi pot acollir ni temporals. En parlarem més endavant.

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Sentència del TJUE del 19 de març: PERSONAL INTERÍ

Per a Funció Pública res ha canviat: seguim amb el PESCO sense canvis.

IAC hem insistit en el que ja demanem des del 2017: una consolidació real del personal interí. Per a nosaltres sí que ha canviat la situació: a l'Estat Espanyol hi ha una situació de frau de llei del personal i un abús de la temporalitat reconegut. Què pensem fer davant

d'això? El que ens diguin els tribunals farem, però els processos seguiran endavant quan es pugui (encara no sabem quan). **IAC CATAAC** seguirem en la lluita en aquest tema.

TERMINI PEL GAUDIMENT DE PERMISOS I VACANCES QUE RESULTIN AFECTATS PER LA CRISI SANITÀRIA DE LA COVID19

IAC CATAAC exposem les situacions personals que poden fer que no es pugui gaudir alguns dels permisos, vacances i altres. Ja hi ha una NOTA de Funció Pública en aquest sentit i diuen que quan es doni el cas s'estudiarà cada cas i seran sensibles. Pregunteu-nos si esteu afectats per alguna casuística en aquest sentit. Recordeu que el sindicat segueix obert amb el telèfon desviat i mitjançant el correu electrònic sindicat@catac.cat.

ABONAMENT ECONÒMIC DE LES HORES EXTRAORDINÀRIES REALITZADES DAVANT LA CRISI DEL CORONAVIRUS

IAC hem demanat que es puguin abonar les hores extraordinàries donat que els col·lectius on s'estan realitzant es per manca de personal, situació difícil que canviï en breu, i per tant serà molt complicat que es puguin compensar en temps. Aquest aspecte està recollit en la Llei de Pressupostos ja aprovada (art. 36)

2. Els serveis extraordinaris i les hores extraordinàries es poden compensar econòmicament, amb caràcter excepcional, i sempre que es disposi de crèdit pressupostari adequat i suficient, en els supòsits expressament autoritzats pel secretari general del departament o pel màxim òrgan de govern de l'entitat o ens d'on es prestinels serveis .

Us recordem que **IAC-CATAAC segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat i responent totes les vostres qüestions per correu**

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat